



CENTRALA	6311-550
	6176-100
FAX	6176-659
Direktor	6311-551
Pravna služba	6311-570
Poslovna tajnica	6311-561
Računovodstvo, narudžbe i pretplata	6311-556

Uprava

REPUBLIKA HRVATSKA MINISTARSTVO ZDRAVSTVA

n/p ministra
izv.prof.dr.sc. Vili Beroš, dr.med.
Ksaver 200a
10000 Zagreb

Broj: 149/I-9/20
Zagreb, 04.05.2020.

Predmet: Obračun plaće u okolnostima epidemije bolesti COVID - 19

Poštovani ministre izv.prof.dr.sc. Vili Beroš, dr.med.,

nastavno na brojne istovrsne upite zdravstvenih ustanova članica Udruge poslodavaca u zdravstvu Hrvatske vezano uz **obračun plaće radnika** u okolnostima epidemije bolesti COVID – 19, u vezi s **prekidom rada zbog okolnosti za koje radnik ne odgovara prema odredbama članka 95. stavaka 3. i 5. Zakona o radu** (NN 93/14, 127/17, 98/19) (dalje u tekstu: Zakon o radu) te **prekovremenim radom**, molimo Vas pojašnjenje.

Prema uputama Ministarstva zdravstva, tijekom mjeseca travnja 2020. godine rad je bio organiziran tako da je dio zdravstvenih radnika dio mjeseca radio u zdravstvenim ustanovama, dok je dio mjeseca proveo kod kuće u prekidu rada prema odredbi članka 95. stavka 3. Zakona o radu, te tako naizmjenično.

Nastavno, navodimo primjere rada za mjesec travanj 2020. godine:

Primjer 1.

Zdravstveni radnik je radio 01., 17., 19., 21., 23., 25., 27., 29.04., odnosno 8 dana je dežurao po 24 sata, što znači da je ukupno radio 192 sata, te ima 16 stvarno odrađenih prekovremenih sati.

Od 03. do 16.04. evidentiran je prekid rada zbog okolnosti za koje radnik ne odgovara, odnosno 10 dana po 8 sati, što je ukupno 80 sati.

Sveukupno rad i prekid rada zbog okolnosti za koje radnik ne odgovara iznose 272 sata, iz čega proizlazi da radnik ima ukupno 96 prekovremenih sati. U tome je 80 neodrađenih prekovremenih sati, koji su nastali zbog evidentiranja prekida rada zbog okolnosti za koje radnik ne odgovara.

Primjer 2.

Zdravstveni radnik radio je 1., 2., 3., 6., 7., 8., 9., 10., 14., 25., 28., 29. i 30.04., odnosno 13 dana je radio po 8 sati, što su ukupno 104 sata.

10., 14. i 25.04., odnosno 3 dana je dežurao po 16 sati, što je ukupno 48 sati. Ostvarena je naknada za blagdan 13.04. za 8 sati, što je sveukupno 160 sati.

Od 16. do 24.04. evidentiran je prekid rada zbog okolnosti za koje radnik ne odgovara, odnosno 7 dana po 8 sati, što je ukupno 56 sati.

Sveukupno rad i prekid rada zbog okolnosti za koje radnik ne odgovara iznosi 216 sati, te proizlazi da radnik ima ukupno 40 prekovremenih sati, koji nisu zaista odradjeni, već je došlo do evidentiranja prekida rada zbog okolnosti za koje radnik ne odgovara.

Molimo pojašnjenje da li je potrebno **evidentirati prekid rada zbog okolnosti za koje radnik ne odgovara samo do punog mjesečnog fonda sati odnosno 176 sati za mjesec travanj 2020. godine ili je potrebno evidentirati navedeni prekid rada za sve radne dane koje radnici nisu radili zbog predmetnog prekida rada** te u skladu s tom evidencijom isplatiti naknadu plaće u visini prosječne plaće koja je radniku isplaćena u prethodna tri mjeseca prema odredbi članka 95. stavka 5. Zakona o radu.

Ukoliko se za sve radne dane koje je radnik proveo kod kuće zbog prekida rada zbog okolnosti za koje radnik ne odgovara prema odredbi članka 95. stavka 3. Zakona o radu evidentira takav prekid rada, molimo pojašnjenje da li se računa da je **radnik prekovremeno odradio samo one sate koje je zaista odradio prekovremeno (Primjer 1.: 16 sati) ili se zbrajaju stvarno odradjeni sati i sati prekida rada iznad mjesečnog fonda sati (Primjer 1.: 96 sati).**

U želji za što kvalitetnijom organizacijom rada zdravstvenih ustanova, te poštivanjem prava radnika, Udruga poslodavaca u zdravstvu Hrvatske stoji Vam na raspolaganju za suradnju.

S poštovanjem,

Direktor:
mr. Dražen Jurković, dr.med.

