



SINDIKAT KLINIČKOG BOLNIČKOG CENTRA ZAGREB
SINDIKAT KBC ZAGREB
Kišpatićeva 12, HR-10000 ZAGREB

Page | 1

UR.BROJ: 092-18-2024

Zagreb, 13. lipanj 2024.

**- VIJEĆE ZA PRAĆENJE I UNAPRIJEĐENJE SUSTAVA PLAĆA
U DRŽAVNOJ SLUŽBI I JAVNIM SLUŽBAMA**

- n/p predsjedniku Vijeća
ministar@mpu.hr
- n/p članovima Vijeća

DOPIS 1

Predmet: Zahtjev za izmjene i dopune Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaća u javnim službama

- **PRIJEDLOG: Radna mjesta III. i IV. vrste** (razina IV., III., II. i I. HKO-a)
 - o **Zahtjev za stupnjevanje kroz tri razine i korekcija koeficijenta za obračun plaće**

Poštovani,

Sindiklat Kliničkog bolničkog centra Zagreb (u daljnjem tekstu: Sindiklat KBC Zagreb) upućuje sljedeće prijedloge za izmjene i dopune Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaća u javnim službama (NN 22/2024, u daljnjem tekstu: Uredba):

- Nazive radnih mjesta i koeficijente za obračun plaće **NEZDRAVSTVENIH RADNIKA** korigirati i stupnjevati kroz tri razine (1., 2. i 3.) za radna mjesta III. i IV. vrste (razina IV., III., II. i I. HKO-a) u sustavu zdravstva i socijalne skrbi, odnosno stupnjevati ih na isti način kako je to učinjeno za radna mjesta zdravstvenih radnika i zdravstvenih suradnika:

- **kategorija 1:** od 23 – 28 (32) %
- **kategorija 2:** od 17 – 21 %
- **kategorija 3:** od 10 – 16 %

POJAŠNJENJE:

Navedeno je potrebno provesti radi otklanjanja anomalije zbog trenutno neravnopravnog statusa nezdravstvenih radnika na radnim mjestima III. i IV. vrste, a koji i dalje rade u različitim posebnim uvjetima rada koji su ranijim propisom, točnije Kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja i Kolektivnim ugovorom za djelatnost socijalne skrbi bili valorizirani različitim stalnim dodacima na plaću na ime posebnih uvjeta rada u rasponu od 10 – 28 (32) %.

Stalni dodatak ovisio je o procjeni rizika izloženosti štetnim čimbenicima po zdravlje radnika i riziku od hospitalnih infekcija i isti je trebao ukazati da li se radi o području vrlo visokog i visokog rizika ili pak o području srednjeg rizika u odnosu na rad u području niskog, funkcionalno-nekliničkog i nekliničkog područja.

U nastavku područja rada:

Page | 2

PODRUČJA VRLO VISOKOG RIZIKA: 28 - 32 %

- operacijske sale;
- jednodnevna kirurgija;
- jedinice intenzivnog liječenja (JIL) i njege svih kliničkih specijalnosti;
- postintenzivne njege svih kliničkih specijalnosti;
- odjeli gdje su hospitalizirani pacijenti s posebnim potrebama (imunokompromitirani pacijenti svih dobnih skupina): opeklinae, transplantacije, infektologija, implantacijska kirurgija;
- područja/pacijenti posebnih potreba: sterilne jedinice, sobe za izolaciju radi multirezistentnih bolničkih uzročnika, izolacije s negativnim tlakom;
- središnji sterilizacijski prostor.

PODRUČJA VISOKOG RIZIKA: 28 - 32 %

- hitna služba (OHP);
- opći odjeli koji uključuju: inkubatore razine I, rađaonicu, akutnu hemodijalizu, prostorije neinvazivnih tretmana i postupaka npr. barokomoru;
- pohrane sterilne opreme;
- stacionarne odjele u kojima se skrbi o onkološkim i hematološkim pacijentima svih dobnih skupina;
- dnevne bolnice u kojima se skrbi o onkološkim i hematološkim pacijentima svih dobnih skupina;
- mikrobiološki laboratorij i prostori tzv. sterilnih kabineta koji se nalaze u navedenim specijalnostima: transfuziji, centralnim laboratorijima, ljekarnama, pri razrjeđivanju citostatske terapije;
- visokodiferentni dijagnostički/terapijski prostori u kojima se provode invazivne specifične procedure: intervencijska kardiologija, intervencijska gastroenterologija, endoskopije, intervencijska radiologija; intervencijska neurologija, intervencijska pulmologija;
- dijagnostika: radiologija, nuklearna medicina;
- patologija-prosektura (obdukcije):

PODRUČJA SREDNJEG RIZIKA: 17 – 23 %

- stacionarni bolnički odjeli;
- sudska medicina;
- dijagnostički laboratorij (biokemijski, hematološki, citološki, patološki i sl.);
- ljekarna i ostali dio (osim sterilnih kabineta);
- praonica rublja u sklopu bolnice, tzv. prostori za nečisto u kojima se pohranjuje otpad (primarno i sekundarno skladište).

PODRUČJA NISKOG RIZIKA: 10 – 16 %

- poliklinički prostori i ambulate (SKZZ);
- dnevne bolnice (koje nisu spomenute u odjelima visokog rizika).

FUNKCIONALNA - NEKLINIČKA PODRUČJA su područja od posebne važnosti, ali NE postoji rizik od bolničkih infekcija (eventualno trovanja hranom -podliježe kontroli HACCP-a): **10 – 14**

- centralna kuhinja -glavna priprema hrane,
- sve čajne kuhinje unutar odjela bez obzira gdje se nalaze (vrijedi za sva rizična područja).

NEKLINIČKA PODRUČJA: 10 %

Page | 3

- garderobe, čekaonice, liftovi, stubišta, komunikacijski hodnici, sanitarni čvorovi, administrativni prostori, predavaonice, učionice, prostor za tehničke poslove, vanjski prostor, arhiva, knjižnice, prostor za molitvu, prostori za čisto/nečisto u kojima se pohranjuje pribor za čišćenje, kotlovnica, skladište za ne-sterilne materijale, te skladišta raznih namjena.

Slijedom toga, potrebno je koeficijente za obračun plaće dodatno korigirati, odnosno uvećati, te ih razlučiti u tri kategorije za radna mjesta s posebnim uvjetima rada (PUR):

- **kategorija 1:** od 23 – 28 (32) %
- **kategorija 2:** od 17 – 21 %
- **kategorija 3:** od 10 – 16 %

Navedeni prijedlog odnosi se na sljedeća radna mjesta:

Članak 10: Ostala radna mjesta

točka (1) koja se odnose na rad u uvjetima u kojima su izloženost opasnosti za vlastiti život i zdravlje u obavljanju poslova te nepovoljni radni uvjeti stalno obilježje radnog mjesta.

10.1.23.	Radnik III. vrste	1,25	2.
10.1.24.	Pomoćni radnik u sustavu s posebnim uvjetima rada	1,15	1.
10.1.25.	Čistač-spremač u sustavu s posebnim uvjetima rada	1,15	1.

Navedena radna mjesta odnose se isključivo na NEZDRAVSTVENE radnike III. i IV. vrste kojima je potrebno koeficijent za obračun plaće dodatno uvećati u odnosu na trenutni koeficijent 1,15 i 1,25, te stupnjevati u tri kategorije kako se prethodno predlaže.

Napominjemo da je dodatak na ime posebnih uvjeta rada bio jedini stalni dodatak koji su ovi radnici dobivali, jer nasuprot njima zdravstveni radnik uz taj dodatak ostvarivao je još nekoliko stalnih dodataka kao npr. dodatak na odgovornost za život i zdravlje ljudi, položajni dodatak, dodatak za dr.sc., mr.sc. i sl..

U ovom trenutku predmetna Uredba definira radno mjesto:

- radnik III. vrste (1,25),
- pomoćni radnik u sustavu s posebnim uvjetima rada (1,15),
- čistač-spremač u sustavu s posebnim uvjetima rada (1,15)

što ova radna mjesta po koeficijentu za obračun plaće uopće ne kategorizira na način kako je to kategorizirano kroz tri stupnja za zdravstvene radnike i zdravstvene suradnike.

Tako radnik ovog profila koji radi na odjelima onkologije, odjelima gdje se liječe oboljeli od tuberkuloze i AIDS-a, odjelima nuklearne medicine, odnosno odjelima gdje se primjenjuju

otvoreni izvori zračenja, odjelima objedinjenog hitnog bolničkog prijema, operacijskim salama, odjelima intenzivnog liječenja i njege, na zatvorenim odjelima psihijatrije, u rađaonici, u prosekturi, u centralnoj pripremi citostatika, u sterilizaciji i sl. ima jednak koeficijent za obračun plaće (1,15) kao isti profil radnika koji radi na odjelima u području srednjeg ili niskog rizika (1,15) što je među radnicima izazvalo veliko nezadovoljstvo koje eskalira raskidom radnog odnosa, posebice u ustanovi kao što je Klinički bolnički centar Zagreb, **jer radnik za istu ili čak i veću plaću, a manji obim posla**, može raditi na istim ili sličnim poslovima u nekoj drugoj kliničkoj, odnosno zdravstvenoj ustanovi.

Članak 16.: Posebna radna mjesta u sustavu zdravstva

točka (15) Skupina XIV su ostala radna mjesta

16.15.1.	Njegovatelj	1,35	2.
16.15.2.	Bolničar	1,35	2.
Navedena radna mjesta odnose se isključivo na NEZDRAVSTVENE radnike III. i IV. vrste kojima je potrebno koeficijent za obračun plaće dodatno uvećati u odnosu na trenutni koeficijent 1,35, te stupnjevati u tri kategorije kako se prethodno predlaže. Napominjemo da je dodatak na ime posebnih uvjeta rada bio jedini stalni dodatak koji su ovi radnici dobivali, jer nasuprot njima zdravstveni radnik uz taj dodatak ostvarivao je još nekoliko stalnih dodataka kao npr. dodatak na odgovornost za život i zdravlje ljudi, položajni dodatak, dodatak za dr.sc., mr.sc. i sl.. U ovom trenutku predmetna Uredba definira radno mjesto: - njegovatelj i bolničar (1,35) što ova radna mjesta po koeficijentu za obračun plaće uopće ne stupnjuje na način kako je to stupnjevano za zdravstvene radnike i zdravstvene suradnike. Tako radnik ovog profila koji radi na odjelima onkologije, odjelima gdje se liječe oboljeli od tuberkuloze i AIDS-a, odjelima nuklearne medicine, odnosno odjelima gdje se primjenjuju otvoreni izvori zračenja, odjelima objedinjenog hitnog bolničkog prijema, operacijskim salama, odjelima intenzivnog liječenja i njege, na zatvorenim odjelima psihijatrije, u rađaonici, u prosekturi, u centralnoj pripremi citostatika, u sterilizaciji i sl. ima jednak koeficijent za obračun plaće (1,35) kao isti profil radnika koji radi na odjelima u području srednjeg ili niskog rizika (1,35) što je među radnicima izazvalo veliko nezadovoljstvo i eskalira raskidom radnog odnosa, posebice u ustanovi kao što je Klinički bolnički centar Zagreb, jer radnik za istu ili čak i veću plaću, a manji obim posla, može raditi na istim ili sličnim poslovima u nekoj drugoj kliničkoj, odnosno zdravstvenoj ustanovi.			

Nastavno, neprihvatljivo je da predmetni Radnici kojima je mjesto rada područje **vrlo visokog ili visokog rizika** imaju isti koeficijent za obračun plaće kao ostali pomoćno-tehnički radnici u sustavu zdravstva i socijalne skrbi s posebnim uvjetima rada kojima je uvjet završena osnovna škola u odnosu na radnike koji rade u području **srednjeg, niskog, funkcionalno - nekliničkog i nekliničkog područja**.

Nesporno je da radnik sa završenom osnovnom školom u sustavu zdravstva i socijalne skrbi radi u posebnim uvjetima rada u odnosu na radnike u ostalim javnim službama (prosvjeti, kulturi, ustanovama za zaštitu prirode, institutima, agencijama i sl.), ali zbog različitih kategorija izloženosti štetnim čimbenicima (kemijskim, infektivnim, otvorenim izvorima zračenja i sl.) njihov koeficijent za obračun plaće potrebno je kategorizirati na više razina kao što je to Uredba odredila za posebna radna mjesta u zdravstvu (zdravstvene radnike, zdravstvene suradnike, nezdravstvene radnike koji sudjeluju u postupcima dijagnostike i liječenja itd.).

Na temelju uvida u platne liste predmetnih Radnika (vidi donju tablicu) utvrdili smo da su isti dobili istu ili manju bruto plaću za ožujak i travanj 2024. u odnosu na ranije razdoblje (veljača i siječanj 2024., te prosinac 2023.) uz isti ili sličan mjesečni raspored rada:

peračica laboratorijsk og posuđa KF 1,15	završena srednja škola	mjesto rada	Rad u smjeni	prosinac 2023./168 fond sati	siječanj 2024./184 fond sati	veljača 2024./168 fond sati	ožujak 2024./168 fond sati	travanj 2024./176 fond sati
G.M.	DA	Bolnička ljekarna, Odjel za centralnu pripravu citostatika	NE	1091,71	1313,51	1299,44	1274,07	1202,49
V.S.	DA	Bolnička ljekarna, Odjel za centralnu pripravu citostatika	NE		1219,91	1219,91	1230,86	
S.I.	DA	Bolnička ljekarna, Odjel za pripravu galenskih, magistralnih i sterilnih pripravaka	NE	1025,36	1235,65	1249,31	1214,83	1214,52
R.B.	DA	Klinički zavod za patologiju i citologiju	NE	1013,65	1213,36	1216,99	1274,53	1274,42
S.P.	DA	Klinički zavod za patologiju i citologiju	NE	1068,14	1262,22	1281,49	1170,95	
Z.LJ.	NE	Klinički zavod za patologiju i citologiju	NE	1062,32	1224,5	1226,58	1171,11	1170,95
J.Đ.	NE	Klinički zavod za laboratorijsku dijagnostiku	DA	1118,86	1321,25	1443,34	1344,8	1220,33
P.B.	NE	Klinički zavod za laboratorijsku dijagnostiku	DA	1239,08	1394,65	1358,41	1192,53	1229,33
M.O.M.	DA	Klinički zavod za laboratorijsku dijagnostiku	DA	1141,51	1421	1454,16	1520,23	1437,27

Pomoćni djelatnik na distribuciji rublja KF 1,15	završena srednja škola	mjesto rada	Rad u smjeni	prosinac 2023./168 fond sati	siječanj 2024./184 fond sati	veljača 2024./168 fond sati	ožujak 2024./168 fond sati	travanj 2024./176 fond sati
C.N.	DA	Odjel za distribuciju rublja	NE	1162,03	1227,159	1272,78	1347,46	1245,88

Spremačica KF 1,15	završena srednja škola	mjesto rada	Rad u smjeni	prosinac 2023./168 fond sati	siječanj 2024./184 fond sati	veljača 2024./168 fond sati	ožujak 2024./168 fond sati	travanj 2024./176 fond sati
V..M.J.	DA	Klinički zavod za nuklearnu medicinu i zaštitu od zračenja	DA	1192,5	1463,63	1.647,02	1359,55	1371,26
S.V.	NE	Klinički zavod za nuklearnu medicinu i zaštitu od zračenja	DA	1140,24	1490,29	1495,35		1637,73
Š.A.	NE	Klinički zavod za nuklearnu medicinu i zaštitu od zračenja	DA	1174,28	1507,33	2361,98 + jubilarna nagrada	1634,83	1492,41
J.V.	DA	Klinički zavod za nuklearnu medicinu i zaštitu od zračenja	DA	1006,03	1549,89	1433,12	1433,37	1441,91
K.J.	DA	Objedinjeni hitni bolnički prijem – OHBP	DA	1222,02	1434,38	1514,3	1521,14	1583,44
I.A.	NE	Klinika za plućne bolesti Zavod za respiracijske infekcije i TBC	DA	1518,12	1690,29	1773,86	1537,14	1551,74
P.G.Š.	DA	COB-centralni operacijski blok	DA	1175,92	1281,38	1290,5	1433,33	1305,03
D.M.	DA	Klinika za ženske bolesti i porode, Zavod za ginekološku onkologiju i radioterapiju	DA			1486,85	1414,97	1420,34
J.Š.	NE	Klinika za ženske bolesti i porode, Zavod za ginekološku onkologiju i radioterapiju	DA			1604,34	1757,92	1651,67
R.J.	NE	Klinika za ženske bolesti i porode, Zavod za ginekološku onkologiju i radioterapiju	DA			1478,89	1457,7	1494,51
P.N.	NE	Klinika za ženske bolesti i porode, Zavod za ginekološku onkologiju i radioterapiju	DA			1339,84	1557,69	1339,48
S.B.	DA	Klinika za ženske bolesti i porode, Zavod za ginekološku onkologiju i radioterapiju	DA			1364,08	1507,14	1426,67
Š.S.	DA	Klinika za ženske bolesti i porode, Zavod za ginekološku onkologiju i radioterapiju	DA				1463,8	
M.I.	DA	Klinika za ženske bolesti i porode, Zavod za ginekološku onkologiju i	DA			1357,78	1402,3	1298,03

Klinika za plućne bolesti								
Š.K.	DA	Zavod za onkologiju	DA	1579,78	1791,02	1627,48	1686,73	1575,46
Klinika za unutarnje bolesti, Zavod za intenzivnu njegu i liječenje								
K.E.	DA		DA	1264,41	1453,64	1247,83	1430,42	1321,49
Klinika za pedijatriju, Zavod za intenzivnu medicinu								
Đ.D.-A.	NE		DA	1205,94	1456,61	1247,97	1460,48	1507,47
COB-centralni operacijski blok								
V.B.	DA		DA	1264,49	1630,59	1545,43	1667,85	1403,16

Poslužitelj strojeva i distributer KF 1,15	završena srednja škola	mjesto rada	rad u smjeni	prosinac 2023./168 fond sati	siječanj 2024./184 fond sati	veljača 2024./168 fond sati	ožujak 2024./168 fond sati	travanj 2024./176 fond sati
H.S.	NE	Odjel za sterilizaciju	DA	1182,65	1352,14	1369,54	1312,11	1483,36
V.D.	DA	Odjel za sterilizaciju	DA	1274,89	1878,4	1536,77	1358,02	1052,64
S.I.	DA	Odjel za sterilizaciju	DA	1112,18	1337,81	1364,75	1602,28	1828,71
K.T.	DA	Odjel za sterilizaciju	DA	1156,46	1426,59	1376,75	1437,61	1367,04
B.M.	DA	Odjel za sterilizaciju	DA	1140,92	1657,2	1390,61	1682,65	1413,2

Pomoćni djelatnik KF 1,15	završena srednja škola	mjesto rada	Rad u smjeni	prosinac 2023./168 fond sati	siječanj 2024./184 fond sati	veljača 2024./168 fond sati	ožujak 2024./168 fond sati	travanj 2024./176 fond sati
P.Đ.	DA	Odjel za sterilizaciju	DA	1230,41	910,51	1370,36	1772,08	1579,11
C.T.	DA	Odjel za sterilizaciju	DA	1134,36	1382,42	1402,09	1213,49	1393,1
V.B.	DA	Odjel za sterilizaciju	DA	1142,26	1195,34	1294,38	1433,01	1273,41
M.G.	DA	Odjel za sterilizaciju	DA	1036,73	1350,35	1365,02	1301,27	1518,71

Pomoćni djelatnik u prosekturi (radno mjesto III. vrste) KF 1,35	završena srednja škola	Mjesto rada	Rad u smjeni	prosinac 2023./168	siječanj 2024./184	veljača 2024./168	ožujak 2024./168	travanj 2024./176
M.M.	DA -priznata + tečaj tečaj za pomoćnog djelatnika u zdravstvu, bolničar, njegovatelja	Odjel za obdukcije (prosektura)	DA	1605,79	1526,68	1500,59	1689,23 (32 prek. sata)	2005,53 (40 prek. sata)

Pomoćnik obducenta KF 1,15 prije KF 0,75	završena srednja škola	mjesto rada	Rad u smjeni	prosinac 2023./168	siječanj 2024./184	veljača 2024./168	ožujak 2024./168	travanj 2024./176
M.V.	NE tečaj za pomoćnog djelatnika u zdravstvu, bolničar, njegovatelja	Odjel za obdukcije (prosektura)	DA	1403,46	1341,62	1388,56	1333,24 (32 prek. sata)	1348,39 (40 prek. sata)

Podsjećamo da su države članice Europske unije uvele institut zakonske minimalne plaće koji im služi kao glavno sredstvo za borbu protiv siromaštva radnika. Povećanje minimalne plaće prije svega dovodi do veće kupovne moći radnika. Radnicima se omogućava dostojna plaća za njihov rad koja će im osigurati zadovoljenje osnovnih životnih potreba.

Za 2024. godinu mnoge države članice pa tako i Republika Hrvatska su značajno povisile iznos zakonske minimalne plaće, jer su upravo ti radnici zbog visoke razine inflacije doživjeli najveći pad svoje kupovne moći. Iako je minimalna plaća značajno rasla u proteklom razdoblju ona je nominalno tek nešto nadmašila inflaciju.

Međutim, s obzirom na kompleksnost definicije siromaštva radnika, postavlja se pitanje ukupnog učinka minimalne plaće na stopu rizika od siromaštva. U pravilu, minimalna plaća dovoljna je da zaštiti pojedinca od rizika siromaštva, ali nije dostatna za uzdržavanje još jedne osobe. Primjerice, ona neće biti dostatna za samohranog roditelja s djetetom.

Stoga minimalna plaća sama po sebi nije učinkovita mjera za smanjenje siromaštva radnika.

Međutim, potrebno je ponoviti kako je metodologija praćenja siromaštva radnika poprilično kompleksna, budući da obuhvaća ne samo pojedinačno status radnika već i grupni status njegovog kućanstva. Zato je prilikom praćenja statističkih podataka potrebno uzeti u obzir promjene na tržištu rada i pravilno interpretirati kretanje plaća.

Jedan od najznačajnijih individualnih čimbenika koji utječe na rizik od siromaštva jest nedostatak vještina, odnosno slabije obrazovanje. Opće je poznato da što je niža razina stečenog obrazovanja, to je veći rizik primanja niske plaće, a većina radnika u siromaštvu ima niske plaće.

Sindikatski KBC Zagreb stajališta je da uzimajući u obzir navedeno javna politika plaća Republike Hrvatske u odnosu na radnike s minimalnom plaćom nije provedena na adekvatan način, odnosno rad radnika koji imaju slabije obrazovanje nije valoriziran konkretnim povećanjem njihovog koeficijenta za obračun plaće kako je to valoriziran za radnike s višim stupnjem obrazovanja.

Točno je da je došlo do povećanja zakonom propisane minimalne bruto plaće od 1. siječnja 2024. sa 700 EUR na 840 EUR, ali tu ne govorimo o institutu povećanja njihove osnovne bruto plaće čiji umnožak čini koeficijent za obračun plaće (1. ožujka 2024.) i osnovica za obračun plaće (zadnje uvećanje 1. listopada 2023.), već govorimo o drugom institutu, institutu zakonske minimalne plaće.

Slijedom svega, nikako ne možemo prihvatiti konstataciju Vlade Republike Hrvatske da su radnici s najnižim obrazovanjem dobili povećanje plaće, jer povećanje zakonske minimalne plaće novi Zakon o plaćama u državnoj službi i javnim službama i dalje nije adekvatno valorizirao, odnosno oni su i dalje u nepovoljnom položaju u odnosu na ostale radnike u sustavu zdravstva i socijalne skrbi.

Navedeno među radnicima izaziva veliko nezadovoljstvo koje eskalira raskidom radnog odnosa, posebice u ustanovi kao što je Klinički bolnički centar Zagreb, **jer radnik za istu ili čak i veću plaću, a manji obim posla**, može raditi na istim ili sličnim poslovima u nekoj drugoj kliničkoj, odnosno zdravstvenoj ustanovi.

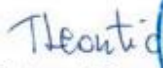
Poražavajuće brojke pada broja izvršitelja na tim poslovima možemo detektirati već na dnevnoj razini, a slabi interes za predmetna radna mjesta uočljiv je analizom natječaja za posao na koje se gotovo više nitko ne javlja.

Smatramo to ozbiljnim upozorenjem da nešto treba pod hitno poduzeti, ako ne želimo da dođe do kolapsa zdravstvenog sustava i kolapsa između ostalih i najveće zdravstvene ustanove u Republici Hrvatskoj – Nacionalne bolnice „nulte“ kategorije – Kliničkog bolničkog centra Zagreb.

Page | 9

Zaključno, tražimo i predlažemo da se naši prijedlozi razmotre i na koncu uvaž, a kroz izmjene i dopune predmetne Uredbe otklone sve anomalije na koje smo ukazali kako bi se predmetnim radnicima na radnim mjestima III. i IV. vrste omogućio ravnopravan položaj i dostojanstvo u sustavu zdravstva i socijalne skrbi koji im s dužnim štovanjem neupitno i pripada.

S poštovanjem,


Tanja Leontić, predsjednica
SINDIKAT KBC ZAGREB
ured.sindikatkbczagreb@gmail.com
+385 91 209 5000



NA ZNANJE:

ČLANOVIMA VIJEĆA:

1. **dr. sc. Ivan Malenica**, predsjednik Vijeća ministar@mpu.hr
2. Zvonimir Frka-Petešić, predstavnik Ureda predsjednika Vlade Republike Hrvatske
3. Višnja Tafr, predstavnica Ministarstva pravosuđa i uprave
4. Nikolina Milić, predstavnica Ministarstva pravosuđa i uprave
5. Dražen Opalić, predstavnik Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike
6. Anita Zirdum, predstavnica Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike
7. Hana Zoričić, predstavnica Ministarstva financija
8. Marija Pećanac, predstavnica Ministarstva zdravstva
9. Stipe Mamić, predstavnik Ministarstva znanosti i obrazovanja
10. Kristina Vlašićek Novoselec, predstavnica Ministarstva kulture i medija
11. Željko Prša, predstavnik Ministarstva unutarnjih poslova
12. Andreja Metelko-Zgombić, predstavnica Ministarstva vanjskih i europskih poslova
13. Helga Svirčić, predstavnica Ministarstva prostornoga uređenja, graditeljstva i državne imovine
14. **Sanja Šprem**, predstavnica Matice hrvatskih sindikata
mirela@matica-sindikata.hr; sanja.sprem@gmail.com
15. Darko Šeperić, predstavnik Saveza samostalnih sindikata Hrvatske
16. Katarina Rumora, predstavnica Nezavisnih hrvatskih sindikata

17. Ministarstvo zdravstva

kabinet@miz.hr

18. Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike

kabinet@mrosp.hr; Anita.Zirdum@mrosp.hr; Drazen.Opalic@mrosp.hr; Katarina.Litva@mrosp.hr;
Jasenska.Zmirak@mrosp.hr

Page | 10

19. Ministarstvo pravosuđa i uprave

ministar@mpu.hr

20. Ministarstvo financija

kabinet@mfin.hr