

e- VJESNIK SINDIKAT KBC ZAGREB

Zagreb, lipanj 2024., BROJ 9

*"Život je zaista jednostavan,
ali ljudi inzistiraju na tome
da ga zakomplikiraju."*

- Konfucije



IZDVAJAMO IZ SADRŽAJA:

- Zašto je dobro biti član sindikata? Kako se mogu učlaniti ?
- Plaćanje dodatka za rad nedjeljom – SUDSKE TUŽBE –DA ili NE?
- Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama – NAJAVAŽNIJE ODREDBE
- Odluka o važenju odredbi i nakon isteka kolektivnih ugovora
- Kronologija rasta plaća u javnim i državnim službama
- Mijenjaju se ovlasti medicinskih sestara-tehničara
- Što se na bolovanju smije raditi, a što je strogo zabranjeno ? Tko kontrolira bolovanje ?
- Priopćenje Ministarstva uprave od 12.travnja 2024.
- Otvoreno pismo Sindikata KBC Zagreb od 15. travnja 2024.
- FOTO GALERIJA: Sportske igre –Rovinj 2024.
- FOTO GALERIJA: Izlet u Toskanu, 1.-5. svibnja 2024.
- IZLETI U NAJAVI: Brodom oko Kornata, 7.9.2024. i Prag, 3.-6.10.2024.

Uredništvo: Sindikat KBC Zagreb

Kišpatičeva 12, HR-10 000 Zagreb
www.sindikat-kbc-zagreb.hr

foto: www.pexels.com, Sindikat KBC Zagreb



UVODNA RIJEČ



Foto: Sindikat KBC Zagreb

Poštovane članice i članovi Sindikata KBC Zagreb !

Protekli mjeseci obilježeni su nizom aktivnosti u kojima su pojedine članice i članovi Sindikata dali značajan doprinos svojim nesebičnim zalaganjem i angažmanom kada je to bilo potrebno, osobito oko koordiniranja s članovima kada je trebalo promtно reagirati zbog primjene novih koeficijenta za obračun plaća.

Trenutno se čekaju izmjene i dopune sistematizacije kod pojedinih poslodavaca u javnim službama, pa tako i u sustavu zdravstva i socijalne skrbi. Iako se radi o tek kozmetičkim izmjenama ipak su očekivanja radnika velika, jer ista mogu ispraviti nepravdu ili krivi prijepis radnih mesta.

Ističemo da veliki dio radnika s osnovnom školom nije dobio povećanje plaće, već prvu plaću koja nije ispod zakonom propisane minimalne plaće. Ti radnici su dobili i po par stotina eura manju bruto plaću u odnosu na plaću za siječanj i veljaču, točnije u odnosu na plaću prije stupanja na snagu nove Uredbe o koeficijentima za obračun plaće. Da čovjek ne povjeruje !?

Veliki dio visokoobrazovanih radnika također nije dobio očekivanu valorizaciju svoga rada i priznanje položaja u društvu, već i dalje ostaju „nevidljivi“ u sustavu koji ih treba, odnosno dobivat će i dalje plaću kao prvostupnici.

Sramotno za akademski svijet i intelektualnu elitu koja je kreirala ovakav nakaradni sustav koeficijenata za obračun plaća.

Iako su novci bili iz nepovratnih EU fondova, točnije nisu „ispali iz džepa“ državne blagajne, razumno je bilo za očekivati da njegova raspodjela bude i pravednija, odnosno svatko je trebao dobiti dio kolača koji mu pripada. Ovako su neki dobili tortu, neki komad torte, a neki tek pseći kolačić. Mrvice su dobili pak oni koji nisu ništa dobili, a vlast se hvali da je dala, a nije dala. Kao u vicu, zar ne !?

Zbog nebrige Ministarstva zdravstva da riješi dugogodišnji problem nedostatnog broja zdravstvenih radnika i dalje medicinsko-biokemijski laboratorijski diljem lijepe naše po Domovima zdravlja i Općim bolnicama ostaju bez voditelja i rade protuzakonito, a zdravstveno-laboratorijski tehničari i prvostupnici medicinsko-laboratorijske dijagnostike rade van svojih kompetencija. No, Ministarstvo zdravstva problem premošćuje angažiranjem na daljinu stručnjaka koji za ne mali iznos eurića „validira“ laboratorijske nalaze. Taj stručnjak pri tom fizički ne mora biti u tom laboratoriju, pa niti na području „lijepe naše“, dovoljan je samo jedan klik na mobitelu ili laptopu i to uz šalicu kave. Lud-zbunjen-normalan !?

Da li je trenutno javno zdravstvo postalo samo „sinonim“ koji opravdava zakon zašto radnici i dalje izdvajaju doprinos za zdravstveno kada ruku na

srce ti isti radnici više ne mogu popraviti niti Zub, a da uslugu dodatno ne plate u eurićima !? Zbunjen radnik s pravom se pita, a zašto ja to plaćam i dalje?

Javno je postalo privatno, a privatno javno. I to je jedina istina, a tko ne vidi, neka plati.

„Život se ne mjeri brojem udisaja koje napravimo, nego trenucima koji nam oduzimaju dah.“

Jedan od tih trenutaka su i naši sportsko-sindikalni susreti u Rovinju, susreti zaposlenika u sustavu socijalne skrbi i zdravstva u organizaciji ŠUSS-a Sindikata KBC Zagreb.



Foto: Sindikat KBC Zagreb

Ovogodišnji susreti okupili su cca. 650 sudionika u sunčanom TN „Vilas Rubin“ od 28. svibnja – 2. lipnja 2024. Bilo bi nas i puno više, ali Rovinj strog ograničava broj , tako da se još jednom ispričavamo svima onima kojima smo morali otkazati rezervaciju što je nama kao organizatorima bilo iznimno teško.



Foto: Sindikat KBC Zagreb

Ekipa KBC Zagreb i ove godine osvojila je **2. mjesto** u ukupnom plasmanu i time dokazala da može, da hoće, da želi i da voli pobjeđivati.

Čestitke svima na odličjima i izuzetnim sportskim uspjesima.



Foto: Sindikat KBC Zagreb

SPORTSKE IGRE - Rovinj 2024. FOTO GALERIJA I REZULTATI

Pridružite nam se s prijedlozima i redovno pratite putem web stranice: www.sindikat-kbc-zagreb.hr

Uz srdačan pozdrav,

Tanja Leontić, predsjednica Sindikat KBC Zagreb
ured.sindikatkbczagreb@gmail.com

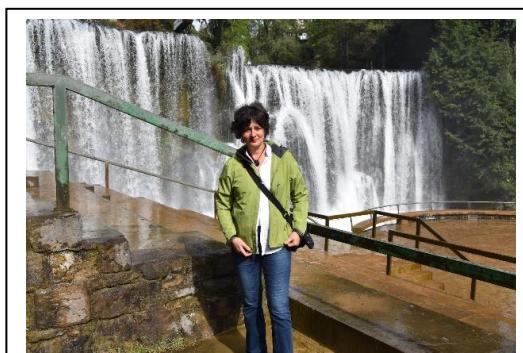


Foto: Sindikat KBC Zagreb



ZAŠTO JE DOBRO BITI ČLAN SINDIKATA ?

Radnik kao pojedinac, bez sindikata, ne može se suprotstaviti poslodavcu u zaštiti i unaprjeđenju svojih prava.

Sindikati imaju određena zakonska prava i ovlasti i da njih nema ne bismo imali prava koja svi uzimamo zdravo za gotovo.

Tako ne bismo imali pravo na stanku, ograničenja radnog vremena, dnevni, tjedni i godišnji odmor, naknadu za prijevoz, dodatke na plaću, božićnicu, jubilarne nagrade, regres, uskršnjicu, sredstva rada, zaštitu na radu, porodni dopust i mnoga druga prava.

Gotovo sva radnička prava su standardi proizašli iz dugogodišnjeg rada sindikata!

Da nema sindikata, ovisilo bi o radniku kao pojedincu da pregovara s poslodavcem kako i kada bi trebao raditi. Radnik bi radio i malo više ako je nagrada dugačak zasluženi godišnji odmor. Ali da nema sindikata, spoznao bi da poslodavac ne vidi prednost u godišnjem odmoru kao što ga radnik vidi. Poslodavac bi zaključio da je za njega bolje da to vrijeme jednostavno radnik nije zaposlen, umjesto da plaća njegov godišnji odmor. On bi o tome odlučio sam, bez radnika.

Da nema sindikata, bilo bi na radniku kao pojedincu da samostalno pregovara s poslodavcem

o plaći, radnom vremenu, stanci i odmorima, radnoj odjeći i obući, porodnom dopustu... A odgovor poslodavca u pravilu bio bi: Ne može! I radnik bi stalno pregovarao s poslodavcem o svim radnikovim uvjetima, sve dok poslodavcu to ne bi dojadio, pa bi on jednostavno odlučio posao dati nekom drugom radniku i to onome tko nema tako „visoke zahtjeve“.

To znači da je radnik sad ostao bez posla!

Ovakav scenarij vidimo najčešće u privatnom sektoru ili tamo gdje radnici nisu sindikalno organizirani.

Srećom, imamo sindikate.

Ima nas puno s istim zahtjevima, što nam daje moć da lakše izrazimo naša mišljenja i zahtjeve pred poslodavcem. Dijelimo zajedničke interese, zajedno postižemo više plaće i bolja materijalna i nematerijalna prava.

Sindikati pregovaraju s poslodavcem o uvjetima rada koji su potom pretočeni u kolektivne ugovore. Kolektivni ugovor garantira radniku da ga poslodavac neće moći natjerati da radi pod nepovoljnijim uvjetima i da se ne mora stalno individualno s njim sporazumijevati da bi zadržao svoj posao.

Kao član sindikata radnik ima pravo na besplatnu radno-pravnu zaštitu, solidarne sindikalne potpore u velikom broju slučajeva kao npr. potpore u slučaju teže bolesti i dugotrajnog bolovanja, potpore za novorođenče, potpore za školovanje u vertikali zanimanja, potpore za smrt člana uže obitelji, potpore za naočale, potpore za stomatološke usluge, prava na informiranje i obrazovanje o radnim odnosima, te mogućnost sudjelovanja u radu sindikata na svim razinama.

Sindikat nudi i niz drugih pogodnosti od organiziranih posjeta kulturnim događajima po povoljnim ulaznicama za kazališne predstave, izložbe, koncerte i sl., organizira sportske igre i putovanja, izlete i sl.

POGODNOSTI ZA ČLANOVE -2024.

Sindikat KBC Zagreb član je i sindikata više razine – Matice hrvatskih sindikata putem koje naši članovi ostvaruju dodatne **POVOLJNOSTI**.

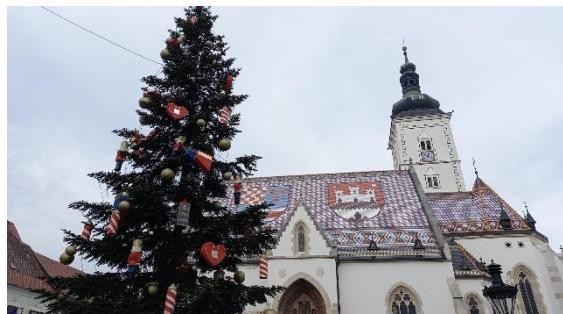


SINDIKAT KBC ZAGREB

KAKO SE MOGU UČLANITI u SINDIKAT KBC ZAGREB ?

Radnici se u sindikat učlanjuju dobrovoljno.

U sindikat se možete učlaniti kod svojeg sindikalnog povjerenika, a ako u vašoj ustanovi sindikat još nije organiziran, možete ispuniti **PRISTUPNICU** u dva primjerka i poslati na adresu: Sindikat KBC Zagreb, Kišpatičeva 12, 10 000 Zagreb ili istu donijeti osobno u ured našeg sindikata.



PLAĆANJE DODATKA ZA RAD NEDJELJOM - SUDSKE TUŽBE - DA ILI NE ?

11. lipanj 2024.

U tijeku je postupak pred Vrhovnim sudom RH radi donošenja pravnog stajališta o pravilnom plaćanju dodataka za rad nedjeljom, a definitivna odluka očekuje se u prvoj polovici srpnja 2024.

Sporna je činjenica treba li rad nedjeljom plaćati sukladno zakonskim odredbama Zakona o radu

(navедено i u TKU) ili sukladno međunarodnim ugovorima (konkretno: Vatikanskim ugovorima).

Naime, Republika Hrvatska je sa Svetom Stolicom potpisala međunarodni ugovor kojim je nedjelja definirana kao neradni dan.

Zakon o radu propisuje dodatak za rad nedjeljom od 50% (do prošle godine 35%), a za rad na blagdane i definirane neradne dane - dodatak od 150%. Pri tome nam Zakon o radu jamči i pravo na primjenu povoljnijeg prava.

Pred općinskim sudovima (Rijeka, Pula) je već pokrenuto na stotine privatnih tužbi radi reguliranja ovog prava, ali jedinstven stav još uvijek nije zauzet, zbog čega je predmet upućen na Vrhovni sud.

Vrhovni sud RH je rješenjem od 3. travnja 2024. prihvatio prijedlog za rješavanje pitanja važnog za jedinstvenu primjenu prava u odnosu na pitanje isplate dodatka na plaću za rad nedjeljom javnih službenika.

Sukladno odredbi članka 502. Zakona o parničnom postupku, o navedenom pitanju prošireno vijeće od 13 sudaca Vrhovnog suda Republike Hrvatske dužno je odlučiti u roku od 90 dana od dana objave rješenja kojim je dopušten prijedlog.

Slijedom navedenog, stav Vrhovnog suda Republike Hrvatske očekujemo početkom srpnja 2024. godine.

U slučaju da Vrhovni sud doneće odluku prema kojoj dodatak za rad nedjeljom treba biti 150%, umjesto 50% biti će pravovremeno obaviješteni o dalnjem postupanju, odnosno da li ići u sudske postupak ili ne.

Molimo da navedeno primite na znanje.



TEMELJNI KOLEKTIVNI UGOVOR ZA SLUŽBENIKE I NAJEŠTENIKE U JAVNIM SLUŽBAMA, Dodatak III

NAJAVAŽNIJE ODREDBE

Naknada za bolovanje

Dodatkom III Temeljnog kolektivnog ugovora (Dodatak III TKU) dopunjena je članak 37. koji uređuje pitanje naknada plaće za vrijeme bolovanja, na način da se pod naknadom plaće podrazumijeva naknada plaće isplaćena za vrijeme bolovanja, odnosno naknada plaće čiji je iznos manji od visine naknade plaće koju bi zaposlenik ostvario da je radio u redovnom radnom vremenu.

Dodatak III TKU proširuje prava zaposlenika u pogledu naknade plaće zbog odsutnosti s rada zbog bolovanja, i to do 42 dana na način da zaposleniku, neovisno o vrsti bolovanja, pripada naknada plaće u visini 85 % njegove plaće kao da je radio u redovnom radnom vremenu ili u visini 85 % njegove prosječne mjesecne plaće ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojemu je započeto bolovanje (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad) ako je to povoljnije za zaposlenika.

Nadalje, naknada plaće u visini 100 % iznosa njegove prosječne mjesecne plaće ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojemu je započeto bolovanje, pripada zaposleniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu, i to za vrijeme trajanja bolovanja zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

Ako je u tri mjeseca koja prethode mjesecu u kojemu je započeto bolovanje zaposlenik za dio razdoblja ili za cijelo razdoblje ostvario pravo na naknadu plaće, tada mu se za to vrijeme obračunava naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu i kao takva uračunava u spomenuti prosjek, a ako je posebnim propisima pravo na naknadu plaće iz ovoga članka uređeno na povoljniji način, na zaposlenika će se primjeniti to povoljnije pravo.

POVJERENSTVO ZA TUMAČENJE TKU

Tumačenje br. 151/23 od 9. studenoga 2023.:

Sukladno članku 57. stavku TKU-a, ako je zaposlenik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana, neovisno o vrsti bolovanja, pripada mu naknada plaće u visini 85 % njegove plaće kao da je radio u redovnom radnom vremenu ili u visini 85 % njegove prosječne mjesecne plaće ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojemu je započeto bolovanje (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad), ako je to povoljnije za zaposlenika.

Pod vrstom bolovanja smatraju se sve vrste bolovanja koje odredi izabrani liječnik sukladno posebnom propisu.

Sukladno članku 57. stavku 4. TKU-a, ako je posebnim propisima pravo na naknadu plaće iz ovoga članka uređeno na povoljniji način, na zaposlenika će se primjeniti to povoljnije pravo.

Sukladno članku 57. TKU-a, za obračun naknade za vrijeme bolovanja uzimaju se prosječne mjesecne plaće zaposlenika ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojem je započeto bolovanje.

Sukladno članku 57. stavku 1. TKU-a, za obračun naknade za vrijeme bolovanja koje je započeto u jednome mjesecu i nastavilo se u sljedeći mjesec (neprekinuto bolovanje) uzimaju se prosječne mjesecne plaće zaposlenika ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojem je započeto bolovanje.

Tumačenje br. 153/23 od 28. studenoga 2023.:

Sukladno članku 57. TKU-a, ako je zaposlenik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana, neovisno o vrsti bolovanja, pripada mu naknada plaće u visini 85 % njegove plaće kao da je radio u redovnom radnom vremenu ili u visini 85 % njegove prosječne mjesecne plaće ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojem je započeto bolovanje (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad), ako je to povoljnije za zaposlenika.

Vrste bolovanja

Pod vrstom bolovanja smatraju se sve vrste bolovanja koje odredi izabrani liječnik sukladno posebnom propisu, neovisno o tome na čiji se teret naknada za bolovanje isplaćuje (na teret poslodavca ili na teret HZZO-a).

Dakle, navedene odredbe odnose se i na bolovanje zbog komplikacija u trudnoći, njege djeteta i sl., u kojem slučaju naknada za bolovanje ide na teret HZZO-a od prvog dana bolovanja.

Ako se u navedenim slučajevima dogodi da je naknada za bolovanje koju isplaćuje HZZO manja od naknade za bolovanje koju bi prema odredbama člana 57. TKU-a trebao isplatiti poslodavac, poslodavac je dužan zaposleniku isplatiti razliku naknade plaće s te osnove.

U svrhu izračuna i isplate razlike naknade plaće za bolovanje, zaposlenik je dužan poslodavcu dostaviti dokaz o visini naknade za bolovanje koju mu je isplatio HZZO (izvadak/ispis s tekućeg računa zaposlenika iz kojeg je vidljiva uplata HZZO-a s osnove naknade za bolovanje).

Pravo na plaćeni dopust

Članak 43. TKU dopunjjen je tako da zaposlenici ostvaruju pravo na plaćeni dopust za slučajeve odsutnosti s posla kada je zbog osobito važnog i hitnog obiteljskog razloga uzrokovano bolešću ili nesretnim slučajem prijeko potrebna njegova trenutačna nazočnost, i to ukupno tri dana tijekom jedne kalendarske godine.

Plaćeni dopust

Zaposlenik ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj i svako darivanje krvi neovisno o broju dana koje je tijekom iste kalendarske godine iskoristio po drugim osnovama, a Dodatkom III TKU ugovorenog je da se navedeno odnosi i za svaki slučaj odsutnosti s posla kada je zbog osobito važnog i hitnog obiteljskog razloga uzrokovano bolešću ili nesretnim slučajem prijeko potrebna njegova trenutačna nazočnost.

Neplaćeni dopust

Člankom 44.a ugovorenog je i pravo zaposlenika na dopust za pružanje osobne skrbi.

Zaposlenik ima pravo na neplaćeni dopust u ukupnom trajanju od 5 radnih dana za pružanje osobne skrbi. Pod pružanjem osobne skrbi smatra se skrb koju zaposlenik pruža članu uže obitelji ili osobi koja živi u istom kućanstvu i koja joj je potrebna zbog ozbiljnog zdravstvenog razloga. Pod istim kućanstvom smatra se zajednica osoba određena propisom kojim se uređuje socijalna skrb.

Poslodavac može, u svrhu odobravanja prava na dopust za pružanje osobne skrbi, od zaposlenika zatražiti dokaz o postojanju ozbiljnog zdravstvenog razloga osobe kojoj zaposlenik pruža skrb, a tijekom razdoblja korištenja prava na pružanje skrbi poslodavac ne smije zaposlenika koji se tim pravom koristi odjaviti iz obveznih osiguranja.

Vremensko važenje pisanih upozorenja

Dodatak III. TKU donosi promjene u vezi sa sankcijama odnosno utvrđuje vremensko važenje pisanih upozorenja na obvezu iz radnog odnosa (članak 46.a). Pisano upozorenje poslodavca prije redovitog otkazivanja ugovora o radu uvjetovanog ponašanjem zaposlenika briše se iz evidencije nakon tri godine od dana njegovog uručenja zaposleniku te se istekom toga razdoblja smatra kao da takvog upozorenja nije bilo. Navedeno pomaže zaštiti zaposlenika od negativnih posljedica prošlih incidenata ili ponašanja.

Obrazovanje

Članak 52. st. 2. dopunjeno je s odredbom da će se osnovna plaća zaposlenika uvećati za 5 % ako zaposlenik ima završen sveučilišni specijalistički studij (spec. i univ. spec. – razina VII.2. Hrvatskog klasifikacijskog okvira ili završen posliediplomski stručni studij koji se izvodi na sveučilištu – kratica mr. uz naznaku struke – predbolonjski studiji), 8 % ako zaposlenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti, odnosno za 15 % ako zaposlenik ima znanstveni stupanj doktora znanosti, neovisno o tome je li posliediplomski specijalistički studij, magisterij, odnosno doktorat znanosti u funkciji radnog mjesti ili nije.

Prekid rada zbog izvanrednih okolnosti

Člankom 57. a uređuje se naknadu za vrijeme prekida rada zbog izvanrednih okolnosti, i to znatno povoljnije nego li je to propisano Zakonom o radu. Naime, za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo u slučaju nastanka izvanrednih okolnosti nastalih uslijed epidemije.

Izdvojeno mjesto rada

Člankom 66. a ugovorena je naknada troškova u slučaju rada na izdvojenom mjestu rada te zaposlenik ima pravo na naknadu troškova nastalih zbog obavljanja posla na izdvojenom mjestu rada, po danu, u iznosu koji je neoporeziv u skladu s posebnim propisom o porezu na dohodak, ako je takav rad ugovoren kao stalni ili kada razdoblje tijekom jednog kalendarskog mjeseca traje dulje od sedam radnih dana.

Naknada se zaposleniku isplaćuje najkasnije s isplatom plaće koja se zaposleniku isplaćuje za prethodni mjesec.

Zaštita položaja i dostojarstva radnika

Dodatak III TKU poboljšava mehanizam za rješavanje pritužbi u slučaju neželjenog ponašanja, osiguravajući zaposlenicima sredstva za zaštitu od takvih situacija, i to tako da je poslodavac koji zapošljava najmanje 20 zaposlenika dužan, uz prethodnu pisani suglasnost osobe za koju

predlaže imenovanje, imenovati jednu osobu, a poslodavac koji zapošljava više od 75 zaposlenika dužan je imenovati dvije osobe različitog spola koje su osim njega ovlaštene primati rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojarstva zaposlenika.

KOLEKTIVNI UGOVOR ZA DJELATNOST ZDRAVSTVA I ZDRAVSTVENOG OSIGURANJA



ODLUKA O VAŽENJU ODREDBI I NAKON ISTEKA KOLEKTIVNIH UGOVORA

20. ožujak 2024.

Vlada RH je na svojoj 294. sjednici održanoj 20. ožujka 2024. donijela Odluku o produljenju primjene odredbi o materijalnim i nematerijalnim pravima zaposlenika u javnim službama ostvarenih temeljem granskih kolektivnih ugovora.

ODLUKA

Sva materijalna i nematerijalna prava koja su zaposlenici u ustanovama socijalne skrbi, kulture, osnovnoškolskim ustanovama, srednjoškolskim ustanovama, ustanovama u sustavu zdravstva i zdravstvenog osiguranja te ustanovama u sustavu znanosti i visokog obrazovanja, a na koje se primjenjuje Temeljni kolektivni ugovor za zaposlenike u javnim službama („Narodne novine“, broj 29/24.), ostvarili iz rada i po osnovi rada na temelju:

1. **Kolektivnog ugovora za djelatnost socijalne skrbi** („Narodne novine“, br. 61/18. i 3/19. - ispravak), osim prava sadržanih u:

- članku 23. stavku 1. podstavku d) točkama 1. do 4.

- članku 31. stavku 2., i to samo u slučaju kada zaposlenik kojem je ugovor o radu otkazan zbog odbijanja potpisivanja novog ugovora ili njegovih izmjena, koji su zaposleniku ponuđeni radi usklađivanja sa Zakonom o plaćama u državnoj službi i javnim službama („Narodne novine“, broj 155/23.) i Uredbom o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama („Narodne novine“, broj 22/24.)

- članku 51. stavnica 1., 2., 3. i 5.

- članku 53. stavku 12.

- članku 54.

2. Granskog kolektivnog ugovora za zaposlenike u ustanovama kulture koje se financiraju iz državnog proračuna („Narodne novine“, broj 46/18.), osim prava sadržanih u:

- članku 13. stavnica 1., 3., 4. i 5.

- članku 15. stavku 2.

- članku 17. stavnica 2. do 5.

- članku 18.

3. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama („Narodne novine“, broj 51/18.), osim prava sadržanih u:

- članku 10.

- članku 11. stavku 2.

- članku 37. stavku 2., i to samo u slučaju kada zaposlenik kojem je ugovor o radu otkazan zbog odbijanja potpisivanja novog ugovora ili njegovih izmjena, koji su zaposleniku ponuđeni radi usklađivanja sa Zakonom o plaćama u državnoj službi i javnim službama („Narodne novine“, broj 155/23.) i Uredbom o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama („Narodne novine“, broj 22/24.)

4. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama („Narodne novine“, broj 51/18.), osim prava sadržanih u:

- članku 16. stavnica 1. do 4.

- članku 17.

- članku 19. stavku 2.

5. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja („Narodne novine“, br. 29/18., 35/19., 78/19., 92/19., 56/20. i 3/23.), osim prava sadržanih u:

- članku 45.

- članku 46.

- članku 55.

- članku 56.

- članku 57.

- članku 58

- članku 58.a

6. Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje („Narodne novine“, br. 9/19. i 52/20.) i Dodatka I. („Narodne novine“, broj 9/19.), osim prava sadržanih u:

- članku 30.

- članku 90.,

i dalje će se priznavati i primjenjivati u istoj visini i opsegu, počevši od 1. ožujka 2024.

II.

Dani godišnjeg odmora koji su prema kriterijima za određivanje ukupnog broja dana godišnjeg odmora zaposlenici ostvarili s osnova uvjeta rada odnosno s osnova posebnih uvjeta rada, priznaju se u istom broju u kojem su bili utvrđeni u granskim kolektivnim ugovorima.

III.

Prava iz točaka I. i II. ove Odluke priznaju se i primjenjuju na zaposlenike u javnim službama do sklapanja granskog kolektivnog ugovora koji se primjenjuje na zaposlenika.

IV.

Ova Odluka stupa na snagu prvoga dana od dana objave u „Narodnim novinama“, a važi do sklapanja novih granskih kolektivnih ugovora kojima se utvrđuju prava i obveze iz rada i po osnovi rada zaposlenika iz točke I. ove Odluke.



U IDUĆOJ GODINI NASTAVLJA SE RAD NA DALIJNjem RASTU PLAĆA U INTERESU ČLANOVA SINDIKATA

Sindikati imaju mogućnost u granskim kolektivnim ugovorima ugovoriti određene dodatke koji nisu propisani Zakonom o plaćama.

Svi dodaci s osnove posebnih i nepovoljnih uvjeta rada koji su stalno obilježe radnog mesta ugrađeni su u nove koeficijente, a o svim ostalim postojećim ili novim dodacima na plaću koji nisu vrednovani u novim koeficijentima i koji ne predstavljaju stalno obilježe radnog mesta i dalje će se moći pregovarati u sklopu granskih kolektivnih ugovora.

Osim toga, Zakon predviđa i mogućnost pregovaranja o posebnim dodacima specifičnim za određenu djelatnost.

Stalnim i zajedničkim naporima sindikata za povećanje plaća službenika i namještenika u javnim i državnim službama osigurani su preduvjeti za kontinuirano povećanje plaća radnicima.



KRONOLOGIJA RASTA PLAĆA U JAVnim I DRŽAVnim SLUŽBAMA

Sindikati javnih i državnih službi uspjeli su ugovoriti prvo povećanje osnovice od 4 % od 1. svibnja 2022., 6 % od 1. listopada 2022. te 2 % od 1. travnja 2023., zatim povećanje koeficijenata složenosti poslova od 3 % do 5,8 % od 6. svibnja 2023., uvođenje privremenog dodatka od 100, 80 i 60 eura od 1. lipnja 2023. te povećanje osnovice od 5 % od 1. listopada 2023.

Materijalna prava

Ugovorena su i bolja materijalna prava: regres za korištenje godišnjeg odmora u iznosu od 300 eura, božićnica u visini 300 eura, a prvi put u Kolektivni ugovor ušla je uskrsnica u iznosu od 100 eura.



Foto: Sindikat KBC Zagreb

U svim pregovorima sudjelovao je i Sindikat KBC Zagreb.



MIJENJAJU SE OVLASTI MEDICINSKIH SESTARA I TEHNIČARA, EVO ŠTO ĆE SVE MOĆI RADITI

Izvor: [Ovo su novi heroji hitne: Županija dobila prve specijaliste hitne medicine - Kliknij.hr](https://www.kliknij.hr/ovo-su-novi-heroji-hitne-zupanija-dobila-prve-specijaliste-hitne-medicine/)

11. lipanj 2024.

Specijalisti hitne medicine ubuduće će u Timu 2 mijenjati liječnika, a zahvaljujući novoj tituli i stečenim znanjima, imat će veće ovlasti i moći pomoći pacijentima u situacijama u kojima ranije nisu smjeli intervenirati.

Bjelovarsko bilogorska županija postala je bogatija za dva specijalista hitne medicine. Riječ je o dosadašnjim zaposlenicima županijskog Zavoda za hitnu medicinu koji su završili specijalističko usavršavanje namijenjeno prvostupnicima i magistrima sestrinstva. Nakon ovog jednogodišnjeg usavršavanja, položenim specijalističkim ispitom u Nastavnom zavodu za hitnu medicinu Grada Zagreba 7. lipnja 2024. godine stekli su i nove titule.

-To znači da ćemo naše prvostupnike i magistre sestrinstva koji su sada postali specijalisti hitne medicine moći poslati na intervencije na koje smo do sada morali slati liječnike. Naši pacijenti više neće morati strepiti hoće li im u kuću doći doktor. Doći će im liječnik ili specijalist hitne medicine koji ima ovlasti na temelju kojih će moći izvoditi određene postupke.

Recimo, postoje zaista hitne situacije kada treba provesti reanimacijski postupak ili kada

je pacijent u anafilaktičkom šoku ili teže prometne nesreće...

U takvim situacijama smo do sada morali pričekati da Tim 1, a to je tim s liječnikom, završi s nekom prethodnom intervencijom kako bi bio preusmjeren na sljedeću. Sada će u takvim hitnim situacijama pomoći pacijentima moći pružiti i Tim 2 koji nema liječnika, ali ima specijaliste hitne medicine.

Riječ je o bjelovarskom timu koji primarno djeluje na području grada Bjelovara, no u ovakvim situacijama će pokrivati čitavu Bjelovarsko-bilogorsku županiju – pojasnio je zamjenik ravnatelja županijskog Zavoda za hitne medicine Branko Novković.

Dodao je kako je vijest o ovakvoj edukaciji magistara i prvostupnika sestrinstva još i veća zato što su ovo prvi specijalisti prvostupnici i magistri sestrinstva u županiji.



ŠTO SE NA BOLOVANJU SMIJE RADITI, A ŠTO JE STROGO ZABRANJENO?

izvor: [T-portal.hr](https://www.t-portal.hr/bolevanje-sme-raditi-a-bolevanje-zabranjeno/)

12.03.2024.

Liječnik opće prakse određuje početak i duljinu trajanja bolovanja, ovisno o tome od čega bolujete.

Pravo na naknadu plaće za vrijeme bolovanja osiguranik ima sve dok izabrani doktor medicine ne utvrdi da je sposoban za rad ili dok mu nalazom i mišljenjem tijela vještačenja zbog trajnih promjena u zdravstvenom stanju, onih koje se ne mogu otkloniti liječenjem, ne utvrdi smanjenu radnu

sposobnost, djelomičan gubitak radne sposobnosti ili potpuni gubitak radne sposobnosti.

Osiguranik nema pravo na naknadu plaće ako:

- svjesno je prouzročio privremenu nesposobnost za rad
- ne izvijesti izabranog doktora o nastanku privremene nesposobnosti za rad u roku od tri dana od dana početka bolesti, odnosno u roku od tri dana od dana prestanka razloga koji ga je u tome onemogućio
- namjerno sprječava ozdravljenje, odnosno osposobljavanje za rad
- za vrijeme bolovanja radi poslove osnovom kojih je obvezno zdravstveno osiguran, obavlja ugovorene poslove temeljem ugovora o djelu te bilo koje druge poslove (npr. poljoprivredni radovi i sl.)
- bez opravdanog razloga ne odazove se na poziv za liječnički pregled izabranog doktora, odnosno doktora kontrolora HZZO-a ili tijela HZZO-a ovlaštenog za nadzor i kontrolu bolovanja
- izabrani doktor, ovlaštena osoba ili tijelo HZZO-a za nadzor i kontrolu bolovanja utvrde da se ne pridržava uputa za liječenje, odnosno bez suglasnosti izabranog doktora otputuje iz mjesta prebivališta, odnosno boravišta, ili zlorabi bolovanje na neki drugi način
- odlukom nadležnog tijela suda oduzeta mu je sloboda
- dok je udaljen s rada ili u otkaznom roku, za vrijeme kojeg nema obvezu rada, utvrđena mu je privremena nesposobnost.

U navedenim slučajevima osiguranik nema pravo na naknadu plaće od dana nastanka tih slučajeva do dana njihova prestanka, odnosno prestanka posljedica uzrokovanih njima.

Što konkretno osigurana osoba smije raditi za vrijeme svoje privremene nesposobnosti za rad, to svakako ovisi o njezinoj bolesti, tj. o dijagnozi i kliničkom stanju osobe koja koristi bolovanje, u što je upućuje njezin izabrani doktor koji je informira o pravima, kao i preporukama vezanim za zdravlje i uspostavljanje funkcionalnosti određenih sustava

vezanih uz korištenje privremene nesposobnosti za rad', objasnili su iz HZZO-a za Dnevnik.hr.

Dakle, što oboljeli smije, a što ne smije raditi na bolovanju, ovisi o tome na koji će način izabrani liječnik procijeniti zdravstveno stanje pacijenta, piše [Dnevnik.hr](#).

No nije dozvoljeno putovanje iz mjesta prebivališta ili boravišta bez suglasnosti liječnika. Također, osim svog posla, oboljeloj osobi na bolovanju zabranjeno je obavljati poljoprivredne radove, kao i sve druge poslove što bi je izlagali naporima koji joj mogu ugroziti zdravlje.



TKO KONTROLIRA BOLOVANJE ?

Kontrolori HZZO-a provjeravaju bolovanje, odnosno preispituju opravdanost te utvrđuju prestanak medicinskih indikacija za daljnje korištenje privremene nesposobnosti za rad po određenoj dijagnozi bolesti.

HZZO kontinuirano obavlja kontrolu bolovanja, i to kao redovne/planirane ili kao izvanredne kontrole, posebno na zahtjev poslodavaca ili ovlaštenog radnika HZZO-a ili u drugim slučajevima potrebe za provjerom privremene nesposobnosti za rad.

Kako ističu iz HZZO-a, prema odredbama pravilnika kontrolom se utvrđuje: je li postojala medicinska indikacija za korištenje privremene nesposobnosti;

postoji li medicinska indikacija za daljnje korištenje privremene nesposobnosti osiguranika u odnosu na dan provedene kontrole privremene nesposobnosti; jesu li ispunjeni uvjeti za prestanak korištenja privremene nesposobnosti osiguranika te je li ispravno utvrđena promjena šifre dijagnoze bolesti za vrijeme trajanja privremene nesposobnosti osiguranika.

Zbog nepoštivanja ugovornih obaveza HZZO može ugovornim partnerima izreći različite mjere: opomene, opomene s naplatom štete, opomene s novčanom kaznom, opomene s novčanom kaznom i naplatom štete, opomenu pred raskid ugovora, a može biti pokrenut i postupak za raskid ugovora.



MINISTARSTVO UPRAVE

Priopćenje za javnost

Izvor: [Ministarstvo pravosuđa i uprave Republike Hrvatske - Priopćenje za javnost \(gov.hr\)](#)

12. travanj 2024.

Nastavno na medijske napise o tome da su spremičice na sudovima dobile 10% manje plaće Ministarstvo pravosuđa i uprave ističe da je isplata plaća prema novom sustavu plaća još uvijek u tijeku.

Nastavno na medijske napise o tome da su spremičice na sudovima dobile 10% manje plaće Ministarstvo pravosuđa i uprave ističe da je isplata plaća prema novom sustavu plaća još uvijek u tijeku.

Usporedbom koeficijenta za obračun plaće za radno mjesto spremičice za ožujak 2023. kada je

iznosio 0,631 i koeficijenta za ožujak 2024. godine kada iznosi 1,06 pokazuje povećanje plaće za oko 68% u proteklih godinu dana.

Stoga je u reformi sustava plaća ovo radno mjesto u odnosu na ostala radna mjesta dobilo najveće povećanje koeficijenta. Minimalna neto plaća spremičice u državnoj službi i javnim službama danas ne može biti manja od 762 eura neto (spremačica bez ijedne godine radnog staža).

Normativnim okvirom utvrđeni su koeficijenti za pojedina radna mjesta, ne pojedince, stoga je u postupku obračuna njihovih plaća moglo doći do odstupanja u odnosu na primjenu odredbi Zakona o plaći u državnoj službi i javnim službama odnosno Uredbe koja se odnosi za državne službenike.

Ministarstvo pravosuđa i uprave će nakon isplate svih plaća u državnoj službi za ožujak analizirati isplaćene plaće te pristigne primjedbe i sukladno tome razmotriti postojeći potreba za promjenama u normativnom okviru.



SINDIKAT KBC ZAGREB

OTVORENO PISMO PREMIJERU

- primjena Uredbe

15. travanj 2024.

Izvor: [otvoreno-pismo-premjeru-plenkovicu-koeficijenti-15-04-2024-web-a8f78b0bed41423c8c94df19dc861436.pdf \(sindikat-kbc-zagreb.hr\)](#)

Poštovani premijeru,

Vaša izjava u jednom od medija od 15. travnja 2024. da je „osnovni cilj ove povijesne reforme koeficijenata da zaposleni u tim službama dobiju jednaku plaću za jednak rad neovisno o tome u kojem resoru ili službi je netko zaposlen, te da je Vladina logika bila da oni s manjim plaćama dobiju

veće povećanje“ je izjava koja se protivi stvarnim činjenicama zbog katastrofalne primjene Uredbe o nazivima radnih mesta i novim koeficijentima za obračun plaće u javnim službama, prije svega u sustavu zdravstva.

Vjerojatno ste u pravu kada ističete činjenicu da zaposlenim u javnim službama plaće rastu u prosjeku za 13,5 posto i Sindikat Kliničkog bolničkog centra Zagreb bi to kao činjenicu mogao prihvatići da su u stvarnosti svi radnici to povećanje i osjetili, ali nisu.

Naprotiv, neki su dobili istu ili čak manju osnovnu bruto plaću o odnosu na veljaču i ranije razdoblje i tu prvenstveno mislimo na radna mjesta IV. vrste, odnosno radnike kojima je uvjet za radno mjesto završena osnovna škola, te visokoobrazovane zdravstvene radnike koji još uvijek dobivaju plaću kao prvostupnici.

Hvaliti se da ste i tim kategorijama radnika podigli plaću i to puno više od ovih 13,5 % za nas je ponižavajuća i nadasve neprihvatljiva demagogija koja se već izvjesno vrijeme provodi putem medija. Istina i jedina prava istina je da tim radnicima niste povećali plaću, već ste radnike sa završenom osnovnom školom tek izvukli iz dubokog gliba, točnije iz gliba plaća ispod zakonom propisanog minimuma, a nasuprot njima visokoobrazovani zdravstveni kadar niste valorizirali kao ostale akademske kolegice i kolege.

U vremenu u kojem živimo to je krajnje nedopustivo, a politiku plaća u zdravstvu smatramo „promašenom pričom“.

Ukidanjem dodatka na ime posebnih uvjeta rada, osobito dodatka na ime rada u području vrlo visokog i visokog rizika, ukidanjem privremenog inflacijskog dodatka od 100 eur, ukidanjem uplate države do zakonom propisanog minimuma, radnicima s osnovnom školom omogućili ste isplatu tek iste ili čak manje osnovne bruto plaće.

Prvenstveno tu mislimo na peračice laboratorijskog posuđa, pomoćne radnike u prosekturni i obdukcijama, pomoćne radnike u centralnoj sterilizaciji, pomoćne radnike u kuhinji, spremaćice

koje rade na odjelima vrlo visokog i visokog rizika prvenstveno na odjelima onkologije, odjelima gdje se primjenjuju otvoreni izvori zračenja, odjelima gdje se liječe oboljeli od tuberkuloze, odjelima intenzivne njege i liječenja, rađaonici, dijalizi, transfuziji, patologiji, operacijskim salama, hitnom prijemu, u centralnoj pripremi citostatika i sl. koji s gorčinom mogu reći da su i dalje ostali „nevidljivi“, poniženi, prevareni i obezvrijedjeni do krajnjih granica ljudskog i radničkog dostojanstva, dok je država postala glavni dobitnik u ovoj „priči“ prepunoj praznih obećanja.

Primjera i apsurda u zdravstvu ima nebrojeno pa tako za njihovim plaćama puno ne zaostaju niti radnici u tehničkoj službi, vatrogasci i zaštitari, domari, voditelji kuhinje s plaćom običnog kuharaslasičara, bolničari, njegovatelji i slično.

Nedopustivo je također da i dalje magistar medicinsko-laboratorijske dijagnostike, magistar radiološke tehnologije, magistar fizioterapije, magistar sestrinstva i magistar primaljstva unatoč činjenici da je visokoobrazovani zdravstveni radnik dobiva plaću kao prvostupnik u usporedbi sa magistrom sestrinstva koja je valorizirana ako je glavna sestra klinike ili zavoda ili pak radi na nekom specifičnom radnom mjestu.

Kraći kraj su pak izvukle njene kolegice i kolege ako su glavne sestre/tehničari dnevne bolnice i poliklinike, a magistre primaljstva da i ne spominjemo.

Zbog toga je krajnje nedopustivo da glavni inženjer ili glavni fizioterapeut klinike, kliničkog zavoda, zavoda ili poliklinike iako ima diplomu VII. stupnja magistra medicinsko-laboratorijske dijagnostike, magistra radiološke tehnologije ili magistra fizioterapije i dalje dobiva plaću kao prvostupnik u odnosu na magistru sestrinstva na istom položaju ili radnom mjestu pa Vaša „mantra - jednaka plaća za jednak rad“ pada u vodu.

Nedopustivo je da se radnici Kliničkog bolničkog centra Zagreb s koeficijentima za obračun plaće tretiraju na jednak način kao radnici u drugim zdravstvenim ustanovama unatoč činjenici da

imaju daleko veću radnu opterećenost i izloženost stresu, veću odgovornost, više specifičnih znanja i vještina potrebnih za rad u najvećoj „Nacionalnoj sveučilišnoj bolnici – Nulte kategorije“.

Pacijentima iz cijele Hrvatske vrata ove ustanove širom su otvorena, ali ne i državna blagajna, pa kada njezin zaposlenik bez previše mudrovanja shvati da za istu plaću može raditi puno manje u nekoj drugoj javnoj ustanovi, onda nas ne treba čuditi činjenica zašto radnici iz mjeseca u mjesec daju sve više otkaza. Neusklađenost između rada i primanja ne samo da demotivira postojeće radnike, već odvraća i potencijalno nove.

Pitamo se što je stvarni razlog „politike“ urušavanja javnog zdravstva i rada ustanove kao što je Klinički bolnički centar Zagreb?

Pitanje čemo ostaviti nedorečenim...



TKU - javne službe

Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama

NN 29/2024 od 1. ožujka 2024.

https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/full/2024_03_29_458.html

POGODNOSTI ZA ČLANOVE



MULTISPORT KARTICA NOVA NAGRADNA IGRA !

prijave od 15.05.2024. do kraja kolovoza

GLAVNA NAGRADA: 5.000 € – 1 DOBITNIK

*na bankovnoj kartici

<https://www.sindikat-kbc-zagreb.hr/Files/Documents/uz-multisport-ljetna-sreca-jos-je-veca-badc9ae10d1640c9b8981a1ab1cf23d4.pdf>



LJEKARNA - NOVI UVJETI POPUSTA

Ljekarna "Prima Pharme"
Kišpatićeva 12, Zagreb

NOVI UVJETI od 1.3.2024.- 31.12.2025.

- 15% popusta prilikom kupnje artikala pojedinačne vrijednosti do 50,00 eura s uključenim PDV-om

<https://www.sindikat-kbc-zagreb.hr/ljekarna-213?>



KRAPINSKE TOPLICE

- vodeni park "AQUAE VIVAE"

NOVI POPUST !

- ULAZNICE s popustom od 50 %

- mogu se podići u uredu sindikata najkasnije do 15. srpnja 2024.
- iskoristivost istih do 30.srpna 2024.

DNEVNA ULAZNICA (uključen popust):

CIJENA, odrasli: 7 EUR

(redovna cijena: 15 EUR)

djeca od 6-15.god.: 3 EUR

(redovna cijena: 10 EUR)

djeca do 6 god.: gratis

IZLETI U NAJAVA



BRODOM OKO KORNATA

Termin izleta: **7. rujan 2024.**, subota



PRAG

BRATISLAVA - PRAG - KARLOVY VARY – ČEŠKI KRUMLOV

4 dana autobusom

Termin putovanja: **3. - 6. listopad 2024.**

PUTOVANJA

TOSKANA i CINQUE TERRE

1.- 5. svibnja 2024.

FOTO GALERIJA

Foto: Sindikat KBC Zagreb, Siena, Italija

