

“Kako odrastate, otkrit ćete da imate dvije ruke, jednu za pomaganje sebi, a drugu za pomaganje drugima.”

Audrey Hepburn



e- VJESNIK

SINDIKAT KBC ZAGREB

Zagreb, studeni 2022., BROJ 5

IZDVAJAMO IZ SADRŽAJA:

- POTPISAN Dodatak I Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (TKU)
- Primjerene minimalne plaće u EU
- Novi Zakon o radu
- Dva važna zdravstvena zakona puštena u e-savjetovanje
- Odgojitelji na prosvjedu
- Usvojen Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o mirovinskom osiguranju
- Znale li kako prepoznati diskriminaciju i kome je prijaviti?
- **MOBBING – ZLOSTAVLJANJE NA RADNOM MJESTU**
- Izvješće Pučke pravobraniteljice za 2021.
- Posebno izvješće Pučke pravobraniteljice: Utjecaj epidemije COVID-19 na ljudska prava i jednakost –Preporuka za jačanje otpornosti na buduće krize
- Nova MultiSport NAGRADNA IGRA JE POČELA !
- Ponuda Krapinske Toplice – vodeni svijet „AQUAE VIVAE“
- Ponuda Terme Tuhelj: „ Vodeni svijet i svijet saune“
- Ponuda Ljekarna „PrimaPharme“- Rebro

Uredništvo: **Sindikat KBC Zagreb**

Kišpatićeva 12, HR-10 000 Zagreb
www.sindikat-kbc-zagreb.hr

foto: www.pexels.com, Sindikat KBC Zagreb



UVODNA RIJEČ

*„Živi kao da ćeš sutra umrijeti.
Uči kao da ćeš živjeti vječno!“
– Gandhi*

Poštovane članice i članovi Sindikata KBC Zagreb,

Zadovoljiti se s naučenim tijekom školovanja i odbijati nove informacije bilo bi jednako kao da smo odlučili prestati disati, jer znanje je kao i život, traži da ga se gradi i u njemu uživa.

Koliko zadovoljstva pružate svom mozgu i hranite li ga s dovoljno različitih informacija?

Mohandas Mahatma Gandhi bio je čovjek koji je ostavio snažne poruke čovječanstvu za vrijeme svog života. Specifičnim ga čini to što je bio dijametralno suprotan današnjem poimanju 'uspješnog političara' – on je svojem narodu služio, nije se njime (o)koristio. Živio je ono što je i govorio, a govorio je mudro.

*“Kao ljudskim bićima,
naša veličina ne leži u mogućnosti
da promijenimo svijet –
jer to je mit atomskog doba –
već u mogućnosti da promijenimo sebe.”*

Zaželite nešto, možda nešto otrcano tipa „mir u svijetu“ i uz šalicu ili čašu svog omiljenog napitka prolistajte, a ponešto i pročitajte u ovom e- broju Vjesnika.

Srdačan pozdrav,

Tanja Leontić, predsjednica Sindikata KBC Zagreb



Foto: Sindikat KBC Zagreb



Foto: <https://mrosp.gov.hr/vijesti/potpisani-dodaci-temeljnomo-kolektivnom-uqovoru-i-kolektivnom-uqovoru/12864>

POTPISAN

Dodatak I Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama

IZVOR: [Vlada Republike Hrvatske - Vlada i sindikati potpisali sporazum o povećanju plaća: Cilj je unaprijediti ekonomski i socijalni standard građana \(gov.hr\)](#)

NN 127/2022 (31.10.2022.), Dodatak I. Temeljnomo kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama

Vlada i sindikati javnih i državnih službi potpisali su dodatke kolektivnim ugovorima kojima se regulira povećanje osnovice plaća i drugih materijalnih prava u ovoj i idućoj godini.

Plaće u javnim i državnim službama povećavaju se za šest posto od 1. listopada ove i dva posto od 1. travnja iduće godine.

Predviđeno je i povećanje božićnice s 1500 na 1750 kuna, regresa za 2023. godinu s 1500 na 1750 kuna, dara za djecu sa 600 na 754 kune te početak pregovora o novom povećanju osnovice plaće u idućoj godini najkasnije u trećem tjednu rujna.

U ime Vlade, dodatke je potpisao ministar rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike Marin Piletić, a u ime sindikata:

- Sanja Šprem, predsjednica Sindikata hrvatskih učitelja,
- Domagoj Rebić, glavni tajnik Hrvatskog sindikata djelatnika u kulturi,

- Antun Guljaš, predsjednik Nezavisnog sindikata zaposlenih u hrvatskom zdravstvenom osiguranju,
- Jadranka Dimić, predsjednica Sindikata zaposlenika u djelatnosti socijalne skrbi Hrvatske,
- Nada Lovrić, predsjednica Nezavisnog sindikata zaposlenih u srednjim školama Hrvatske,
- Renata Čulinović Čaić, predsjednica Hrvatskog liječničkog sindikata,
- Tanja Leontić, predsjednica Sindikata KBC Zagreb,
- Stjepan Topolnjak, predsjednik Samostalnog sindikata zdravstva i socijalne skrbi Hrvatske,
- Nataša Matejaš Brlić, iz Hrvatskog strukovnog sindikata medicinskih sestara - medicinskih tehničara,
- Dubravko Jagić, predsjednik Sindikata policije Hrvatske,
- Zdravko Lončar, predsjednik Nezavisnog sindikata djelatnika Ministarstva unutarnjih poslova.



Foto: <https://mrosp.gov.hr/vijesti/potpisani-dodaci-temeljnomo-kolektivnom-uqovoru-i-kolektivnom-uqovoru/12864>

Uoči potpisivanja ministar rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike Marin Piletić obratio se prisutnima te rekao kako je u startu i htio konkretne i brze pregovore za koje vjeruje da su takvi i bili.

- Nakon potpisivanja temeljnog kolektivnog ugovora početkom svibnja, rekli smo da se nalazimo u rujnu ove godine ponovno i želimo sukladno gospodarskim okolnostima razgovarati o povećanju osnovice i za ovu, ali i za sljedeću godinu. Nismo izlazili sa nekorektnim ponudama.

Na početku je bila ponuda 4 posto, došli smo do povećanja osnovice od 6 posto sa 1.10., plaća koja će biti isplaćena u studenom obuhvatit će povećanje od 6 posto.

Iako se nigdje inflacija ne indeksira unaprijed, želimo i dalje kao zalag socijalnog dijaloga omogućiti sigurnu zimu, ali i nastavak svih socijalnih dijaloga s povećanjem dodatnih osnovice od 2 posto s 1. travnjem iduće godine, rekao je.

Premijer Andrej Plenković također je komentirao pregovore tijekom potpisivanja ugovora.

- Zaista mi je veliko zadovoljstvo i posebno želim naglasiti ulogu ministra Piletića koji je u ime Vlade vodio pregovore, da smo prije nekoliko dana zajednički došli do dogovora i kompromisa, rekao je.

Nakon potpisivanja ugovora uslijedilo je obraćanje medijima. Prva se medijima obratila Sanja Šprem, predsjednica Sindikata hrvatskih učitelja.

- Ovo su za nas i sve ostale bili krucijalni pregovori. U ove pregovore smo izašli s zahtjevom rasta osnovice od 8+5 i tražili razliku zaostajanja plaća i pregovora u ovoj godini za 2022. godinu kao i rasta osnovice za 2023. godinu.

Predmet pregovora su uvijek i materijalna prava. Jesmo li kao sindikati ostvarili zahtjev 8+5, nismo, zato je i dio nezadovoljstva naših članova jasan, no isto tako, ono što smo realizirali definitivno možemo razumjeti kao temelje i nadogradnju koju ćemo graditi sljedeće godine. Ove godine smo dvaput imali pregovore za rast osnovice, rekla je.

Podsjetila je da su ove godine dva puta vođeni pregovori za rast osnovice te da zaposlenici u javnom sektoru ulaze u novu godinu s 10,24 posto većom osnovicom, kao i da je osiguran rast osnovice od dva posto u travnju iduće godine.

- To je u 12 mjeseci rast osnovice od 12,44 posto, izračunala je Šprem te dodala da se dijalog nastavlja na dobrobit svih jer Vlada, kao najveći poslodavac, mora voditi brigu o svim zaposlenima u javnom sektoru, dodala je.

Dubravko Jagić rekao je da je potpisivanjem završen jedan pregovor, ali nastavljaju se razgovori s Vladom.

- Moramo razgovarati o Zakonu o plaćama koji bi se trebao reformirati i, naravno, o koeficijentima gdje bi se zaštitili naši najugroženiji zaposlenici, najranjivija populacija.

Jedan od ciljeva sindikata državnih službi je da se kroz Zakon o radu počne raditi na članku 53. koji se odnosi na biti ili ne biti član. Smatramo da svi članovi koji jesu bili za potpisivanje ovog dodatka trebaju imati malo veća prava od onih koji nisu članovi, rekao je.



Foto: <https://mrosp.gov.hr/vijesti/potpisani-dodaci-temeljnomo-kolektivnom-ugovoru-i-kolektivnom-ugovoru/12864>

"Ovo nisu razgovori u kojim bi jedna strana trebala biti pobjednik, a druga gubitnik"

Medijima se obratio i premijer Andrej Plenković.

- Prije svega želim zahvaliti na povjerenju, razumijevanju i postignutom kompromisu. Naglasio sam uoči potpisivanja kako ovo nisu razgovori u kojim bi jedna strana trebala biti pobjednik, a druga gubitnik.

Ovo su razgovori o najvažnijem pitanju koje je zadaća Vlade stalno – da unaprjeđuje ekonomski i socijalni standard naših građana.

Naši građani su svi, oni koji rade i u javnom i u privatnom sektoru i logično je da u ovakvo kompleksnim okolnostima koje su s nama već tri godine, zahtijevale snažne, ozbiljne i neuobičajene intervencije Vlade. To ne znači stagnacija, nego stabilnost.

Imamo čvrstu parlamentarnu većinu i čvrst smjer gospodarskog i socijalnog unaprjeđenja te jačanje socijalne kohezije.

U šest godina mandata naše Vlade materijalna prava, pa i povećanje plaća samo kroz osnovicu kad se računa i 2 posto od 1. travnja 2023. rasla je za 33 posto. To je trećina. To dovoljno govori o političkoj volji, o namjeri Vlade da unaprijedi standard zaposlenika u javnim i državnim službama. I to je naš smjer, to je naš standard. Ali ona nije samo naša, ona je zajednička, rekao je.



Foto: <https://mrosp.gov.hr/vijesti/potpisani-dodaci-temeljnomo-kolektivnom-ugovoru-i-kolektivnom-ugovoru/12864>

Zalog u kvalitetniji početak 2023.

Istaknuo je kako se želi izaći u susret što je više moguće da se građani s cijenom rada mogu nositi s inflacijskim pritiscima.

- Ovaj dogovor 6+2+božićnica, regres i dar za dijete je jedan zalog u kvalitetniji početak 2023. godine s dogovorom o pregovorima u trećem tjednu rujna iduće godine, ali to ne znači da će se Vlada praviti da nema nekih posebnih okolnosti, nego ćemo učiniti sve u zajedničkom dogovoru da ako treba reagiramo. Napravili smo zajednički iskorak. 11 od 13 sindikata je podržalo ovaj dogovor.

Radimo i dalje u zahtjevnim okolnostima koje su uzrokovane vanjskim faktorima.

Vidjeli ste da je agencija Fitch rekla da ćemo imati bolji rast nego što smo ga mi prije par tjedana planirali.

Mi smo među 15 zemalja koje su u NATO-u, EU, eurozoni i Schengenu. Bolje od toga ne ide. Jedino nedostaje OECD, a to će doći za dvije-tri godine. Hrvatska svojim međunarodnim položajem i politikom modernog suverenizma jača ekonomski i socijalni položaj svojih građana koristeći svoj osnaženi međunarodni položaj koji je bitan zbog kreditnog rejtinga, rekao je Plenković.



Foto: <https://mrosp.gov.hr/vijesti/potpisani-dodaci-temeljnomo-kolektivnom-ugovoru-i-kolektivnom-ugovoru/12864>

"Vlada nije gluha, nije slijepa i nije nijema"

Naglasio je da je smisao socijalnog dijaloga da donose odluke koje su zajedničke.

- Ako dođemo u situaciju da Vlada donosi sama odluku, to metodološki nije dobro. Zadaća sindikata je da se snažno bori za prava radnika. Zadaća Vlade je da izlazi u susret koliko god to može jer je to dio njenog programa i političke volje. Ovo je jedan kvalitetni kompromis. 6+2 je dobar zalog za početak 2023. godine. Vlada nije gluha, nije slijepa i nije nijema. Ako se okolnosti promijene, Vlada će sjesti za stol sa sindikatima i razgovarati, rekao je Plenković.

NN 56/2022 (18.5.2022.), Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama

Visina naknade troškova prijevoza po prijeđenom kilometru

Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike (Narodne novine, broj 56/2022, dalje: Kolektivni ugovor) i Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama (Narodne novine, broj 56/2022, dalje:

„Temeljni kolektivni ugovor) ugovorena je naknada troškova prijevoza od 1,35 kuna po prijeđenom kilometru ako od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada nema organiziranog javnog prijevoza.“

[pročitajte više](#)

PRIMJERENE MINIMALNE PLAĆE U EU

Izvor: Vijeće donijelo zakonodavni akt EU-a o primjerenim minimalnim plaćama @ Nezavisni hrvatski sindikati (nhs.hr)

EU je uspostavio nova pravila kojima se promiču primjerene zakonske minimalne plaće u Europi i doprinosi poboljšanju radnih i životnih uvjeta za zaposlenike i zaposlenice u Europi. Vijeće je 4. listopada 2022. donijelo konačni tekst direktive o primjerenim minimalnim plaćama.

Plenković najavio rast minimalne plaće od 01. siječnja 2023.

Minimalna bi plaća u neto iznosu, po novom, trebala iznositi 4220 kuna ili oko 560 eura.

U bruto iznosu trebala bi iznositi oko 700 eura, odnosno otprilike 5275 kuna.

Vijeće EU-a konačno je dalo zeleno svjetlo za direktivu kojom će se promicati primjerenost zakonskih minimalnih plaća i tako doprinijeti postizanju pristojnih radnih i životnih uvjeta za zaposlenike i zaposlenice u Europi.

U vrijeme kada mnogi zbog energetske krize moraju paziti na svaki novčić, ovaj je akt poruka nade. Minimalne plaće i kolektivno određivanje plaća snažni su alati s pomoću kojih se može osigurati da svi radnici i radnice zarađuju plaće koje im omogućuju pristojan životni standard.

Vruća jesen prosvjeda u EU
Prosvjedi diljem Europe zbog rekordne inflacije, sve težih životnih uvjeta, ali i protiv ekstremne desnice
Demonstriralo se u Pragu, Berlinu, Rimu, Parizu ...

[pročitajte više ...](#)

Direktivom se uspostavljaju postupci za primjerenost zakonskih minimalnih plaća, promiče kolektivno pregovaranje o određivanju plaća i poboljšava djelotvoran pristup zaštiti u obliku minimalne plaće za one radnike koji na temelju nacionalnog prava imaju pravo na takvu plaću.

- Primjerenost zakonskih minimalnih plaća: Od država članica sa zakonskim minimalnim plaćama traži se da uspostave postupovni okvir za određivanje i ažuriranje tih minimalnih plaća u skladu s nizom jasnih kriterija. Zakonske minimalne plaće ažurirat će se *barem svake dvije godine (ili najviše svake četiri godine za zemlje koje primjenjuju mehanizam automatske indeksacije)*. Međutim, direktivom se ne propisuje određena razina minimalne plaće koju države članice moraju doseći.
- Promicanje kolektivnog pregovaranja o određivanju plaća: Jedan je od ciljeva direktive povećati broj radnika i radnica obuhvaćenih kolektivnim pregovaranjem o određivanju plaća. Da bi postigle taj cilj, zemlje bi trebale promicati kapacitete socijalnih partnera za sudjelovanje u kolektivnom pregovaranju. Ako je stopa obuhvata kolektivnog pregovaranja, primjerice, ispod praga od 80%, države članice trebale bi izraditi akcijski plan za promicanje kolektivnog pregovaranja. U tom akcijskom planu trebalo bi utvrditi jasan vremenski okvir i konkretne mjere za postupno povećanje stope obuhvata kolektivnog pregovaranja.
- Djelotvoran pristup zaštiti u obliku minimalne plaće: U tekstu se navodi da će države članice poduzeti mjere za poboljšanje djelotvornog pristupa radnika i radnica zaštiti u obliku zakonske minimalne plaće. Mjere koje imaju taj cilj obuhvaćaju kontrole koje provode inspektorati rada, lako dostupne informacije o zaštiti u obliku minimalne plaće i razvoj sposobnosti provedbenih tijela da poduzmu korake protiv poslodavaca koji ne poštuju propise.

Osnovne informacije i sljedeći koraci

Europska komisija predstavila je svoj prijedlog dvama suzakonodavcima, Vijeću EU-a i

Europskom parlamentu, 28.listopada2020. Vijeće je postiglo dogovor o stajalištu 6.prosinca2021. Europski parlament svoj je pregovarački mandat usvojio 25.studenoga2021. Pregovarači Vijeća i Europski parlament postigli su dogovor o zajedničkom stajalištu 7.lipnja, nakon osam krugova pregovora.

Direktiva će stupiti na snagu dvadesetog dana od dana objave u Službenom listu. Države članice imaju dvije godine da direktivu prenesu u nacionalno pravo.

- [Primjerene minimalne plaće u EU-u](#)
- [Europski stup socijalnih prava \(Europska komisija\)](#)
- [Vijeće EU: Vijeće donijelo zakonodavni akt EU-a o primjerenim minimalnim plaćama](#)



NOVI ZAKON O RADU

[IZVOR: Jutarnji list - Donosimo sve detalje novog Zakona o radu: Šef i dalje može nakon posla zvati zaposlenika...](#)

Vlada je u Sabor uputila dugoočekivane izmjene i dopune Zakona o radu, nakon što se na ovom vrlo važnom dokumentu radilo dvije godine. Novi Zakon o radu dio je programa Vlade, uvršten je i u Nacionalni plan oporavka i otpornosti, a

Tijekom javne rasprave na prijedlog zakonskog teksta stigle su 774 primjedbe, no prihvaćen je minoran udio.

implementira i dvije europske direktive - o balansu između privatnog i poslovnog života te o transparentnim i predvidim radnim okolnostima.

Ministar rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike Marin Piletić rekao je da zakon uvodi niz novina, od suzbijanja dugogodišnjih ugovora na određeno, reguliranja rada na izdvojenom radnom mjestu, do novog oblika rada putem digitalnih platformi.

Nakon usvajanja u Saboru, zakon će stupiti na snagu početkom iduće godine, osim dijela oko regulacije platformskog rada koji stupa na snagu 1. siječnja 2024.

Propisane iznimke

Izmjenama ZOR-a u Vladi smatraju da će spriječiti sklapanje neopravdanih ugovora o radu na određeno vrijeme. Propisali su da za svaki takav ugovor mora postojati objektivan razlog vezan uz određeni rok, a dopušteno je sklopiti s istim radnikom tri takva ugovora u tri godine (to se odnosi i na povezana poduzeća), pri čemu se uzastopnim ugovorima smatraju oni između kojih je prošlo do tri mjeseca. Poslodavci okupljeni u HUP-u takvim rješenjima nisu baš zadovoljni, ali činjenica je da postoje iznimke te će i dalje moći sklapati bez ograničenja ugovore na određeno za sezonski rad, projekte EU i zamjene radnika.

Također, niti agencijski radnici nisu obuhvaćeni restrikcijama. U javnom savjetovanju je bilo primjedbi da će zbog toga u praksi doći do prelijevanja jednog dijela ugovora na određeno na zapošljavanje putem agencija. Prema iznesenim komentarima Ministarstva rada, rad putem agencija se smatra jednim od "fleksibilnih oblika rada", pa stoga nije ograničen broj ugovora, ali su propisani izuzeci vezani za trajanje rada istog ustupljenog radnika za obavljanje istih poslova.

Jedan od rezultata javnog savjetovanja je da strani radnici neće biti diskriminirani - Ministarstvo je prihvatilo prijedlog da za njih jednako vrijedi ograničenja za sklapanje ugovora o radu na određeno kao i za hrvatske radnike.

U obrazloženju dodatnog reguliranja rada na određeno Ministarstvo je, među ostalim, navelo da je prema međunarodno usporedivim Eurostatovim podacima Hrvatska 2020. godine imala 15,2% privremenih ugovora, što je značajno više od prosjeka EU 27 koji je iznosio 13,5%. Vezano pak za kratkotrajne ugovore koji traju do tri mjeseca, Hrvatska je na vrhu ljestvice europskih država po udjelu takvih ugovora o radu (prema Eurostatovim definicijama smatraju se prekarnima, ali u ZOR-u se ne koristi izraz prekarni rad). Prosjek EU 27 je samo

1,7% ugovora iznimno kratkoga trajanja, a Hrvatska je vodeća s udjelom od čak 4,2 % takvih ugovora.

Detaljnije je uređen **rad na izdvojenom mjestu** u dvije verzije - rad od kuće i rad na daljinu, a može biti stalan ili privremen ili povremen. Jedino ako se ugovori rad od kuće za stalno, ili najmanje 10 dana uzastopce u jednom kalendarskom mjesecu, radnik ima pravo na naknadu troškova poput režija ili interneta, a ako je u pitanju ugovor o radu na daljinu (obavlja se isključivo koristeći ICT te radnik sam određuje radno mjesto koje je promjenjivo) poslodavac nema takvih obveza niti mora radniku osigurati računalo.

U Ministarstvu tumače kako sada omogućavaju fleksibilne uvjete za usklađivanje radnih i obiteljskih obveza jer radnik može tražiti da radi od kuće u slučaju osobnih potreba, pa se navode bolest ili invaliditet, trudnoća ili roditeljske obveze prema djeci do osme godine, pružanje osobne skrbi članu uže obitelji ili kućanstva, što je u skladu s europskom direktivom. Dođe li pak do izvanredne situacije, kao što je primjerice bila epidemija korone, predviđeno je da poslodavac i radnik mogu dogovoriti rad od kuće, i to do 30 dana bez potpisivanja ugovora o takvom radu.

Izvanredne situacije

Zakon će stupiti na snagu 2023., osim dijela oko regulacije platformskog rada koji stupa na snagu 2024.

U izmjene ZOR-a ušla je odredba da u izvanrednoj situaciji i njome izazvanog prekida rada radnici imaju pravo na najmanje 70 posto prosječne plaće u prethodna tri mjeseca, što do sada uopće nije bilo propisano te se podrazumijevalo da se treba isplatiti 100-postotni iznos.

Iako nije povećavan broj ukupno dozvoljenih prekovremenih sati, izmjenama ZOR-a se uvodi šira mogućnost dodatnog rada za drugog poslodavca (do osam sati tjedno bez godišnjeg ograničenja te privremeno i do 16 sati tjedno) te se ukida pravo matičnog poslodavca da daje suglasnost. U javnom savjetovanju je takvo rješenje izazvalo cijeli niz primjedbi iz redova kompanija koje, međutim, uglavnom nisu usvojene.

Propisuje se da će poslodavac morati isplatiti plaću najkasnije do 15. u mjesecu za prethodni mjesec i taj se rok neće moći produljiti niti kolektivnim ugovorom. Odredba po kojoj šef neće smjeti zvati radnika nakon završetka radnog vremena nije ušla u ove izmjene Zakona o radu.

Rad na određeno: najviše na tri godine i s tri uzastopna ugovora

Ograničava se mogućnost sklapanja na tri godine i tri uzastopna ugovora jer oni trebaju biti iznimka, a ne pravilo pri zapošljavanju. Uzastopni su ugovori oni između kojih nije prošlo više od tri mjeseca, a sklapaju se s jednim poslodavcem ili više njih koji su povezani. Nakon tri godine i tri ugovora novi se može sklopiti nakon šest mjeseci.

Iznimke: zamjene privremeno nenazočnog radnika, dovršetak projekta koji uključuje financiranje iz fondova EU te sezonski poslovi, kao i agencijski radnici. Radnik nakon šest mjeseci ima pravo tražiti ugovor na neodređeno, a ako to nije moguće, poslodavac je dužan radniku dostaviti obrazloženi, pisani odgovor u roku od 30

Poslodavac će plaćati režije za rad od kuće, ali ne i za rad na daljinu

Rad na izdvojenom mjestu je rad od kuće ili na daljinu, kao stalan, privremen ili povremen. Od kuće se obavlja u domu radnika ili nekom drugom prostoru koji je određen dogovorom. Rad na daljinu uvijek se obavlja putem ICT-ja, a radnik određuje mjesto rada, koje je promjenjivo.

Poslodavac treba nadoknaditi troškove režija, interneta i sličnog ako je rad od kuće stalan ili kada traje 10 radnih dana neprekidno. Za rad na daljinu to ne mora, pa čak ne mora niti osigurati sredstva za rad. U slučaju izvanredne situacije rad od kuće može biti dogovoren bez izmjene ugovora do 30 dana. Uređuje se sadržaj ugovora o radu za digitalnu platformu i agregatore (ne odnosi se na samozaposlene osobe).

Dodatni rad za drugog poslodavca dopušten do najviše 16 sati tjedno

Radnik može sklopiti ugovor o dodatnom radu za drugog poslodavca bez odobrenja matičnog poslodavca, samo ga mora o tome obavijestiti. Dopuštena satnica za takav rad je osam sati tjedno, iznimno do 16 sati.

Matični poslodavac može zatražiti da radnik prestane s dodatnim radom ako za to postoje objektivni razlozi, ako je to protivno zakonskoj zabrani natjecanja ili se obavlja unutar radnog vremena kod matičnog poslodavca. Na zahtjev radnika, poslodavac kod kojeg je radnik zaposlen u dodatnom radu dužan je omogućiti istodobno korištenje godišnjeg odmora kao kod matičnog poslodavca.

Usvojen je i Zakon o suzbijanju neprijavljenog rada koji, između ostalog, uređuje način prelaska radnika na crno u zakonite okvire.

NOVA DVA VAŽNA ZDRAVSTVENA ZAKONA PUŠTENA U E-SAVJETOVANJE

Dugo očekivani zdravstveni zakoni – Nacrt prijedloga Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju, te Nacrt prijedloga Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenoj zaštiti, pušteni su u javno e-savjetovanje.

Beroš: Reformom jačamo javni zdravstveni sustav

Izvor: <https://vlada.gov.hr/vijesti/beros-reformom-jacamo-javni-zdravstveni-sustav/36285>

Jačanje preventivne zdravstvene zaštite i domova zdravlja, reorganizacija bolničkog sustava te praćenje ishoda liječenja neke su od temeljnih ciljeva reforme zdravstva koju je predstavio ministar zdravstva Vili Beroš najavivši jačanje javnog zdravstvenog sustava.



ZAVRŠENA JAVNA RASPRAVA O IZMJENAMA DVA KLJUČNA ZDRAVSTVENA ZAKONA

10. studeni 2022.

izvor: <https://www.vecernji.hr/vijesti/zavrsila-javna-raspava-o-zdravstvenim-zakonima-reforma-nece-ojacati-primarnu-zdravstvenu-skrb-1632280> - www.vecernji.hr

Javna rasprava o izmjenama dva ključna zdravstvena zakona na kojima bi se trebala temeljiti reforma zdravstvenog sustava završila je, a na Zakon o zdravstvenom osiguranju i Zakon o zdravstvenoj zaštiti uloženo je više od 1500 primjedbi.

Svoje su primjedbe i prijedloge dale sve relevantne stručne grupacije unutar sustava zdravstva, od primaraca do krovne Liječničke komore te studenti medicine masovno – a njihovo nezadovoljstvo jamstvo je za još veći odljev liječnika iz Hrvatske već sutra.



DOPUNSKI RAD LIJEČNIKA

Beroš treći put pokušava uvesti kontrolu radnog vremena liječnika

13. studeni 2022.

Izvor: <https://www.index.hr/vijesti/clanak/beros-treci-put-pokusava-uvesti-kontrolu-radnog-vremena-lijecnika/2411484.aspx>

RAVNATELJIMA bolnica ovih je dana stigao dopis iz Ministarstva zdravstva u kojem se zahtijeva striktno provođenje Pravilnika o početku, završetku i rasporedu radnog vremena zdravstvenih ustanova i privatnih zdravstvenih radnika u mreži javnog zdravstva, piše danas Jutarnji list.

Traži se strože vođenje evidencije o radnom vremenu, koje bi se trebalo provesti pomoću informatičke podrške, odnosno bolničkog informacijskog sustava, koji bi pratio ispunjavanje obveza iz radnog odnosa za svakog djelatnika. Praksa, naime, govori da s rastom broja dodatno zaposlenih liječnika iz javnog zdravstva u privatnoj praksi, trpi radno vrijeme u bolnicama.

U dopisu Ministarstva upozorava se i da bi poslodavac koji ne vodi evidenciju o radnom vremenu zaposlenika bio prekršajno odgovoran.



Treći pokušaj

Ministar Vili Beroš je kontrolu radnog vremena tražio i u kolovozu 2020., pa u listopadu 2021.

Koji će biti ishod ovog najnovijeg zahtjeva i kako će se provoditi, teško je predvidjeti jer ravnatelj se još konzultiraju s informatičkim službama o mogućnostima digitalne kontrole te s pravnicima o mogućim problemima s GDPR-om. Svi su zasad suglasni da "štancanje" kartica ne bi bilo učinkovito.

Ravnatelj KBC-a Rijeka Alen Ružić kaže da se u nemedicinskim službama već radi evidencija prisutnosti na poslu potpisivanjem djelatnika na listu s upisom vremena dolaska i odlaska te da će se to nastaviti do pune implementacije novog sustava evidencije. Medicinske djelatnike kontroliraju šefovi klinika i u pravilu svaka klinika ima popodnevni sastanak na kojem je razvidno koga nema. Po novom sustavu kontrole, prisutnost na poslu pratit će se kroz prijavu u bolnički informatički sustav.

KBC Sestre milosrdnice: Već imamo tablice s vremenom dolaska i odlaska

Ravnatelj KBC-a Sestre milosrdnice Davor Vagić kaže da su prošlog proljeća krenuli u tom pravcu jer drže da je svima u interesu da se znaju pravila.

"Šefovi imaju tzv. popisne tablice u koje se piše vrijeme dolaska i odlaska zaposlenika. Sad ćemo vidjeti je li moguća prijava preko bolničkog informatičkog sustava", objašnjava Vagić.

"Mi već imamo određeni sistem kontrole radnog vremena koji se vodi u dva sustava. Na svakoj se klinici ispunjava evidencija koja onda ide u COP (centralizirani obračun plaća) za obračun plaća te u naš bolnički sustav", objašnjava pomoćnik ravnatelja KBC-a Zagreb Milivoj Novak. Dodaje da je puno lakše mjeriti radno vrijeme nego učinak na poslu.

Valja pričekati neko vrijeme da bi se vidjelo je li treći pokušaj kontrole radnog vremena dao očekivane rezultate ili će neki ipak uspjeti naći "rupu" koja će im omogućiti da "sve ostane po starom", piše novinarka Jutarnjeg lista Goranka Jureško.

ZAŠTO ZDRAVSTVO NEMA NIKAKVU PERSPEKTIVU ?

U Sabor je ušao Berošev prijedlog da se zdravstvenim zakonom riješi nešto što je u domeni radnog zakonodavstva.

Gore od toga je samo činjenica da je većina opozicije to podržala. Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju i Zakon o zdravstvenoj zaštiti pušteni su u javnu raspravu koja će trajati mjesec dana, potvrdio je to za Hrvatsku radioteleviziju ministar Vili Beroš. Kako je pritom naglasio, to prvi korak u provođenju reforme zdravstva.

Prijedlogom izmjena Zakona o zdravstvenoj zaštiti jača se uloga domova zdravlja, a predviđeno je i smanjivanje njihova broja tako da bi ubuduće svaka županija trebala imati jedan dom zdravlja koji bi pružao veću mogućnost specijalističkih pregleda.

pročitajte više ...

ODGOJITELJI NA PROSVJEDU

IZVOR: [Odgojitelji izašli na ulice Zagreba, održali vatrene govore: 'Želite li naš otkaz?!' \(net.hr\)](#)

Kada će dobrobit djeteta postati prioritet?



Nosili su transparente na kojima piše "Vrtići nisu čuvališta, vrtići su odgojno obrazovne ustanove", "Na naše koeficijente ne isplati se ni kladiti", "Kada će dobrobit djeteta postati prioritet?", "Dosta je!", "Vrtići su prva stepenica u sustavu obrazovanja", "Čakovec želi zakon za jednakost" i slično.

Prosvjedom na glavnom zagrebačkom trgu pod nazivom "Jednakost, sigurnost i kvaliteta u vrtićima. Ili mislite da možete bez nas?"

Želite li naš otkaz?!" predškolski sindikati i udruge ukazali su na preopterećenost i nedostatak odgojitelja, neprimjerene prostore, ugroženost sigurnosti djece, neujednačene plaće i nepoštivanje standarda.

Na prosvjedu koji je simbolično počeo u 12,05 sati okupilo se oko 2000 prosvjednika iz svih dijelova Hrvatske.

Među njima su odgojitelji i stručni suradnici, ravnatelji, roditelji i predstavnici velikog broja raznih organizacija.

"Ne preostaje nam drugo nego iskazati nezadovoljstvo na ovaj način. Do sada smo radili nekoliko spontanosti aktivnosti, no zadovoljstvo radnika u vrtićima je toliko veliko da smo morali odgovoriti na njihove zahtjeve. Ja se nadam da će ovo shvatiti ozbiljno", rekla je kako navodi HRT, Katarina Turković Gulin, predsjednica udruge Sidro - odgojitelji u zaštiti prava djeteta u dječjem vrtiću.

Smatra da ispunjenje njihovih zahtjeva nije nikakav "hir, slava ili čast", već nešto što se mora "jer ovakvo stanje ne može još dugo trajati". Naglašava da 80 posto vrtića u zemlji ne poštuje standarde.

S govornice prosvjeda je upitala: "Što Hrvatska čini?". "Dopuštamo da nam djeca nemaju vrtiće ili borave nagurana u male prostore, hodnike, spremišta, podruma. Dvorane smo pretvorili u sobe", poručila je.



Nedostaje više od 5000 odgojitelja i ostalog kadra

"Dok se mi borimo u takvim uvjetima, naše ministarstvo donosi nejasne zakone koje osnivači vrtića ne poštuju. Država ne ulaže u djecu, ali se hvale ulaganjem u zidove. A zidovi ne odgajaju našu djecu. To činimo mi", dodala je.

Prema procjenama sindikata i udruge nedostaje oko 5000 odgojitelja, ali i logopeda, psihologa, rehabilitatora i drugog kadra.

U najavi prosvjeda su istaknuli da postoji i velika diskriminacija roditelja i djece jer su ekonomske cijene vrtića diljem zemlje različite. Neki vrtići koštaju 1600 kuna, neki 900 kuna, neki 600 kuna, neki 100 kuna, a neki su besplatni.

Od hrvatske Vlade te Ministarstva znanosti i obrazovanja da se uključi u financiranje sustava ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja.

Na taj način bi se, smatraju prosvjednici unaprijedili uvjetu rada te porasle plaće i druga materijalna prava, osigurao kvalitetniji rad i stvaranja uvjeta za siguran rast i razvoj djece te osigurali mjesta u vrtiću za svako dijete u Hrvatskoj bez obzira na mjesto i socijalni i ekonomski status roditelja.

Traže da se u cijelosti poštuje niz zakona, poput Zakon o predškolskom odgoju i Zakona o radu kao i Državni pedagoški standard, što nije moguće, smatraju, bez uključivanja države.

Upozoravaju da otpori njihovim zahtjevima postoje i kod dijela ravnatelja i osnivača predškolskih ustanova u općinama i gradovima.

Prosvjed su, uz SIDRO, organizirali Sindikat obrazovanja, medija i kulture, Sindikat radnika u predškolskom odgoju i obrazovanju Hrvatske, Sindikat odgoja i obrazovanja Hrvatske te strukovna udruga odgajatelja "Krijesnice" Čakovec i "Terina" Vukovar.

USVOJEN

Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o mirovinskom osiguranju

Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o mirovinskom osiguranju objavljen je u Narodnim novinama, broj 119/22 od 14. listopada 2022. , a na snagu će stupiti 1. siječnja 2023.



FOTO: Sindikat KBC Zagreb

PREGLED IZMJENA I DOPUNA ZAKONA O MIROVINSKOM OSIGURANJU

IZVOR: HZMO [Usvojen Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o mirovinskom osiguranju](#) | Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje

OBITELJSKA MIROVINA

Omogućeno je da umirovljenici koriste i dio obiteljske mirovine umrlog bračnog /izvanbračnog druga u visini 27% pripadajućeg dijela obiteljske mirovine za jednog člana plana pod sljedećim uvjetima:

- da je jedini korisnik obiteljske mirovine
- da je navršio 65 godina života
- da mu ukupna svota mirovina iz obveznog mirovinskog osiguranja u Republici Hrvatskoj ne prelazi iznos od 80 AVM-a

Dio obiteljske mirovine moći će koristiti i član obitelji koji nije jedini korisnik obiteljske mirovine ako je ostalim članovima obitelji priznato pravo na temelju potpunog gubitka radne sposobnosti ili kao djetetu sa statusom osobe s invaliditetom.

Mirovinski faktor za izračun obiteljske mirovine, koji se određuje ovisno o broju članova obitelji, povećan je za 10%.

NAJNIŽA MIROVINA

Od 1. siječnja 2023. najniže mirovine dodatno rastu za 3%.

RAD I KORIŠTENJE MIROVINE

Omogućuje se zadržavanje isplate starosne mirovine u slučaju zaposlenja s punim ili do polovice punog radnog vremena i korisnicima

prema prijašnjim propisima o pravima iz mirovinskog i invalidskog osiguranja (vojnim osiguranicima, policajcima, pravosudnim policajcima) i prema propisu o pravima profesionalnih vatrogasaca.

POVEĆANJE POLAZNIH FAKTORA

Starosna mirovina

Povećava se polazni faktor za određivanje starosne mirovine osiguraniku koji prvi puta stječe pravo na mirovinu nakon navršene starosne dobi propisane za stjecanje prava na starosnu mirovinu i ima 35 godina mirovinskog staža sa dosadašnjih 0,34 % na 0,45%, po mjesecu za svaki mjesec nakon navršenih godina života propisanih za stjecanje prava na tu mirovinu, kao i polazni faktor za ponovno određivanje mirovine koja je bila obustavljena u razdoblju zaposlenja sa 0,15% na 0,25%.

Starosna mirovina za dugogodišnjeg osiguranika

Povećava se polazni faktor za određivanje starosne mirovine za dugogodišnjeg osiguranika koji prvi puta stječe mirovinu nakon navršene 60. godine života i ima 41 godinu staža osiguranja u efektivnom trajanju za 0,15% po mjesecu za svaki mjesec nakon navršenih godina života propisanih za stjecanje prava na tu mirovinu.

Ako je osiguranik koji prvi puta stječe pravo na starosnu mirovinu navršio 41 godinu staža osiguranja u efektivnom trajanju prije navršene starosne dobi propisane za stjecanje prava, polazni faktor se povećava za 0,15% po mjesecu za svaki mjesec nakon navršenih godina života propisanih za stjecanje prava na starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika, a nakon navršenih godina života propisanih za stjecanje prava na starosnu mirovinu povećava se za 0,45% i može iznositi najviše 1,27%.

VEZANE VIJESTI

- NN 119/2022 (14.10.2022.), [Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o mirovinskom osiguranju](#)
- [Usvojen Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o mirovinskom osiguranju_14.10.2022.](#)
- [Dobre vijesti za umirovljenike: U nasljedstvo i 27 posto mirovine preminulog supružnika_07.10.2022.](#)

ZNATE LI KAKO PREPOZNATI DISKRIMINACIJU I KOME JE PRIJAVITI ?

izvor: Pučki pravobranitelj [Dan nulte diskriminacije: Znete li kako prepoznati diskriminaciju i kome je prijaviti? - Pučka pravobraniteljica \(ombudsman.hr\)](#)



Prvi dan ožujka diljem svijeta obilježava se kao **Dan nulte diskriminacije**, kako bi se razgovorom o ovoj temi povećala svijest o tome što je diskriminacija i kako se od nje zaštititi. Da je to potrebno, pokazuje i značajno manji broj prijava diskriminacije od broja ljudi koji se s ovim problemom susreće. Prema našem istraživanju, čak svaka peta osoba ima iskustvo diskriminacije, a velika većina ih se nikome nije obratila za pomoć.

S druge strane, iako se u javnosti često koristi riječ diskriminacija za svaku vrstu nepravde ili nejednakog postupanja, Zakon o suzbijanju diskriminacije obuhvaća uži opseg situacija.

Zato, kako bismo podigli svijest o diskriminaciji i načinima zaštite, pripremili smo Vodič za prepoznavanje diskriminacije. U njemu se nalaze odgovori na česta pitanja, kao što su:

- Što je diskriminacija?
- Kako je prepoznati?
- Koje su najčešće nejasnoće o diskriminaciji prisutne u javnosti?
- Koja je razlika između mobbinga i diskriminacije?
- Kako izgleda ispitni postupak pravobraniteljice i koje mjere može izdati?

Vodič za prepoznavanje diskriminacije možete preuzeti u Word i PDF formatu, a osim odgovora na česta pitanja, u njemu se nalaze i primjeri naših sustavnih preporuka za suzbijanje diskriminacije, primjere predmeta iz našeg rada, naše analize i ranije publikacije, kao i druge izvore informacija na ovu temu.

Preuzmite:

- Vodič za prepoznavanje diskriminacije (Word format)
- Vodič za prepoznavanje diskriminacije (PDF format)

Pučki pravobranitelj

Svatko tko misli da je diskriminiran može predati pritužbu pučkoj pravobraniteljici.

Prije predaje pritužbe, sve informacije o ovom problemu možete dobiti na našoj antidiskriminacijskoj liniji **01/4851-854**, svaki radni dan **od 9 do 13 sati**.

**Udruga za pomoć i edukaciju žrtava mobbinga**

„Saznajte više o povredi dostojanstva i zlostavljanju na radu kako biste znali prepoznati i zaštititi se“.

DZ Centar_Ambulanta za mobbing

Osim opće psihijatrijske ambulantne skrbi, posebnost ove psihijatrijske ambulante je pružanje pomoći osobama u stresu, te osobama zlostavljanim na radu uz individualni i grupni tretman.



Voditelj Ambulante za mobbing je Ante Leskur, dr.med. spec. psihijatar koji ima dugogodišnje iskustvo u radu s grupama.

Za korištenje usluga ove Ambulante potrebna je prethodna najava kod medicinske sestre Blanke Stanešić uz liječničku uputnicu.

**Centar za krizna stanja KBC Rebro**

U sklopu Klinike djeluje **CENTAR ZA KRIZNA STANJA I PREVENCIJU SUICIDA** gdje se može doći bez najave i uputnice između 8 i 20 sati ili nazvati telefonom **01 2376 470 od 0 do 24 sata**.



MOBBING – ZLOSTAVLJANJE NA RADNOM MJESTU

Neki od primjera zlostavljačkog ponašanja na radnom mjestu uključuju sljedeće:

- Širenje zlonamjernih glasina, ogovaranja ili podataka koji nisu istiniti
- Isključenje ili socijalna izolacija osobe, npr., „zaborave“ je pozvati na zabave, proslave, ignoriraju je na pauzama
- Zastrašivanje
- Podcjenjivanje ili namjerno omalovažavanje onoga što osoba radi
- Izbjegavanje dodjeljivanja složenijih poslova bez opravdanih razloga
- Stalno mijenjanje uputa za rad
- Postavljanje rokova koje je nemoguće ostvariti
- Zadržavanje informacija ili namjerno davanje krivih informacija
- Zbijanje uvredljivih šala na račun govora, izgleda, držanja, odijevanja, nacionalnosti ili regionalne pripadnosti
- Miješanje u privatnost osobe putem neprovjerenih glasina, kleveta, izmišljanja seksualnih intriga
- Dodjeljivanje poslova i zadataka koje jedna osoba ne može obaviti
- Nedodjeljivanje posla kako bi se osoba osjećala beskorisno

- Vikanje i upotreba vulgarnih riječi
- Stalno i uporno kritiziranje bez mogućnosti za objašnjenje
- Podcjenjivanje stavova i mišljenja
- Nezasluženo kažnjavanje

Što sami možete učiniti ako se smatrate žrtvom mobbinga?

Ako imate osjećaj da ste žrtva mobbinga, diskriminacije ili da se na Vama provodi bilo koji oblik zlostavljanja, pokušajte učiniti sljedeće:

Odlučno recite osobi da njegovo/njezino ponašanje nije za Vas prihvatljivo i da smjesta prestane. To možete učiniti u prisustvu druge osobe ili predstavnika sindikata.

Vodite dnevnik:

- bilježite datum, vrijeme i događaj sa što je moguće više detalja
- bilježite imena svjedoka
- bilježite ishod događaja

Imajte na umu da se mobbingom smatra ne samo incident već i broj, učestalost i naročito namjera zlostavljanja.

Čuvajte kopije pisama, e-mailova, faksova i poruka koje dobivate od osobe koja Vas maltretira.

Izvijestite o zlostavljanju nadređenu osobu ili osobu koja je za to zadužena u skladu s Kolektivnim ugovorom i Zakonom. Obratite se Odboru zaštite na radu u poduzeću/ustanovi (obaveza postojanja za poduzeća/ustanove s 50 i više zaposlenih). Ako je potrebno, obratite se i glavnom direktoru/upravitelju/ravnatelju.

Izvan poduzeća obavijestite liječnika medicine rada s kojim Vaš poslodavac ima ugovor za pružanje usluga specifične zdravstvene zaštite. Ukoliko takvog ugovora nema ili ne znate tko je taj liječnik, obratite se svom izabranom liječniku opće/obiteljske medicine.

Ne vraćajte istom mjerom jer tako nećete dokazati da Vi niste zlostavljač već zlostavljana osoba, te ćete dovesti u nedoumicu osobe kojima ste se obratili za pomoć.



IZVJEŠĆE PUČKE PRAVOBRANITELJICE

Izvešće Pučke pravobraniteljice za 2021.

IZVOR: [Izvešće za 2021. - analiza i ocjena stanja ljudskih prava i jednakosti u Hrvatskoj](#)[:] - Pučka pravobraniteljica (ombudsman.hr)

Pučka pravobraniteljica Tena Šimonović Einwalter predala je Hrvatskom saboru godišnje izvješće za 2021. godinu, u kojem daje analizu i ocjenu stanja ljudskih prava i jednakosti u Hrvatskoj, kao i 156 preporuka za poboljšanje prava građana.

POSEBNO IZVJEŠĆE – svibanj 2022.

Utjecaj epidemije COVID-19 na ljudska prava i jednakost - Preporuke za jačanje otpornosti na buduće krize

IZVOR: <https://www.ombudsman.hr/hr/download/izvjesce-utjecaj-epidemije-covid-19-na-ljudska-prava-i-jednakost-preporuke-za-jacanje-otpornosti-na-buduće-krize/?wpdmdl=13887&refresh=63bf3ed95d4e91673477849>

Krajem 2019. godine, s pojavom novog koronavirusa SARS-CoV-2, nije se mogla predvidjeti globalna pandemija niti kakav će utjecaj imati na pojedince, obitelji, zajednice i države diljem svijeta.

Bilo je teško zamisliti nošenje maski, zabranu napuštanja prebivališta, obustavu javnog prijevoza, lockdown koji uključuje rad od kuće i online školu, kupovanje zalihe hrane i dezinficijensa, zabranu ulaska u institucije bez posebnih potvrda, zabranu posjećivanja svojih starijih u domovima ili voljenih u bolnicama i da će život nalikovati scenama koje smo ranije gledali samo u filmovima.

NOVA MultiSport**NAGRADNA IGRA****JE POČELA !**

Osvojite 20.000kn ili neku od drugih vrijednih novčanih nagrada koju vam donosi MultiSport!



[MultiSport nagradna igra](#) je u tijeku!

Za vas smo pripremili novčane nagrade u visini od **60.000 kn / 7.963,37 EUR** koje svi aktivni korisnici imaju priliku osvojiti.

1. GLAVNA NAGRADA 20.000 kn / 2.654,46 EUR

2. nagrada: **15.000 kn / 1.990,84 EUR** - 1 dobitnik
3. nagrada: **10.000 kn / 1.327,23 EUR** - 1 dobitnik
4. nagrada: **5.000 kn / 663,61 EUR** - 1 dobitnik
5. nagrada: **1.000 kn / 132,72 EUR** - 10 dobitnika

*na bankovnoj kartici

Uz MultiSport i zima ima svoju energiju pokreta. Isprobajte nove aktivnosti i pretvorite trening u kvalitetno vrijeme za sebe!

Svi koji imaju aktivnu MultiSport karticu mogu se prijaviti za sudjelovanje i zato:

- ako već imate MultiSport karticu – **OSTANITE AKTIVNI**
- ako vam je kartica neaktivna – **PONOVO JE AKTIVIRAJTE**
- ako još nemate svoju karticu – **NARUČITE JE**

POSTANI I TI ČLAN SINDIKATA KBC ZAGREB

i ostvari svoje pravo na MultiSport karticu i sudjelovanje u nagradnoj igri !

Svi koji imaju aktivnu MultiSport karticu [mogu se prijaviti](#) za sudjelovanje **do 31. prosinca 2022.**
MultiSport – i zima krije energiju pokreta

**MULTISPORT KARTICA****UVJETI KORIŠTENJA**

Član Sindikata KBC Zagreb

PRISTUPNICA (popuniti u 2 primjerka)

+ IZJAVA ZA PLAĆU

- PRIJAVE putem za naredni mjesec: najkasnije do 20. - tog u mjesecu
- Aktivacija kartica je uvijek od 01. u mjesecu do kraja mjeseca.
- Kartice osobno podižete u uredu sindikata.

UPUTE ZA KORIŠTENJE:

- Pronađite željeni sport ili objekt na www.benefitsystems.facilities
- Provjerite raspoloživost treninga direktno sa sportskim objektom.

- Prilikom svake posjete sportskom objektu pokažite svoju MultiSport karticu zajedno s osobnom iskaznicom kako bi osoblje registriralo Vaš dolazak i trening.
- **VAŠA KARTICA JE NEPRENOSIVA** i jedino je Vi smijete koristiti !
- Karticu uvijek morate imati kod sebe i **NIKADA JE NE SMIJETE OSTAVITI U NITI JEDNOM SPORTSKOM OBJEKTU.**



- **KAKO KORISTITI SVOJU MULTISPORT KARTICU?**
- **ŠTO U SLUČAJU GUBITKA MULTISPORT KARTICE?**

- Javite se odgovornoj osobi za MultiSport program, u Vašem slučaju Sindikatu KBC Zagreb (091-209-5000) i prijavite gubitak u roku od 24 sata.
- Prvi gubitak kartice Vam se ne naplaćuje, dok se svaki sljedeći naplaćuje 50,00 kn + PDV.
- Dok ne dobijete novu karticu niste u mogućnosti koristiti MultiSport program.

Uvjeti korištenja u cijelosti su objavljeni na stranici <https://benefitsystems.hr/terms-of-use/>



MULTISPORT KARTICA OMOGUĆUJE

- MultiSport kartica predstavlja ulaznicu za rekreaciju u više od 240 sportskih objekata u Hrvatskoj i Gradu Zagrebu;
- Velik izbor sportskih centara diljem Hrvatske;
- Svaki dan nova aktivnost (teretana, aerobik, joga, zumba, pilates, crossfit, boks, tenis, squash, badminton, bazen, sauna...);
- Na dnevnoj bazi može se koristiti jedan centar tj. jedna aktivnost dnevno MultiSport kartica glasi na ime člana sindikata i uz nju se predodaje osobna iskaznica;
- Ukoliko želite, možete naručiti jednu dodatnu MultiSport karticu za punoljetnog člana uže obitelji.
- Korištenjem MultiSport kartice imate pristup mnoštvu različitih aktivnosti i priliku da ih sve isprobate!
- Od trenutka kada preuzmete karticu od Sindikata KBC Zagreb, možete ju koristiti u bilo kojem sportskom objektu koji se nalazi u našoj mreži Partnera.

- **POPIS OBJEKATA**

Jedino što trebate učiniti jest odabrati jednu od aktivnosti, spakirati svoju sportsku opremu i krenuti! Na recepciji pokažite Vašu MultiSport karticu te identifikacijsku iskaznicu koja sadrži fotografiju i to je to. Vježbajte, plivajte, plešite – zabavite se i živite aktivno!

MultiSport karticu možete koristiti svaki dan. Jedino ograničenje je jedan posjet dnevno sportskom objektu po Vašoj želji. To znači da svakog dana možete odabrati aktivnost i sportski objekt koji Vi želite. Danas možete otići u teretanu, sutra se opustiti u jednoj od sauna, a vikend provesti s prijateljima na jednom od bazena koji se nalaze u MultiSport programu! Molimo Vas da pogledate stranicu sa sportskim objektima i već danas provjerite sve ponude naših Partnera



KRAPINSKE TOPLICE - vodeni park "AQUAE VIVAE"

<https://www.sindikata-kbc-zagreb.hr/bazeni-krapinske-toplice-aquae-vivae-200>

Član Sindikata KBC Zagreb i njegova uža obitelj ostvaruju pravo na popust na redovne cijene ulaznica za vodeni park "AQUAE VIVAE".

Donosioc ulaznice istu predočuje na recepciji

**ULAZNICE VRIJEDE GODINU DANA
OD DANA IZDAVANJA.**

vodenog parka.

Ulaznice se podižu u Uredu Sindikata uz prethodnu najavu narudžbe na 091-2400-700, Ana.

Prilikom preuzimanja, plaćanje gotovinom.

CIJENA ULAZNICE *	PON – NED – PRAZNIK 09:00 – 21:00
*u cijenu ulaznice uključen PDV i popust	
Ulaznice za vodeni park „AQUAE VIVAE“	
Cjelodnevna ulaznica – odrasli	60 kn
Cjelodnevna ulaznica – djeca od 6 -15 god.	40 kn
Obiteljska ulaznica koja uključuje 2 odraslih i do najviše troje djece u dobi od 6-15 godina	200 kn
Djeca mlađa od 6 godina	gratis



TERME TUHELJ - Vodeni planet i Svijet saune

<https://www.sindikata-kbc-zagreb.hr/bazeni-terme-tuhelj-vodeni-planet-i-svijet-saune-199>

Član Sindikata KBC Zagreb i njegova uža obitelj ostvaruju pravo na **20%popusta** na redovne cijene ulaznica za bazene Vodeni planeta i ulaz u Svijet sauna **predočenjem KUPONA koji se podiže u Uredu Sindikata.**

**U cijenu ulaznice za saune
uključeno je i korištenje bazena.**

Popust od **20% korisnik KUPONA** ostvaruje kod dolaska na redovne cijene ulaznica za bazene/saune za sebe i svoju užu obitelj.

**KUPONI VRIJEDE GODINU DANA
OD DANA IZDAVANJA.**

Plaćanje se vrši na recepciji kupališta.

CIJENA ULAZNICE *	PON - PET	SUB – NED - PRAZNIK
*u cijenu ulaznice uključen PDV i popust od 20% uz predočenje kupona		
Ulaznice za bazene Vodenog planeta		
Standardna ulaznica	68 kn	84 kn
Reducirana ulaznica 115-120 cm visine	48 kn	56 kn
Ulaznice za Svijet saune		
Cjelodnevna ulaznica za Svijet saune	88 kn	116 kn



5 TOP ATRAKCIJA VODENOG PLANETA

Vodeni planet Termi Tuhelj

najveće je kupalište u Hrvatskoj. Bez preuveličavanja možemo reći da se radi o pravom vodenom carstvu koje je na 15.000 m² povezano s četiri unutarnja i četiri vanjska bazena, od kojih se oko svakog nalaze još brojne vodene atrakcije – izvor neiscrpane zabave za sve generacije!

U svim bazenima i popratnim vodenim sadržajima nalazi se termalna voda koja tamo izvire, omogućujući kupacima da uz guštanje u vodi uživaju i u ljekovitim svojstvima termalne vode. Vanjski kompleks Vodenog planeta svojom kompozicijom i načinom na koji je smješten u prostor predstavlja jedinstven krajolik, prepoznatljiv i atraktivan već iz arhitektonske perspektive.

Ali ono zbog čega Vodeni planet uživa obožavanu reputaciju među kupacima nije ništa od spomenutog, već niz vodenih atrakcija raspoređenih na unutarnje i vanjsko kupalište.

Koje su to atrakcije zbog kojih Vodeni planet već godinama sjedi na na tronu najpopularnije bazenske avanture u Hrvatskoj?



Adrenalinski tobogani

Za sve gladne akcije i najdinamičnijih vodenih užitaka vanjski bazenski kompleks nudi čak četiri tobogana - tobogan s pet traka za spuštanje u bazene, dva adrenalinska tobogana te tobogan Kamikazu. Šareni, vijugavi tobogani garantirano podižu razinu adrenalina na maksimum!



Bazen s valovima

Jedna od omiljenih vodenih atrakcija naših gostiju svakako je bazen s valovima, prepoznatljiv po zvuku sirene koja označava početak valova – trenutak kada svi pohitaju u bazen! Dok se uz šum valova brčkaju u plićaku, ovaj bazen mnoge podsjeća na more. Za razliku od adrenalinskih uzbuđenja na toboganima, ovdje očekujte relaksirajuću atmosferu i sporiji ritam zabave uz „kontinentalno more“.

Tuhi land

Vodeni atrakcija dizajnirana za najmlađe posjetitelje ime je dobila po malom zelenom svemircu Tuhiju, maskoti koju klinci jednostavno obožavaju. Tuhi land se nalazi u grijanom vanjskom dječjem bazenu, a čine ga dva zatvorena i dva otvorena tobogana, veliko vjedro koje stvara ogroman pljusak vode, malo vjedro iznad stepenica te niz prskalica koje kod djece budi euforiju i veselje.



Dječji vodeni grad

Raj za klinge od tri do deset godina! Na unutarnjem kupalištu nalazi se pravi pravcati vodeni grad – hipnotizirajući svijet zabave za najmlađe. Tu su prskalice u obliku životinja, mali tobogani za djecu najmlađeg uzrasta i brojne druge atrakcije zbog kojih oduševljenje djece neće tako brzo splasnuti.

Relax bazen s vodenom rijekom i koktel barom

Evo jedne atrakcije za odrasle! Kroz rekreacijski bazen vanjskog kupališta prolazi vodena rijeka dužine 250m s dvije lagune i podvodnim masažama. U njoj se nalaze veliki plutajući gumoni u kojima se možete opustiti dok vas struja nosi svojim tokom. Da bi užitek bio još veći, tu je koktel bar na vodi, u kojem možete ispijati omiljene osvježavajuće koktele.



LJEKARNA "PRIMA PHARME" - REBRO

UVJETI:

- **15% popusta** prilikom kupnje putem privatnih recepata i bezreceptnih lijekova pojedinačne vrijednosti do 400,00 kn s PDV-om i ostale trgovačke robe bez obzira na vrijednost.

Na ortopedska i ostala pomagala ne ostvaruje se pravo na popust.

NAČIN PLAĆANJA: gotovina, kreditne kartice.

Uz predočenje članske iskaznice Sindikata KBC Zagreb, član uslugu ostvaruje direktno u Ljekarni "Prima Pharne" na lokaciji Kišpatičeva 12, KBC Rebrow. Kod prve kupovine potrebno je po uputi djelatnika ljekarne potpisati GDPR obrazac.



AUTOGUME I DIJELOVI

„TOKIĆ d.o.o.“

<https://www.tokic.hr/>

Tokić d.o.o. vodeći je trgovac dijelova i popratne opreme s više od 230 najpoznatijih svjetskih proizvođača za sve vrste osobnih i lakih teretnih automobila.

UVJETI KORIŠTENJA:

- do **25% popusta** na više od 80% artikala iz asortimana uz korištenje "Tokić kartice vjernosti" na blagajnama poslovnica društva Tokić d.o.o.

- članovi trebaju popuniti web pristupnu formu za "Tokić kartice vjernosti": <https://kartica.tokic.hr/>

- upisati pristupni kod: **R3B84283** u prvo polje obavezno upišite broj članske iskaznice, popunite i potvrdite pristupnu formu.

"Tokić kartica vjernosti" na koju je povezan pripadajući popust dolazi u roku 15-20 dana na Vašu kućnu adresu navedenu na pristupnici na trošak Tokić d.o.o.

Član Sindikata KBC Zagreb "Tokić karticu vjernosti" koristi prilikom kupovine, obzirom da su popusti automatski spojeni na pripadajuće Tokić kartice.

INFO