

*„Ponesoh torbu pšenice;
torbu izjedoh,
a pšenicu prosuh.“*



IZDVAJAMO iz SADRŽAJA:

- Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (TKU)
- Imenovani predstavnici sindikata u Povjerenstvo za tumačenje TKU-a
- Vozači saniteta – borba za veći koeficijent – rezultati štrajka
- Izmjene Zakona o radu – reakcije HUP i SSSH
- Koliko rastu plaće u javnim službama?
- Financijska inspekcija u KB Sveti Duh
- Slučaj: BOLNICA SREBRNJAK
- Slučaj: IMUNOLOŠKI ZAVOD
- Reakcije na nastup ravnatelja KBC Zagrebu emisiji „Nedjeljom u 2“
- Što je ključ reforme zdravstva?
- Život s inflacijom

OSTALE POGODNOSTI

- KRAPINSKE TOPLICE: Vodeni svijet - „AQUA VIVAE“
- TERME TUHELJ: Vodeni planet i Svijet saune
- MultiSport kartica
- MealPass usluga
- Gorivo za motorna vozila

e- VJESNIK

SINDIKAT KBC ZAGREB

Zagreb, svibanj 2022., BROJ 4

Uredništvo: Sindikat KBC Zagreb

Kišpaticeva 12, HR-10 000 Zagreb
www.sindikatkbczagreb.hr

foto: www.pexels.com, Sindikat KBC Zagreb



UVODNA RIJEČ

Poštovane članice i članovi Sindikata KBC Zagreb,

svibanj je zasigurno najljepši, najživotniji i najopjevaniji mjesec u godini.

Karakterizirajući svibanj u kojem vladaju „proljetne kiše i nevrjeme“, prognostičar mr. Milan Sijerković navodi i ovo: „Zahvaljujući toplini i kiši raslinstvo buja, voćke cvatu, cvijeće je posvuda, pa je razložno narod ovome mjesecu dao cvjetna imena: svibanj (prema svibu), cvijetanj, rožnjak.“

Nadahnuti piše i fra Silvestar Kutleša: „Svibanj je misec cvića, i gora i trava, cvita, arija je mirna i ugodna, nit je studeno ni vruće. Kišica i sunce se izmjenjuju, tice pivaju i gnjizda viju, čobani pivaju, ovce bleje, krave riču. Janjci i telad odzivlju se svojom majkom.“

Čitajući ove retke s pravom je ovaj proljetni mjesec koji je dobio ime po cvjetnom grmu svibu i kojeg u Dalmaciji zovu još i cvitanj, posvećen Isusovoj Majci Blaženoj Djevici Mariji – milosnoj Kraljici Svibnja.

A što je još puk izustio i zapisao o svibnju također je vrijedno spomena i upoznavanja putem donjeg linka.

Izvor: **PUČKE IZREKE O VREMENU**, Ante Čelan Gaganić

IZVOR: www.dhkp.hr/Content/medialibrary/Pucke-izreke-o-vremenu2.pdf



U 4. broju e-Vjesnika istaknut ćemo vijesti koje su obilježile svibanj.

Rat u Ukrajini i dalje ne jenjava, ekonomska kriza sve više utječe na živote građana, inflacija iscrpljuje naše novčanike. Kako preživjeti od prvog do prvog – misao s kojom liježemo i budimo se.



Sindikati javnih i državnih službi napokon rekli dosta šestomjesečnoj agoniji pregovora s Vladom RH i tako, bar na trenutak, zaustavili daljnji pad cijene rada.

No, samo nakratko, jer gladna „inflacija“ pojela je i ono ispregovrano, točnije onih 4% povećanja osnovice od 01. svibnja 2022. koje u trenutku pisanja ovih redaka, radnici javnih i državnih službi još nisu ni konzumirali.

Ekonomski makro i mikro stručnjaci izračunali su da je inflacija za travanj dosegla čak 9,7%.

Cijena goriva dostiže vrtoglavih 14 kuna.

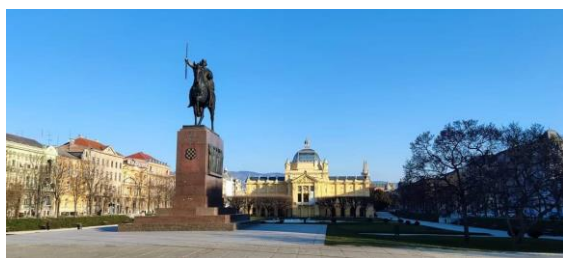
Otići u kupnju postaje noćna mora.

Popisi namirnica postaju popularna literatura i isključivo kompas za šetnju trgovinama od police do police. Nema zadržavanja i razgledavanja proizvoda pod izlikom da se nađe ili baš nam to treba ili već ću nekak to iskoristiti, ne pitaj.

Zemljani su se resetirali i sami sebe uvjerali da je to dobro za opstanak civilizacije, braka i života uopće. U mašti i nadi je spas.

Čovjek je ne samo egzistencijalno, već i duhovno biće koje vapi za pažnjom, ljubavlju, pohvalama i nagradama za svoj trud i rad. Ovog zadnjeg je sve manje i manje. Stanje društva gore je od trenutne inflacije.

Radnici rade sve više i više, sve ih je manje, a radno opterećenje sve veće. Nagrada za rad –nedostatna. Pohvala –izostala. Govore – ali ih se ne čuje. Htjeli bi da ih se čuje – ali ih se ne želi čuti. Odlaze – dolaze neki drugi. Suze zbog odlaska – pa nismo djeca? Društvo se mijenja u negativnom smislu. Sve je manje empatije. Čovjek – čovjek polako nestaje.



Dječja bolnica Srebrnjak – propast projekta teškog 60 milijuna eura. Nada umire posljednja.

Imunološki zavod – ponovno traži novu lokaciju za gradnju, jer se pojavio vlasnik koji polaže pravo na svoje zemljište.

Ravnatelj KBC Zagreb – pred kaznenom prijavom Udruga za zaštitu prava pacijenata i prijavom Agencije za zaštitu osobnih podataka. Etičko povjerenstvo HLK zatražilo njegovo očitovanje.

Poslodavci u zdravstvu – predlažu potpunu privatizaciju zdravstva, jer smatraju da onda neće biti rada na crno, malih plaća i ostalih problema koje nosi javno zdravstvo.

Reforma zdravstva – i dalje mrtvo slovo na papiru.

Dugovi bolnica opet rastu unatoč učestalim financijskim sanacijama. Cijene zdravstvenih usluga se ne mijenjaju. Medicina napreduje. Tehnologija se mijenja. Sve se mijenja, ali radnik ostaje i dalje

nevidljiv u tom sustavu. Osim izuzetaka i onih koji žive na račun tog sustava.

Ostatak vijesti i drugih zanimljivosti čitajte u nastavku ovog broja.

Pozivamo Vas da nam se pridružite sa svojim prijedlozima i redovno pratite najvažnije vijesti putem naše web stranice: www.sindikata-kbc-zagreb.hr

Uz srdačan pozdrav,

Tanja Leontić, predsjednica Sindikata KBC Zagreb



POTPISAN TKU za službenike i namještenike u javnim i KU za službenike i namještenike u državnim službama

Izvor: Hina/Vlada

NN 56/2022 (18.5.2022.), Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama

Predstavnici reprezentativnih sindikata zaposlenih u javnim i državnim službama potpisali su s Vladom 06. svibnja 2022. kolektivni ugovor kojim su povećani osnovica plaće za četiri posto, naknada za prijevoz i iznos za obavljanje sistematskog pregleda.

Ministar rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne skrbi **Marin Piletić** izjavio je nakon potpisivanja ugovora da je u mandatu ove Vlade osnovica plaće povećana za ukupno 23 posto.

Sada će se osnovica podići za četiri posto, te će od svibnja iznositi 6286,29 kuna. Također je

ugovorena visina naknade prijevoza po prijeđenom kilometru od 1,35 kuna i povećan iznos za sistematske preglede s 500 na 1200 kuna.

– Kroz ugovorena povećanja prava poboljšat će se položaj gotovo 240.000 zaposlenih u državnim i javnim službama, ustvrdio je Piletić.

Također je dogovoren dodatak na plaću od pet posto za završen poslijediplomski specijalistički studij. “To do sada naš sustav nije prepoznao, ovo je još jedan dokaz dodatnog vrednovanja obrazovanja i usavršavanja”, kaže ministar.

Premijer **Andrej Plenković** naglasio je sve viši stupanj povjerenja između Vlade i sindikata kao najveću dobrobit pregovora.

– Bolje se razumijemo, razumijemo međusobna očekivanja i realne mogućnosti. Moramo tražiti zajedničke odgovore za suočavanje s brojnim krizama koje traju ili su tek pred nama, naglasio je.

Osim toga, vrlo su se brzo složili da socijalni dijalog treba nastaviti, što će se dogoditi u zadnjem tjednu rujna.

“Tri sidra” su pomogla da se napravi korak naprijed

– Da vidimo što još možemo učiniti za naše radnike i zaposlenike, razumijem da su očekivanja velika, kazao je Plenković.

Premijer je naglasio da su u pregovorima postojala “tri sidra” – odgovorno upravljanje javnim financijama, podignuti kreditni rejting države i reformski naponi za ulazak u područje eura.

– Mislim da nam je to pomoglo da širi okvir naše politike bude dobro prepoznat i koristan za naše građane. Napravili smo korak naprijed, ocijenio je premijer.

Predsjednica Nezavisnog sindikata zaposlenih u srednjih školama Hrvatske **Nada Lovrić** istaknula je važnost kolektivnog ugovora za sve zaposlene u javnim i državnim službama.

– Zato je bilo važno prekinuti dugotrajne pregovore Vlade i sindikata, svako daljnje odgađanje potpisivanja značilo bi da naši članovi gube rast osnovice i pravičnu naknadu za rast prijevoza, kazala je Lovrić.

Pohvalila je što Vlada po prvi puta na mogući znak krize javnim i državnim službenicima nije odmah smanjivala plaće i prava, već upravo suprotno.

Pregovori sa sindikatima trajali su od 11. studenog 2021. godine, a zaključeni su 27. travnja ove godine.



ŠTO JE UGOVORENO ?

Potpisanim TKU-om ugovoreno je:

- povećanje osnovice od 1. svibnja za 4 posto;
- uvođenje dodatka na osnovnu plaću za poslijediplomski specijalistički studij od 5 posto;
- povećanje naknade troškova prijevoza za osobe koje koriste vlastiti automobil s 1 kn/km na 1,35 kn/km;
- povećanje naknade za sistematski pregled s 500 na 1.200 kuna;
- osigurana su ostala materijalna prava u dosadašnjoj visini (božićnica, regres, dar za djecu, jubilara nagrada i sl.).



NAKNADA ZA PRIJEVOZ

Sindikati javnih službi tijekom postupka pregovora ishodili sljedeće:

- **uspjeli smo** ugovoriti povećanje visine naknade troškova prijevoza na posao i s posla automobilom s **1kn/km na 1,35 kn/km** za radnike koji to ostvaruju, te u slučaju **10 postotne promjene cijene goriva** i ustanovljavanje srednje cijene između Eurosupera E95 i Eurodizela kao korektivni mehanizam;
- **uspjeli smo** smanjiti dobno ograničenje za korištenje prava na prijevoz s **61 na 58 godina**;
- **udio nove naknade u stvarnom trošku povećali smo s 74 na 83 posto**, ali još nismo uspjeli visinom naknade u potpunosti nadoknaditi stvarni trošak;
- **nismo uspjeli** skratiti udaljenost s 2 km na 1 km ili izbaciti u cijelosti to ograničenje;
- **nismo uspjeli** poboljšati rješenje u pogledu kombiniranog prijevoza, odnosno njegovu reviziju ili potpuno brisanje istog (staro: točka 13., novo: točka 16.).

Iako je ugovoreno rješenje bolje od dosadašnjeg, još uvijek ima prostora za njegova poboljšanja na kojima ćemo i dalje insistirati i raditi.



Naknada za trošak prijevoza

Članak 65.

1. Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla (u daljnjem tekstu: naknada troškova prijevoza), pod uvjetom da je udaljenost od njegovog prebivališta, odnosno boravišta do mjesta rada najmanje dva kilometra.
2. Uvjet iz stavka 1. ovoga članka ne primjenjuje se na zaposlenike koji imaju tjelesno oštećenje od 100 %, odnosno tjelesno oštećenje donjih ekstremiteta od najmanje 60 %, a koje je utvrđeno rješenjem nadležnog tijela.
3. Zaposlenicima s navršених 58 godina, ako im je udaljenosti od njihovog prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada manja od dva kilometra, poslodavac će naknaditi troškove prijevoza za kupljenu godišnju kartu ako postoji mogućnost kupnje godišnje karte, mjesečne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, odnosno pojedinačne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje ili mjesečne karte, samo gdje takav prijevoz postoji.
4. Prebivalište odnosno boravište zaposlenika u smislu ovoga članka je prebivalište, odnosno boravište zaposlenika, sukladno Zakonu o prebivalištu.
5. Ako je udaljenost od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada veća od 100 km, pravo na naknadu troškova prijevoza za udaljenost veću od 100 km, u skladu s ovim člankom, utvrđuje nadležni ministar posebnom odlukom.

6. Ako u roku od 90 dana od dana uredno zaprimljenog zahtjeva nadležni ministar ne donese odluku, smatrat će se da zaposlenik ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza u skladu s ovim člankom, od dana podnošenja zahtjeva poslodavcu.
7. Zaposlenik koji tijekom trajanja radnog odnosa bez objektivno opravdanog razloga promijeni svoje prebivalište odnosno boravište, sadržano kao bitni sastojak ugovora o radu i o razlogu ne priloži dokaz, ne može ostvarivati pravo iz stavka 5. i 6. ovoga članka. Pod objektivno opravdanim razlogom smatra se sklapanje bračne, izvanbračne ili partnerske zajednice, spajanje obitelji, propisana skrb o članu obitelji i slični razlozi koji se dokazuju odgovarajućom dokumentacijom.
8. Ako je prije promjene prebivališta odnosno boravišta, zaposleniku prethodno bilo odobreno ostvarivanje prava iz stavka 5. i 6. ovoga članka, a za promjenu prebivališta odnosno boravišta ne postoji objektivno opravdani razlog iz stavka 7. ovoga članka, zaposlenik zadržava pravo na naknadu troškova prijevoza za udaljenost temeljem ranije donesene odluke.
9. Ako je od prebivališta odnosno boravišta zaposlenika do mjesta rada organiziran javni prijevoz, zaposlenik ima pravo na naknadu troška godišnje karte ako postoji mogućnost kupnje godišnje karte, mjesečne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, odnosno pojedinačne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje ili mjesečne karte.
10. Pod organiziranim javnim prijevozom, u smislu ovoga članka, smatra se mjesni i međumjesni prijevoz koji se međusobno ne isključuju, a koji zaposleniku omogućuju redoviti dolazak na posao i redoviti povratak s posla.
11. Redoviti dolazak na posao i redoviti povratak s posla osigurava onaj javni prijevoznik kod kojeg je vozni red organiziran na način da vrijeme čekanja od dolaska u mjesto rada do početka radnog vremena zaposlenika te vrijeme čekanja od završetka radnog vremena do polaska redovite linije prema prebivalištu odnosno boravištu zaposlenika ne prelazi 45 minuta, a u slučaju potrebe za presjedanjem, vrijeme čekanja između dvije linije javnog prijevoza ne smije biti duže od 30 minuta.
12. U slučaju postojanja organiziranog javnog prijevoza kojeg zaposlenik ne koristi, zaposlenik će ostvariti pravo na naknadu troškova prijevoza, koja će se za svaki pojedini mjesec isplaćivati u visini 1/12 cijene godišnje karte ako postoji mogućnost kupnje godišnje karte, odnosno u visini mjesečne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, ili pojedinačne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje ili mjesečne karte.
13. Ako je od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada organiziran javni prijevoz iz stavaka 10. i 11. ovoga članka od više prijevoznika, a koji prometuju na toj relaciji, naknada troškova prijevoza će se isplaćivati u visini koja je povoljnija za poslodavca.
14. Ako od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada nema organiziranog javnog prijevoza, naknada troškova prijevoza isplatit će se u visini od 1,35 kn po prijeđenom kilometru, uvećano za troškove mostarine i tunelarine (uz predočenje ispisa elektroničke naplate cestarine – ENC na ime zaposlenika i za odgovarajući dolazak na posao i povratak s posla), kao i u slučaju naknade troškova prijevoza zaposleniku u dane kada organizirani javni prijevoz ne prometuje, a ako se troškovi mostarine i/ili tunelarine ne mogu odvojiti od troškova cestarine, zaposlenik ima pravo na naknadu cjelokupnog iznosa troška, uz predočenje ispisa elektroničke naplate cestarine – ENC-a HAC-a i AZM-a na njegovo ime.
15. Poslodavac može kao najkraću rutu od mjesta prebivališta/boravišta zaposlenika do mjesta rada utvrditi relaciju koja obuhvaća cestu s naplatom ako je to za njega povoljnije, u kojem slučaju zaposlenik ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza uvećanu za troškove cestarine, uz predočenje ispisa elektroničke naplate cestarine ENC-a HAC-a i AZM-a na ime zaposlenika.
16. Ako od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada nema organiziranog javnog prijevoza na dijelu udaljenosti, naknada troškova prijevoza isplatit će se:

- za dio udaljenosti na kojoj prijevoz nije organiziran, kao i u slučaju kad organizirani javni prijevoz ne prometuje određenog dana, u visini od 1,35 kn po prijeđenom kilometru
 - za dio udaljenosti na kojoj je prijevoz organiziran, a kojeg zaposlenik koristi, u visini cijene karte organiziranog prijevoza, a ako ga ne koristi, u visini cijene karte organiziranog prijevoza ili u visini od 1,35 kn po prijeđenom kilometru, ovisno o tome što je za poslodavca povoljnije.
- 17.** Zaposlenici koji imaju organizirani prijevoz od strane poslodavca koji im omogućuje redoviti dolazak na posao i odlazak s posla, nemaju pravo na naknadu troškova prijevoza ako ne koriste prijevoz organiziran od strane poslodavca.
- 18.** Udaljenost se u smislu ovoga članka utvrđuje na temelju kartografske podloge Google Maps putem stranice <https://www.google.com/maps>, i to kao najkraća automobilska ruta sa suvremenim kolničkim zastorom (asfaltom), a u slučaju računanja udaljenosti iz stavka 1. ovoga članka, kao pješačka ruta sa suvremenom pješačkom stazom koja omogućava sigurno kretanje pješaka.
- 19.** O načinu korištenja prava na naknadu troškova prijevoza, zaposlenik se svom poslodavcu treba pisano izjasniti na početku kalendarske godine, odnosno tijekom kalendarske godine, ako dođe do promjene načina korištenja toga prava, ili ako dođe do promjene prebivališta odnosno boravišta zaposlenika, a ako nije došlo do promjena u načinu korištenja prava na naknadu troškova prijevoza ili do promjene prebivališta odnosno boravišta zaposlenika, zaposlenik se o načinu korištenja prava na naknadu troškova prijevoza ne mora svom poslodavcu pisano izjašnjavati na početku svake kalendarske godine.
- 20.** Zaposlenik voznim redom i rasporedom svog radnog vremena dokazuje da ima ili nema organizirani javni prijevoz, odnosno da mu javni prijevoz omogućuje ili ne omogućuje redoviti dolazak na posao i povratak s posla u skladu s odredbama iz stavka 11. ovoga članka.
- 21.** Zaposleniku se naknada troškova prijevoza isplaćuje najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec, s time da se neće isplatiti za dane godišnjeg odmora, roditeljnog i roditeljskog dopusta, privremene spriječenosti za rad i za druge dane kada zaposlenik više od dva radna dana uzastopce nije u obvezi dolaska na posao.
- 22.** Zaposlenik koji nakon neprekidna dva tjedna rada koristi više od dva dana tjednog odmora uzastopce (jer zbog prirode posla nije mogao koristiti tjedni odmor u prvom tjednu rada) ne uskraćuje se naknada troškova prijevoza za te dane tjednog odmora.
- 23.** Ako zaposlenik ostvaruje pravo na naknadu troška mjesečne karte, zbog korištenja godišnjeg odmora zaposleniku se naknada troškova prijevoza neće isplatiti za jedan mjesec i to onaj u kojem koristi pretežiti dio godišnjeg odmora.
- 24.** Ako zaposlenik koristi godišnju kartu, poslodavac ima pravo tražiti njezin povrat u slučaju predvidljive duže odsutnosti, kao što su korištenje prava prema posebnom propisu, dugotrajno bolovanje i plaćeni dopust (u trajanju od preko 30 dana) te u slučaju neplaćenog dopusta.
- 25.** Visina naknade troškova prijevoza po prijeđenom kilometru iz stavka 14. i 16. ovoga članka usklađivat će se s rastom cijene goriva svakog posljednjeg utorka u mjesecu za umnožak postotka povećanja prosječne cijene goriva i faktora 0,7, ali samo ako se srednja cijena litre goriva Eurosuper 95 i Eurodizel, promatrana svakog posljednjeg utorka u mjesecu promijeni za više od 10 % u usporedbi sa srednjom cijenom utvrđenom posljednjeg utorka u travnju 2022. godine, a koja iznosi 12,70 kuna, odnosno ako bude niža od 11,43 kune ili viša od 13,97 kuna.
- 26.** Ako se nakon usklađivanja iz stavka 25. ovoga članka srednja cijena litre goriva Eurosuper 95 i Eurodizel, promatrana svakog posljednjeg utorka u mjesecu, ponovno vrati u raspon od 11,43 kune do 13,97 kuna, visina naknade troškova prijevoza po prijeđenom kilometru iz stavka 14. i 16. ovoga članka iznositi će 1,35 kuna.

27. Promjena visine naknade troškova prijevoza po prijeđenom kilometru objavit će se na mrežnim stranicama ministarstva nadležnog za rad, a kao referentna cijena litre goriva Eurosuper 95 i Eurodizel uzima se cijena na benzinskim postajama INA – Industrija nafte d.d. dostupna na Web portalu

www.mzoe-gor.hr



ZAJEDNIČKO POVJERENSTVO ZA TUMAČENJE

Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama i tumačenja od svibnja 2022. godine

IZVOR: [Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike - Zajedničko Povjerenstvo za tumačenje Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama i tumačenja od svibnja 2022. godine](#)

Tumačenja Zajedničkog povjerenstva za tumačenje Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama pronađite u izborniku ispod teksta.

Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama potpisan je 6. svibnja 2022., a sva ugovorena prava u njemu primjenjuju se od 1. svibnja 2022. Temeljni kolektivni ugovor dostupan je [poveznici](#).

Zajedničko Povjerenstvo:

- daje tumačenje odredaba TKU-a
- daje prijedloge ugovornim stranama za izmjenu spornih članaka TKU-a
- prati izvršavanje i izvještava obje strane o kršenju TKU-a
- obavlja druge poslove određene TKU-om.

Povjerenstvo ima šest članova od kojih svaka Ugovorna strana imenuje tri člana. Predsjednica Povjerenstva je Mirela Bojić, a za zamjenicu predsjednika imenovana je Tanja Malinac.

Za predstavnike Vlade Republike Hrvatske u zajedničkom Povjerenstvu imenovani su:

- Stipe Mamić, član
- Dražen Opalić, član
- Marija Pećanac, član
- Tanja Malinac, zamjenik člana
- Olga Plazibat Novosel, zamjenik člana
- Matija Kikelj, zamjenik člana

Za predstavnike Sindikalne strane potpisnice Ugovora, imenovani su:

- Željko Stipić, član
- Tajana Drakulić, član
- Mirela Bojić, član
- Domagoj Rebić, zamjenik člana
- Renata Čulinović - Čaić, zamjenik člana
- Ana Tuškan, zamjenik člana

Sjedište Povjerenstva je mjesto predsjednika Povjerenstva. Povjerenstvo donosi poslovnik o radu. Odluke u formi tumačenja, Povjerenstvo donosi većinom glasova svih članova Povjerenstva.

Ako se Povjerenstvo ne može složiti oko tumačenja odredaba TKU-a, tumačenje će povjeriti neutralnom stručnjaku. Članovi Povjerenstva sporazumjet će se o izboru neutralnog stručnjaka kao i o određivanju roka u kojem isti treba donijeti odluku. Tumačenje neutralnog stručnjaka, Povjerenstvo je dužno prihvatiti kao svoje tumačenje.

Upiti se podnose na obrascu kojeg možete preuzeti na [poveznici](#).

Upiti za tumačenje zaprimaju se na adresi Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike, Ulica grada Vukovara 78, 10000 Zagreb odnosno na e-mail adresu: tumacenje.tku@mrosp.hr.

Tumačenja Povjerenstva redovito se objavljuju na web stranicama Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike.

[Tumačenja Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama koji je na snazi od 1. svibnja 2022.](#)



ZAŠTO SMO NEZADOVOLJNI – SMANJENJE REALNIH PLAĆA

Izvor: [Jutarnji list - Matica hrvatskih sindikata nezadovoljna rastom plaća zaposlenika u javnim službama](#)

Ključni razlog nezadovoljstva je neadekvatno povećanje plaća, odnosno njihovo realno smanjenje.

Prema zadnjim podacima Državnog zavoda za statistiku cijene su u travnju ove godine u odnosu na isti mjesec prošle godine porasle za rekordnih 9,4 posto i nema naznaka usporavanja njihovog rasta.

Vlada na razini ove cijele godine očekuje inflaciju od 7,8 posto, no s obzirom na trenutni razvoj situacije, ona bi mogla biti znatno veća, dvoznamenkasta.

Prema zadnjim podacima i rast plaća u privredi iznosi gotovo 9 posto.

S druge strane, uvećana plaća za 4 posto isplaćuje se tek od lipnja ove godine što na razini svih 12 mjeseci 2022., iznosi svega 2,3 posto na godišnjoj razini.

Navedeno znači:

- pad realnih plaća od najmanje 7,1 posto, a potencijalno i puno veći;
- snažno zaostajanje za kretanjem plaća drugih zaposlenika u zemlji.

Da nije bilo sindikata javnih službi, smanjenje realnih plaća i zaostajanje za plaćama drugih u zemlji bilo bi i veće.



KOLIKO RASTU PLAĆE U JAVNIM SLUŽBAMA?

Izvor: [www.vecernji.hr/vijesti/liječnicima-600-do-1000-kuna-vise-odgojiteljima-oko-300-kuna-1582182](#)

Osnovica uvećana za četiri posto koja će se obračunavati s prvim danom svibnja i isplatiti u lipnju pripast će između ostalog i učiteljima, profesorima, nastavnicima kao i nastavnom osoblju zaposlenom u osnovnim i srednjim školama Hrvatske koji su još donedavno zajedno s ostalim sindikatima najavljivali štrajk ponavljajući iznova da se bore za svoja materijalna prava.

Četiri postotno uvećanje osnovice za plaće u svim javnim i državnim službama u Hrvatskoj dići će je sa sadašnjih 6044,51 kunu na 6286,29 kuna od 1. svibnja.

Liječnicima će to uvećanje osnovice donijeti između 600 i 1000 kuna više na neto plaći koju će primiti u lipnju, a medicinske sestre primit će tristotinjak kuna više, ovisno o odjelu na kojem rade.

Dežurstva i dodaci

Trenutačno neto plaća liječnika specijalista s deset godina staža uz pririz od 10% iznosi 8907,65 kn za redovno radno vrijeme od 40 sati, ako nema djecu kao poreznu olakšicu, dok mu se uz dvoje djece taj iznos penje na 9842,65 kuna. Ima li 40 godina radnog staža, neto se penje na 10.054,46.

Specijalizant s pet godina staža uz isti pririz prima 7293,47 kn, uz dvoje djece 8222,40.

Plaća subspecijalista s 40 godina staža trenutačno iznosi 10.565,92 kune, podaci su iz Hrvatskog sindikata liječnika. Dežurstva i neki drugi dodaci te iznose uvećavaju.

Bolničke spremačice i nezdravstveno osoblje (administracija, pomoćno osoblje itd.) povećanje će osjetiti sa po 150 do eventualno 200 kuna više, ali samo pod uvjetom da imaju više od 20 godina staža.

Oni s manje staža i pogotovo nezdravstveni radnici povećanje osnovice, nažalost, neće ni osjetiti jer su na minimalcu od 3750 kuna. Naravno, svaka pojedinačna isplata ovisi o koeficijentu, godinama radnog staža, uzdržavanim članovima obitelji...

Odgovjiteljima u odgojnim domovima neto će narasti 300-tinjak kuna. S deset godina staža, koeficijentom 1,4, dodatkom od 25% na posebne uvjete rada sada primaju 8619,18 kn, a uz novu osnovicu primat će 8931,95 kn.

Onima s 35 godina staža primanja rastu s 9550,03 na 9900,03 kn.

Osnovica uvećana za četiri posto koja će se obračunavati s prvim danom svibnja i isplatiti u lipnju pripast će između ostalog i učiteljima, profesorima, nastavnicima kao i nastavnom osoblju zaposlenom u osnovnim i srednjim školama Hrvatske koji su još donedavno zajedno s ostalim sindikatima najavljivali štrajk ponavljajući iznova da se bore za svoja materijalna prava.

Takav bi štrajk, kojim su "prijetili", bez sumnje bio posljednji i konačan udarac generaciji učenika, koji su ne tako davno osjetili ne samo posljedice prvog i u povijesti najvećeg štrajka obrazovnih djelatnika nego odmah nakon štrajka i pandemiju koja je nedvojbeno u svojoj prvoj godini "haranja" srezala obrazovne kriterije do te mjere da je u drugoj pandemijskoj godini ionako velik broj odlikaša udvostručen, a učenici i s tri zaključene jedinice prelazili u viši razred.

Prvim štrajkom nastavnici, učitelji i profesori izborili su svoja prava povećanjem koeficijenta od 6,11 posto, što je u praksi značilo da je u 2021. godini prosječna neto plaća učitelja, nastavnika, suradnika s 20-godišnjim radnim stažem iznosila 7256 kuna neto.

Primanja u školama

Prije nego što se uveća sada najavljena osnovica, u veljači ove godine nastavno osoblje koje radi u školama, a u koje se ubrajaju učitelji, stručni suradnici i odgajatelji (VSS), a čija je prosječna dob 43 godine, primilo je prosječnu bruto plaću koja je iznosila 11.266 kuna, što je 8190 kuna neto, dok je njihova medijalna plaća iznosila 8139 kuna neto.

U veljači je učitelj zaposlen u osnovnoj školi s VSS primio prosječnu neto plaću u iznosu od 8212, učitelj mentor 9256, a učitelj savjetnik 10.143 kune. Iznosi su to bez uračunanog prijevoza.

Što se pak srednjih škola tiče, nastavnici s VSS čija je prosječna dob 47 godina u veljači su primili prosječnu neto plaću u iznosu od 8525 kuna, dok im je prosječna medijalna plaća iznosila 8381 kunu.

Prosječna plaća srednjoškolskog nastavnika koji je napredovao u mentora za veljaču je iznosila 9399 kuna, a nastavnika savjetnika prosječna neto plaća iznosila je 10.361 kunu.

Srednjoškolskom nastavniku koji je bio bez napredovanja u veljači je prosječna neto plaća iznosila 8159 kuna, a u iznos također nije uračunat prijevoz. S novom povišicom pojedini nastavnici, učitelji i profesori tako će u neto iznosu prijeći plaću od 11.500 kuna.

Povišice će se namaknuti rebalansom u svibnju

Vlada i sindikati dogovor o temeljnom kolektivnom ugovoru za javne i državne službe postigli su u utorak i jučer su sastavljali tekst ugovora koji planiraju potpisati u petak.

Ovo će povećanje osnovice značiti 850 milijuna kuna za sljedećih sedam mjeseci, tj. do kraja godine, odnosno 1,458 milijardi kuna na godišnjoj razini, a namaknut će se već ranije najavljenim rebalansom proračuna u svibnju.

Sindikati su izborili i uvećanje naknade za prijevoz pa će ona sada iznositi 1,35 kuna po kilometru uz mogućnost kliznih 10% ovisno o kretanju cijene goriva te je dogovoren i veći iznos za sistematske preglede, s 500 na 1200 kuna.

Ta znači dodatnih 275 milijuna kuna iz proračuna – nešto manje od 100 milijuna kuna za povećanje naknade za prijevoz i 175 milijuna kuna za preglede.

U zadnjem tjednu rujna nastavit će se pregovarati o materijalnim pravima.



Ovo će biti teška godina s puno neizvjesnosti u poslovanju zbog puno nepoznanica u rashodima

IZVOR: [Jutarnji list - Energetski tsunami potapa bolnice: Režije skočile i do 5 puta, ni rebalans neće biti dovoljan](#)

U najvećoj hrvatskoj bolnici, KBC-u Zagreb, troškovi su od siječnja do kraja travnja veći 6,5 posto ili 71 milijun kuna u usporedbi s istim razdobljem lani, odnosno povećani su s 1,099 milijardi na 1,171 milijardu kuna.

- Nama su troškovi energije veći 25 posto jer se kod nas ne troši puno plina, a hrana je skuplja 12 posto, ili 382 tisuće kuna, te lijekovi 11 posto, odnosno 51 milijun kuna više. Ne možemo prognozirati što će se događati, ali evidentno je da se troškovi povećavaju, a da mi moramo raditi svoj posao - liječiti pacijente - kaže dr. Ante Ćorušić, ravnatelj KBC-a Zagreb.



Od 2020. zdravstvo zaposlilo 3000 ljudi

IZVOR: [Jutarnji list - Energetski tsunami potapa bolnice: Režije skočile i do 5 puta, ni rebalans neće biti dovoljan](#)

Da će zdravstvo biti u problemima i ove godine, smatra i dr. Dražen Jurković, direktor Udruga

poslodavaca u zdravstvu. Naglašava da je lani u tom sustavu potrošeno oko 35 milijardi kuna, ali da taj iznos u ovoj neće biti dostatan.

- Nužno je promijeniti način financiranja bolnica jer stalne sanacije nisu dobar izbor. Treba podignuti limite bolnica, država treba platiti sve svoje obveze po drugim zakonima za one koji, primjerice, ne plaćaju doprinose, i to u punom iznosu od oko 4,5 milijuna kuna, a onda i obvezati ravnatelje na stabilno poslovanje.

U suprotnom, što zbog povećanja cijena lijekova, energije i hrane, što zbog činjenice da je u protekle dvije godine u zdravstvu povećan broj zaposlenih za oko tri tisuće, što godišnje košta dodatnih 400 milijuna kuna, problem s gubicima neće biti riješen.



Ministarstvo šalje inspekciju u KB Sveti Duh

IZVOR: [Ministarstvo šalje inspekciju u KB Sveti Duh zbog navodnog nestanka lijekova - tportal](#)

Ministarstvo zdravstva izvijestilo je da šalje farmaceutsku inspekciju u KB Sveti Duh radi utvrđivanja činjenica o potencijalnom nestanku lijekova vrijednih dva milijuna kuna, a ministar Vili Beroš poručio je da se taj slučaj ne smije ignorirati.

S ciljem utvrđivanja svih činjenica u slučaju potencijalnog nestanka lijekova u iznosu od dva milijuna kuna u KB-u Sveti Duh, Ministarstvo zdravstva zatražilo je očitovanje bolnice Grada Zagreba te će se uputiti farmaceutska inspekcija Ministarstva kao i inspekcija Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje.

Ministar zdravstva Vili Beroš poručio je da se "navedeni slučaj u KB-u Sveti Duh ne smije se i ne može ignorirati", navodi se u priopćenju Ministarstva.



DJEČJA BOLNICA SREBRNJAK

Zašto propada dječji centar od 60 milijuna eura?

IZVOR: [Dr. Boro Nogalo o propadanju projekta na Srebrnjaku: 'Bogati se za sebe ionako pobrinu' \(danas.hr\)](#)

Nakon što su prvo raskinuli ugovor o gradnji, tvrtka Kamgrad sada se u potpunosti povlači s gradilišta Centra za translacijsku medicinu Dječje bolnice Srebrnjak. Kažu da sastanci s Gradom nisu urodili plodom. Iz Grada odgovaraju da je budućnost tog Centra upitna i da se razmatraju sve opcije.



SLUČAJ: IMUNOLOŠKI ZAVOD

Gdje je zapeo Berošev projekt izgradnje Imunološkog zavoda?

IZVOR: [Gdje je zapeo Berošev projekt izgradnje Imunološkog zavoda? - N1 \(n1info.hr\)](#)

Iako su napravljeni projekti i studije za tvornicu, zatražena izmjena prostornih planova, gradnju najavio i predstavio sam ministar zdravstva Vili Beroš, revitalizacija proizvodnje Imunološkog zavoda danas je u potrazi za novom lokacijom.



Reakcije na nastup ravnatelja KBC Zagreb u emisiji "Nedjeljom u 2"

IZVOR: [Predsjednica udruge pacijenata o Čorušiću: Šokirani smo. Stvari se žele zataškati - Index.hr](#)

SLUČAJ ravnatelja KBC-a Zagreb Ante Čorušića - koji je u nedjelju, prilikom gostovanja u Nedjeljom u 2, iznio povijest bolesti i medicinske dokumentacije te naveo prezime pacijentice kojoj je izvadio krivi najnik zbog čega je bolnica platila odštetu - komentirala je za N1 Jasna Karačić, predsjednica Udruge za promicanje prava pacijenata.

Čorušić kaže da pogreška nije ni približno dramatična kakvom se predstavlja u javnosti.

"Medicinska pogreška za vrijeme rada koji nije lagan može se dogoditi svakome, pitanje je li zbog toga što se zaista dogodilo da je netko dao sve od sebe da napravi najbolje posao ili radi nesavjesnog liječenja. To su dvije različite stvari.

Ako se već pogreška dogodila, ne može biti situacija da se ona banalizira, treba razriješiti, objasniti što se i kako dogodilo i ponuditi alternativno rješenje, koje su mogućnosti dalje za pacijenticu koja je ostala bez zdravog najnika. Trebalo je dalje vidjeti kako joj pomoći i uputiti u daljnje rješavanje problema da šteta koja je već nastala bude što manja. Ovako, da je pacijentica otišla u drugu ustanovu, govori da joj nije pruženo ništa što je trebalo biti", rekla je Karačić.

Liječnici nisu upoznati s pravima pacijenata

Istaknula je da većina liječnika nije dobro upoznata s pravima pacijenata. "To je jedan zakon kojim pacijenti mogu samo mahati, a sve što se prekrši

ostaje nesankcionirano i zato svjedočimo ovome sada."

"Također, pitanje je političke moći i političkog utjecaja nekoga tko je na čelu jedne institucije i vidimo da su mnogi koji su trebali odmah reagirati ostali bez riječi, da šute, umjesto da su odmah u nedjelju reagirali. Iznošenje podataka, profesionalne tajne podliježe kaznenom progonu.

Ovo je najteža povreda koja je trebala hitnu reakciju od svih mogućih institucija. Šokirani smo da ovo ovako prolazi. Prošla su tri dana i dalje je sve isto, kao da se ništa nije dogodilo. Ovo je situacija koja je nedopustiva. Bilo koja komora, ministarstvo na EU razini bi ovo riješili u roku 24 sata. Nema se što tražiti očitovanja, priopćenja, ako je nešto izrečeno na javnoj televiziji. Oni koji imaju ovlasti mogli su i trebali sve utvrditi za tri minute", kaže Karačić.

"I DORH se mora uključiti"

U slučaju da državna tijela ne naprave ništa, spremni su preuzeti odgovornost: "Mi ćemo poduzeti sve korake, dobili smo podršku kolega iz drugih zemalja EU jer očito se stvari u RH žele zataškati. Sve ono što se neće moći u Hrvatskoj, mi ćemo poduzeti van Hrvatske. Važno je vidjeti s više strana, nekoliko je tu javnih institucija koje imaju ovlasti za provesti sankcije.

DORH se ozbiljno mora uključiti u ovaj problem. HLK je morao odmah reći da je ovo za oduzimanje licence.

I, naravno, vezano za samu poziciju ravnatelja najveće ustanove koja bi trebala biti primjer, da na čelu takve ustanove i dalje bude osoba s ovakvim teškim povredama prava pacijenata... Situacija nije jednostavna i zaista sam šokirana što nitko od vladajućih nije reagirao kako treba."

Poručuje da "sigurno neće ostati na ovome"

"Neće se zataškati, pokrenut ćemo sve što možemo da saznaju svi. Ako neće na razini Hrvatske, postoje tijela na europskoj razini koja će ih stisnuti. Ovo je nešto što zaista ne može proći samo tako", zaključila je Karačić.



Vozači saniteta prekidaju štrajk, ministar pristao izjednačiti koeficijente

IZVOR: [HRT: Vozači saniteta prekidaju štrajk, ministar pristao izjednačiti koeficijente](#)

Sindikati vozača saniteta uspješno su završili pregovore s ministrom zdravstva Vilijem Berošem o nejednakim koeficijentima u županijama za isti posao.

Ministar je pristao izjednačiti koeficijente, a dodatno će im biti plaćen hitni medicinski transport.

Vozači saniteta odlučili su stoga prekinuti štrajk.

Na sastanku su dobili obećanje da će se uredbom riješiti status vozača saniteta koji više neće imati radno mjesto "vozača dostavljača na lakim teretnim vozilima".

- Postajemo vozači saniteta i službeno s pripadajućim koeficijentom 0,90, kaže Markuš te ističe da se na donošenje uredbe obvezao ministar Vili Beroš, a iza obećanja stoje premijer **Andrej Plenković** i ministar financija **Zdravko Marić**.

Krajnji rok za donošenje uredbe i novo obračunavanje plaća vozačima saniteta je dva mjeseca, u suprotnom, kaže Markuš, sindikati će ponovno pokrenuti štrajk.

- Onda krećemo s totalnom obustavom rada. Naime, ovaj tjedan je radilo, unatoč štrajku, 30 posto vozača saniteta po domovima zdravlja. No u slučaju ponovnog pokretanja štrajka sto posto vozača neće raditi, poručuje Markuš. Uredbom će dobiti radno mjesto vozač saniteta, s pripadajućim koeficijentom 0,90 (sada je 0,776). Dogovoreni koeficijent niži je od onoga koji imaju

vozači u Hitnoj medicini (0,95) jer je njihov posao složeniji.

Dogovoreno je i da se svi poslovi koje će sanitet odrađivati, a ulaze u domenu Hitne, moraju platiti po koeficijentu kojim su plaćeni vozači i sestre Hitne medicine.

- Ići će uredba prema domovima zdravlja i to će morati biti plaćeno, kaže Markuš.

Dodaje da će iduće godine biti donesen novi granski kolektivni ugovor, gdje će biti dogovoreni još neki dodaci za sestre u sanitetu kako bi im se podignula primanja.



Ključ reforme zdravstva povećati prihode

IZVOR: [Dulibić: Ključ reforme zdravstva povećati prihode - Index.hr](#)

KLJUČ reforme zdravstva nije smanjiti rashode u zdravstvenom sustavu, nego povećati prihode, rekao je u Opatiji državni tajnik u Ministarstvu zdravstva Tomislav Dulibić i dodao da smo po prihodima u zdravstvenom sustavu na 25. mjestu u Europskoj uniji.

Dulibić je na panel-raspravi o reformi zdravstva u sklopu dvodnevno kongresa Futur Z rekao da je rashode nužno što bolje kontrolirati. Po prihodima u zdravstvenom sustavu smo na 25. mjestu u Europskoj uniji, istaknuo je i dodao da su, kako bi pronašli model za povećanje prihoda, utemeljili međuresorne skupine zajedno s predstavnicima Ministarstva financija.

Rashode čine plaće zaposlenih, lijekovi i potrošni materijal te treba uzeti u obzir to da su u proteklih

nekoliko mandata plaće u sustavu zdravstva povećane za 35 posto, rekao je Dulibić.

U sustav Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (HZZO) uplaćuje 1.64 milijuna građana, a korisnika je čak 3.9 milijuna, istaknuo je, dodajući da u sustavu imamo nedostatak novca pa bolnice stvaraju dugove veledrogerijama.



KAKO ŽIVJETI S INFLACIJOM ?

izvor: [NET.hr](#)

Ekonomist, dr. Marinko Škare iz Pule, rekao nam je o uvođenju eura i uzrocima inflacije u Hrvatskoj i mogućim posljedicama, i za gospodarstvo i za građane, te koje mjere odnosno rješenja on predlaže.

O tome shvaća li se problem inflacije u Hrvatskoj dovoljno ozbiljno, i kako bi mogle izgledati naredne nesumnjivo krizne godine odgovorio nam je ekonomist Marinko Škare, redovnim profesorom u trajnom zvanju s Fakulteta za ekonomiju i turizam "Dr. Mijo Mirković" iz Pule.

- **ŠKARE:** Ovo nije inflacija kao dosadašnje, ovo je strukturna inflacija uzrokovana financijskim ciklusima (tiskanjem novca zbog krize 2008.) i egzogenim šokovima (pandemija, rat u Ukrajini). Problem inflacije, ne samo u Hrvatskoj, pa i Europi i svijetu, dugi niz godina se naprosto negirao. Kao da je to sporadična pojava, odraz poslovnih ciklusa. No, podsjetio bih da je jedan od najvećih svjetskih ekonomista, A. W. Phillips, u jednom od svojih radova naglasio da svim ekonomskim procesima upravljaju tri sile: jedna je inflacija, odnosno cijene, drugo je proizvodnja, odnosno BDP, i treće je zaposlenost ili nezaposlenost. I bio je u pravu. I kad se dogodi pandemija ili ratovi, tu je ta sila, inflacija i ne može je se

zaobilaziti. A mnogi jesu. Što se tiče Hrvatske, dva su ključna utjecaja.

-
- Prvo, pandemija. Prekinuli su se lanci opskrbe. Drugo, energetski šokovi, rast cijena energenata. Što se tiče pucanja lanaca dobavljača, empirijski je dokazano da ti efekti traju 12-14 kvartala i očigledno je da još trpimo te efekte, ali nakon što oni prođu, doći će do stabilizacije i njihov utjecaj na cijene će slabiti. Što se pak tiče problema s energentima do kojih je došlo zbog rata u Ukrajini, njihov efekt traje u prosjeku 18 kvartala, a mi smo nesumnjivo u tim kvartalima i ne može se očekivati nikakve pozitivnije vijesti što se tiče inflacije. Dakle, tek nakon tih 18 kvartala inflacija bi se mogla ustabiliti, i to sigurno ne na vrijednostima prije ovih šokova, bit će viša, ali ne bi trebalo biti toliko neizvjesnosti kao sada. Teoretski, tek u proljeće naredne godine bismo mogli očekivati usporavanje trendova, ali ukupno gledano – negativne učinke na standard građana treba očekivati u narednih 18 kvartala.

NET.HR: No, situacija s opskrbom energenata uopće nije riješena, i zapravo bi se mogla još više komplicirati?

- **ŠKARE:** Da, ovo o čemu govorim podrazumijeva da neće biti novih velikih potresa oko opskrbe energentima. U slučaju novih šokova, inflacija bi se mogla sigurno produžiti još dvije-tri godine i učinak bi sigurno bio 20-30 posto negativniji u odnosu na ova početna očekivanja.

NET.HR: Ministar Marić ovih dana kada govori o inflaciji naglašava da dijelimo sudbinu Europe, no ima li kod uzroka inflacije možda i neke specifične "domaće" krivice?

- **ŠKARE:** Tu je naša stara boljka, odnos kune i (marke) eura nikada nije bio usklađen, tečaj nije korigiran u skladu s inflacijom ili produktivnošću i struktura gospodarstva nije konkurentna (više od pola otpada na trgovinu i turizam). Hrvatska je provodila odvojenu politiku tečaja i politiku ciljane inflacije i to je jedan od uzroka "domaće" inflacije. Ista ta politika je odgovorna i za hrvatsku orijentaciju na uvozno gospodarstvo. Također je naša specifičnost i prevelika orijentacija na turizam. Zbog toga ćemo mi imati i dodatne šokove u odnosu na Europu, odnosno podnositi ćemo

veće troškove strukturne inflacije u odnosu na ostale zemlje.

NET.HR: Kako će konkretnije inflacija utjecati na turizam u Hrvatskoj?

- **ŠKARE:** Mi još uvijek imamo kunu, te se može očekivati da će se taj inflacijski udar osjetiti na tečaju kune, a ne na kupovnoj moći turista s obzirom na to da većina njih dolazi iz eurozone. No, s obzirom na to da ćemo već sada tijekom sezone iskazivati cijene i u kunama i u eurima, možemo očekivati da će HNB uz pomoć deviznih pričuva držati tečaj pod kontrolom, upravo zato da izbjegne velike negativne posljedice. Konkurentne turističke destinacije se još nisu konsolidirale spram pandemijskog šoka tako da ne očekujem da će inflatorni pritisci imati veći negativni učinak na predstojeću turističku sezonu u Hrvatskoj.

NET.HR: Kako ocjenjujete dosadašnje mjere Vlade u borbi protiv inflacije, i, s obzirom na to da naglašavaju da imaju 'još municije' – što bi po vašem sudu trebalo učiniti? A što HNB?

- **ŠKARE:** Inflacija je sigurno problem kojim bi se trebali baviti i HNB i Vlada – zajedno. To bi trebala biti koordinirana akcija. Vlada je, na žalost, opet tome pristupila kao da je to pitanje PDV-a. Oni su smanjili PDV i sad bi se kao trebale smanjiti cijene. Međutim, to je dokazano posvuda u svijetu da ti mehanizmi tako ne funkcioniraju. Poznat je fenomen "ljepljivih cijena" – kad cijene dosegnu neku visinu neće se smanjivati.
-
- Sada se pak spominju nekakve liste srama, crne liste, na koje će se izlagati oni koji ne smanjuju cijene. Toga nema u tržišnoj ekonomiji. To su posve promašene priče. Treba donijeti odluku: hoćemo li se boriti protiv inflacije kao takve ili u prvi plan staviti zaštitu građana. Ako se zaključi da je ključna zaštita građana, onda je jasno kakva bi trebala biti "municija" - indeksacija plaća i mirovina za trošak inflacije, svakako onima koji su u grupi najsiromašnijih, ako već ne svima. Naravno, ta mjera ima rizike.
-
- Prije svega, da se ubrza spirala inflacije iako ovo nije inflacija potražnje a u proračunu će zbog inflacije biti viška prihoda koji se mogu koristiti u te svrhe. No, mora se donijeti strateška odluka, hoće li se zaštititi standard građana ili se krenuti u borbu protiv inflacije

nekim tehničkim potezima HNB-a, primjerice, dizanjem kamata. Čujem da sada ima onih koji prizivaju i stabilizacijski program iz 1993. godine, no, on nije donio ništa mitskog ili neobičnog. Ograničio se dotok novca građanima. To se odmah može učiniti i sada, recimo, ako stavite limite na dizanje novca na 200 kuna – srušit ćete inflaciju uvođenjem dnevnog limita na transakcije građana.

-
- Ali kako će živjeti građani? Kako će plaćati račune? Mislim da je presudno zaštititi standard i kupovnu moć građana. Za mene danas nema dvojbe. Podizanje kamatnih stopa od strane ECB-a neće samo po sebi riješiti ovu inflaciju. Nije ovo FED, a i tamo neće sve završiti na kamatnim stopama.

NET.HR: Vi ste u svojim medijskim istupima već upozorili da ovakvi ekonomski trendovi Hrvatskoj donose – siromaštvo. Svi ćemo biti siromašniji, no, tko će stradati najviše?

- **ŠKARE:** Oni koji su već sada na rubu egzistencije. Prije svega umirovljenici i blokirani građani. Ova usklađivanja i dotacije od 74 kune ili sto kuna ne znače ništa. I oni čija su primanja fiksna. Njihova primanja nisu prilagođena trenutku u kojem živimo. Kod inflacije se ne može gledati samo brojka, nije to samo 9,4 posto. Potrebno je gledati strukturu. Što čini košaricu dobara koja određuju inflaciju. I mi tu nemamo nikakvih sličnosti sa švicarskom "košaricom" ili švedskom ili francuskom. Koje su to stavke koje su najskuplje kod nas?
-
- Tu dolazimo i do demontiranja teze da će građani pod inflacijom proći jednako kao svi ostali građani Europe. Dakle, nije istina da će se nama dogoditi isto što i Europi. Švicarska ili Austrija će mnogo lakše proći kroz ovu inflaciju od Hrvatske jer su cijene ionako bile visoke i plaće su slijedile rast cijena kroz povijest, a u Hrvatskoj nisu. Kod nas će rast cijena stavki kao što su hrana i energenti pritisnuti građane koji već sada imaju mala primanja na posve drugačiji način nego građane nekih drugih zemalja.
-
- A ako neće doći do usklađivanja rasta plaća i mirovina, slijedi pravi kolaps. Mi smo u ovu inflaciju ušli siromašniji, i po svemu sudeći – jače ćemo osiromašiti od drugih.

NET.HR: Zagovornik ste prolongiranja eura, no Vlada tvrdi da sve ide prema planu. Dio ekonomista smatra da je sve već gotovo, da je neovisno o svim ovim zabrinjavajućim trendovima, već donesena odluka na razini EU-a da Hrvatska i Bugarska ulaze u eurozonu. Smatrate li i vi da je već sve gotovo?

- **ŠKARE:** Da, mislim da mogućnost prolongiranja više uopće ne postoji. Europskoj uniji, odnosno eurozoni, Hrvatska i Bugarska trebaju više nego obrnuto i Europska komisija će poduzeti sve što bude potrebno da se taj proces doista okonča. Smislit će sva moguća opravdanja, ako će biti potrebno. A to, na žalost, neće biti dobro za Hrvatsku. Dakle, ni ja, kao ni brojni drugi ekonomisti, pa i sam nobelovac Stiglitz, nismo protiv eura. Naravno da euro ima brojne prednosti, ali treba biti iskren oko svega. Recimo, kamatne stope.
-
- To uvjerenje da će doći do niveliranja kamatnih stopa u Hrvatskoj samim ulaskom u eurozonu "ne pije vodu". Ne, kamate će u Hrvatskoj i dalje sigurno biti više od europskog prosjeka jer će ovdje bankarski rizik i dalje ostati viši, i zbog netransparentnosti, zbog korupcije itd
-
- Neće Hrvatska ulaskom u eurozonu steći isti tretman. Uvijek će se gledati struktura gospodarstva, a hrvatska struktura nije ista kao, primjerice, španjolska ili francuska. I nema šanse da će švedski bankar jednako tretirati hrvatsko gospodarstvo kao francusko i nakon ulaska u eurozonu. Teorija optimalnih valutnih područja, koja je temelj eura, nema nikakva uporišta u stvarnom životu već samo u teoriji.

NET.HR: Ako euro bude uveden prema planu, može li se već sada vidjeti kako bi mogla izgledati prva hrvatska godina s eurom?

- **ŠKARE:** Prije svega moramo se suočiti s time što vučemo još od devedesetih, a to je da nije zaživio koncept oportunitetnog troška. Dogoditi će se to da ćemo zbog tajminga izgubiti sve one benefite koje su imale druge zemlje koje su uvodile euro. Bit ćemo na nuli. Ali kako to već bude kod nas, sigurno će se reći: Dobro je, na nuli smo!
-
- Konkretno, druge zemlje su imale porast cijena prosječno od 1,2 posto do dva posto, ali su imale i rast gospodarstva, BDP-a, od 1,5 do dva

posto. Mi ćemo taj efekt rasta BDP-a zbog tajminga sigurno izgubiti.

NET.HR: Tko će biti najveći gubitnici u hrvatskom gospodarstvu u tom narednom evidentno kriznom razdoblju u kojem nas čeka i rast inflacije i prelazak na euro?

- **ŠKARE:** Stradalnici će biti oni sektori koji su izloženi bankarskoj zaduženosti, u pravilu su to izvoznici s kreditnom zaduženosti, zatim dijelom – turizam te prijevoz i skladištenje. Turistički koncerni koji su značajno ulagali u turizam će sigurno bilježiti neplanirani pad prihoda i dobiti jer će porasti kamatne stope. I svakako zaduženi građani i oni u blokadi.

NET.HR: Kada biste u ovom trenutku bili u prilici uputiti 'savjet' Vladi, što biste savjetovali?

- **ŠKARE:** Treba štiti prije svega standard građana. Koliko će se uspješno zaštititi standard građana, koliko će oni uspjeti "zadržati glavu iznad vode" u ovim kriznim vremenima – toliko ćemo se moći kasnije vratiti u normalu, u neko stanje prije krize. Nadam se da se neće nastaviti ovakvi potezi tipa smanjenje PDV-a.
-
- Hrvatsko gospodarstvo nema u ovom trenutku kapacitet za generirati stope rasta iznad tri posto rasta BDP-a. Što znači da plaće građana neće rasti više od tri do pet posto. Međutim, ako će njihova kupovna moć pasti 30-40 posto, trebat će jako puno godina da se oporavi njihova kupovna moć. A to će gurnuti hrvatsko gospodarstvo u novu recesiju, odnosno produbiti krizu kao 2009.
-
- Jako je važno da se vodi računa o cijeloj slici, da se kalibrira sve odnose. Da ponovno citiram iznimnog ekonomistu, Phillipsa, koji kaže "ako ne znate empirijski odnos između inflacije, proizvodnje i nezaposlenosti, svaka ekonomska politika koju oblikujete, dovest će do shizofrenog stanja na tržištu". Ili drugim riječima, sve je u kalibriranju, ako se ne razumije taj odnos, svaki potez može biti pogrešan. A za HNB, nemojte inflaciju nikad više proglašavati "mrtvom", sjetite se Phillipsa.



Šef udruge poslodavaca: Javni sektor je problem, prebacimo 50.000 ljudi u privatni

IZVOR: [Šef udruge poslodavaca: Javni sektor je problem, prebacimo 50.000 ljudi u privatni - Index.hr](#)

NA STOLU VLADE trebala bi biti porezna reforma, odnosno smanjenje poreza na plaće i doprinosa. Tako naime misle hrvatski poslodavci. Predsjednik HUP-a Mihael Furjan bio je gost Direkta na RTL-u i objasnio što točno poslodavci traže.

"Ne želimo smanjivati porez na dobit ili dividendu, predlažemo da se smanji porez na dohodak i to smanjenje bi istog trena povećalo plaće svim zaposlenima u Hrvatskoj. Onome tko zarađuje prosječnu plaću to bi bilo 500-600 kuna", kazao je Furjan.



ETUC: Bez smrtnih slučajeva na radnom mjestu

IZVOR: [Bez smrtnih slučajeva na radnom mjestu @ Nezavisni hrvatski sindikati \(nhs.hr\)](#)

NHS – Europska konfederacija sindikata (ETUC) danas je pokrenula kampanju za radna mjesta bez

smrtnih slučajeva, odnosno "nula smrtnih slučajeva" na radnom mjestu.

Svojim proglasom / manifestom za radna mjesta bez smrtnih slučajeva ETUC poziva europske čelnike na konkretne aktivnosti i ispunjenje obećanja vezano za spašavanje života radnika.



Stižu kapitalne izmjene Zakona o radu: Poslodavci nisu presretni, a ni sindikati. Što sve čeka radnike?

[IZVOR: Stižu velike izmjene Zakona o radu: Poslodavci nisu presretni, a sindikati tek očekuju 'pozitivne pomake'. Što sve čeka radnike? - tportal](#)

Hrvatska udruga poslodavaca ne podržava predložene izmjene ZOR-a prvenstveno jer nisu dobili moderan zakon, a principijelno zbog "diskriminatornih odredbi kojima se privilegira članove reprezentativnih sindikata".

U Savezu samostalnih sindikata Hrvatske zadovoljni su što je adresirano pitanje ugovora **na određeno vrijeme i pojašnjeno da sindikati** pregovaraju u ime svojih članova, pa kažu da je to "prva izmjena ZOR-a koja nije nedvojbeni sustavni udar na prava radnika".

Poslodavci smatraju da zbog rigidnih odredbi hitno treba krenuti u donošenje novog ZOR-a koji će odražavati stvarne potrebe i omogućiti lakše sklapanje i prestanak ugovora o radu, rad na određeno, jasnije definirati rad na izdvojenom mjestu i pojednostaviti sadržaj ugovora o radu.

"Naši zaposlenici iseljavaju se **u države s fleksibilnim radnim zakonodavstvom**, što dokazuje

da rigidan zakon ne štiti radnike nego im ograničava prostor za napredovanje i usavršavanje", rekli su Hini u udruzi poslodavaca.

Mogućnost da poslodavac i sindikat kolektivnim ugovorom ugovore veći opseg prava za članove sindikata poslodavci smatraju diskriminatornom jer u privilegirani položaj stavlja članove reprezentativnih sindikata i potiče radnike na učlanjivanje u njih.

Poručuju da neće dijeliti radnike po članstvu u sindikatu već će svima isplaćivati **jednake božićnice i ostala materijalna prava te time** "ispraviti nepravdu koja se pokušava nametnuti zakonskim prijedlogom".

Stručnjak za radno pravo **Krešimir Rožman** smatra da je mogućnost ugovaranja posebnih prava razumljiva s aspekta pravde jer članovi sindikata plaćaju članarinu, ali je pravno problematična jer otvara pitanje slobode udruživanja i daje prava samo članovima reprezentativnog sindikata koji je sklopio kolektivni ugovor.

Izmjenama se nastoji spriječiti problem iznimno visokog udjela ugovora o radu na određeno vrijeme koji traju do tri mjeseca pa će se takvi ugovori moći sklapati samo do tri godine i to najviše tri ugovora.

Vezane vijesti:

- [Aladrović o Zakonu o radu: Proširit će se radnička prava, vremenski smo ograničeni, no očekujem da ćemo postići konsenzus](#)
- [Otkazivanje ugovora o radu na neodređeno neće biti olakšano, a regulira se i rad na daljinu](#)



KRAPINSKE TOPLICE

Vodeni park "AQUAE VIVAE"

- <https://www.sindikata-kbc-zagreb.hr/bazeni-krapinske-toplice-aquae-vivae-200>

ULAZNICE VRIJEDE GODINU DANA

Član Sindikata KBC Zagreb i njegova uža obitelj ostvaruju pravo na popust na redovne cijene ulaznica za vodeni park "AQUAE VIVAE".

Donosioc ulaznice istu predočuje na recepciji vodenog parka.

Ulaznice se podižu u Uredu Sindikata uz prethodnu najavu narudžbe na 091-2400-700, Ana.

Plaćenje - gotovina ili putem izjave za plaću.

CIJENA ULAZNICE *	PON – NED – PRAZNIK
*u cijenu ulaznice uključen PDV i popust	09:00 – 21:00
Ulaznice za vodeni park „AQUAE VIVAE“	
Cjelodnevna ulaznica – odrasli	60 kn
Cjelodnevna ulaznica – djeca od 6 -15 god.	40 kn
Obiteljska ulaznica koja uključuje 2 odraslih i do najviše troje djece u dobi od 6-15 godina	200 kn
Djeca mlađa od 6 godina	Gratis



TERME TUHELJ

Vodeni planet i Svijet saune

- <https://www.sindikata-kbc-zagreb.hr/bazeni-terme-tuhelj-vodeni-planet-i-svijet-saune-199>

KUPONI VRIJEDE GODINU DANA

Član Sindikata KBC Zagreb i njegova uža obitelj ostvaruju popust od **20%** na redovne cijene ulaznica za bazene Vodenog planeta i ulaz u Svijet sauna **predočenjem KUPONA koji se podiže u Uredu Sindikata. U cijenu ulaznice za saune uključeno je i korištenje bazena.**

Popust od 20% korisnik KUPONA ostvaruje kod dolaska na redovne cijene ulaznica za bazene/saune za sebe i svoju užu obitelj.

Plaćanje se vrši na recepciji kupališta.

CIJENA ULAZNICE *	PON - PET	SUB – NED - PRAZNIK
*u cijenu ulaznice uključen PDV i popust od 20% uz predočenje kupona		
Ulaznice za bazene Vodenog planeta		
Standardna ulaznica	68 kn	84 kn
Reducirana ulaznica 115-120 cm visine	48 kn	56 kn
Ulaznice za Svijet saune		
Cjelodnevna ulaznica za Svijet saune	88 kn	116 kn



5 TOP ATRAKCIJA VODENOG PLANETA

Vodeni planet Termi Tuhelj

najveće je kupalište u Hrvatskoj. Bez preuveličavanja možemo reći da se radi o pravom vodenom carstvu koje je na 15.000 m² povezano s četiri unutarnja i četiri vanjska bazena, od kojih se oko svakog nalaze još brojne vodene atrakcije – izvor neiscrpane zabave za sve generacije!

U svim bazenima i popratnim vodenim sadržajima nalazi se termalna voda koja tamo izvire, omogućujući kupačima da uz guštanje u vodi uživaju i u ljekovitim svojstvima termalne vode.

Vanjski kompleks Vodenog planeta svojom kompozicijom i načinom na koji je smješten u prostor predstavlja jedinstven krajolik, prepoznatljiv i atraktivan već iz arhitektonske perspektive.

Ali ono zbog čega Vodeni planet uživa obožavanu reputaciju među kupačima nije ništa od spomenutog, već niz vodenih atrakcija raspoređenih na unutarnje i vanjsko kupalište.

Koje su to atrakcije zbog kojih Vodeni planet već godinama sjedi na na tronu najpopularnije bazenske avanture u Hrvatskoj?



Adrenalinski tobogani

Za sve gladne akcije i najdinamičnijih vodenih užitaka vanjski bazenski kompleks nudi čak četiri tobogana - tobogan s pet traka za spuštanje u bazene, dva adrenalinska tobogana te tobogan Kamikazu. Šareni, vijugavi tobogani garantirano podižu razinu adrenalina na maksimum!



Bazen s valovima

Jedna od omiljenih vodenih atrakcija naših gostiju svakako je bazen s valovima, prepoznatljiv po zvuku sirene koja označava početak valova – trenutak kada svi pohitaju u bazen! Dok se uz šum valova brčkaju u plićaku, ovaj bazen mnoge podsjeća na more. Za razliku od adrenalinskih uzbuđenja na toboganima, ovdje očekujte relaksirajuću atmosferu i sporiji ritam zabave uz „kontinentalno more“.



Tuhi land

Vodeni atrakcija dizajnirana za najmlađe posjetitelje ime je dobila po malom zelenom svemircu Tuhiju, maskoti koju klinci jednostavno obožavaju. Tuhi land se nalazi u grijanom vanjskom dječjem bazenu, a čine ga dva zatvorena i dva otvorena tobogana, veliko vjedro koje stvara ogroman pljusak vode, malo vjedro iznad stepenica te niz prskalica koje kod djece budi euforiju i veselje.



Dječji vodeni grad

Raj za klince od tri do deset godina! Na unutarnjem kupalištu nalazi se pravi pravcati vodeni grad – hipnotizirajući svijet zabave za najmlađe. Tu su prskalice u obliku životinja, mali tobogani za djecu najmlađeg uzrasta i brojne druge atrakcije zbog kojih oduševljenje djece neće tako brzo splasnuti.



Relax bazen s vodenom rijekom i koktel barom

Evo jedne atrakcije za odrasle! Kroz rekreacijski bazen vanjskog kupališta prolazi vodena rijeka dužine 250m s dvije lagune i podvodnim masažama. U njoj se nalaze veliki plutajući gumoni u kojima se možete opustiti dok vas struja nosi svojim tokom. Da bi užitak bio još veći, tu je koktel bar na vodi, u kojem možete ispijati omiljene osvježavajuće koktele.



MULTISPORT KARTICA

UVJETI KORIŠTENJA

Član Sindikata KBC Zagreb

PRISTUPNICA (popuniti u 2 primjerka)

+ **IZJAVA ZA PLAĆU**

- PRIJAVE putem za naredni mjesec: najkasnije do 20. - tog u mjesecu
- Aktivacija kartica je uvijek od 01. u mjesecu do kraja mjeseca.
- Kartice osobno podižete u uredu sindikata.

UPUTE ZA KORIŠTENJE:

- Pronađite željeni sport ili objekt na www.benefitsystems.facilities
- Provjerite raspoloživost treninga direktno sa sportskim objektom.
- Prilikom svake posjete sportskom objektu pokažite svoju MultiSport karticu zajedno s osobnom iskaznicom kako bi osoblje registriralo Vaš dolazak i trening.
- **VAŠA KARTICA JE NEPRENOSIVA** i jedino je Vi smijete koristiti !
- Karticu uvijek morate imati kod sebe i **NIKADA JE NE SMIJETE OSTAVITI U NITI JEDNOM SPORTSKOM OBJEKTU.**

KAKO KORISTITI SVOJU MULTISPORT KARTICU? ŠTO U SLUČAJU GUBITKA MULTISPORT KARTICE?

- Javite se odgovornoj osobi za MultiSport program, u Vašem slučaju Sindikatu KBC

Zagreb (091-209-5000) i prijavite gubitak u roku od 24 sata.

- Prvi gubitak kartice Vam se ne naplaćuje, dok se svaki sljedeći naplaćuje 50,00 kn + PDV.
- Dok ne dobijete novu karticu niste u mogućnosti koristiti MultiSport program.



MULTISPORT KARTICA OMOGUĆUJE

- MultiSport kartica predstavlja ulaznicu za rekreaciju u više od 240 sportskih objekata u Hrvatskoj i Gradu Zagrebu;
- Velik izbor sportskih centara diljem Hrvatske;
- Svaki dan nova aktivnost (teretana, aerobik, joga, zumba, pilates, crossfit, boks, tenis, squash, badminton, bazen, sauna...);
- Na dnevnoj bazi može se koristiti jedan centar tj. jedna aktivnost dnevno MultiSport kartica glasi na ime člana sindikata i uz nju se predočuje osobna iskaznica;
- Ukoliko želite, možete naručiti jednu dodatnu MultiSport karticu za punoljetnog člana uže obitelji.
- Korištenjem MultiSport kartice imate pristup mnoštvu različitih aktivnosti i priliku da ih sve isprobate!
- Od trenutka kada preuzmete karticu od Sindikata KBC Zagreb, možete ju koristiti u bilo kojem sportskom objektu koji se nalazi u našoj mreži Partnera.

• POPIS OBJEKATA

Jedino što trebate učiniti jest odabrati jednu od aktivnosti, spakirati svoju sportsku opremu i krenuti! Na recepciji pokažite Vašu MultiSport karticu te identifikacijsku iskaznicu koja sadrži

fotografiju i to je to. Vježbajte, plivajte, plešite – zabavite se i živite aktivno!

MultiSport karticu možete koristiti svaki dan. Jedino ograničenje je jedan posjet dnevno sportskom objektu po Vašoj želji. To znači da svakog dana možete odabrati aktivnost i sportski objekt koji Vi želite. Danas možete otići u teretanu, sutra se opustiti u jednoj od sauna, a vikend provesti s prijateljima na jednom od bazena koji se nalaze u MultiSport programu!

Molimo Vas da pogledate stranicu sa sportskim objektima i već danas provjerite sve ponude naših Partnera!

Uvjeti korištenja u cijelosti su objavljeni na stranici <https://benefitsystems.hr/terms-of-use/>



OSTALE POGODNOSTI MultiSport kartice

- [MultiSport novosti _BLOG_feb2022](#)
- [Recept za smoothi](#)
- [MultiSport vježbe za donji dio tijela u sjedećem položaju](#)
- [MSC_Newsletter](#)
- [BS_Upute_za_prijavu_na_MultiSport_Video_Platformu](#)
- [MSC-321 KRENI](#)
- [Kako vježbanje utječe na zaposlenike -SPOT](#)
- [MSC - VRIJEDNOST MultiSport kartice](#)
- [MultiSport Newsletter_Vježbe istezanja](#)
- [LETAK_Trčanje, nordijsko hodanje i klizanje](#)
- [LETAK_Mini team building](#)

- MSC na INSTAGRAMU
- MultiSport AMAZINGA_TRAMPOLIN
- BS-VJEŽBANJE
- LETAK_rekreacija uz MultiSport karticu preko Sindikata KBC Zagreb
- KLIZANJE uz MultiSport karticu
- KUGLANJE uz MultiSport karticu



MEALPASS USLUGA

UVJETI KORIŠTENJA

Članovima Sindikata KBC Zagreb usluga „MealPass“ omogućuje:

- godišnju članarinu: 100 kn (bez PDV);
- POTREBNO popuniti IZJAVU ZA PLAĆU i dostaviti u ured sindikata;
- godišnje članstvo teče od 01. u mjesecu u kome je pokrenuta izjava za plaću i uplaćena godišnja članarina u iznosu od 100 kn;
- polog u iznosu od 50 kn na prepaid računu MealPass za sve članove koji ovu uslugu zatraže do 01. srpnja 2022. godine;
- Iznos godišnje članarine član Sindikata: 1-2 rate putem plaće (potrebno popuniti izjavu za plaću)
- Popust od 15 % na ukupni iznos računa (hrana +piće) kod Partnera u MealPass mreži;
- Catering usluga trenutno moguća putem restorana „Favory“ –Sv.Duh;
- Sindikat će putem aplikacije Wellbeing alat izvršiti narudžbu i aktivaciju usluge, član o tome ne treba voditi brigu i usluga vrijedi godinu dana;

- Nakon proteka godine dana, član Sindikata može ponovno zatražiti nastavak korištenja usluge;
- Član Sindikata uslugu može koristiti u restoranu u bilo kojem gradu ili na izletu u nekoj od vinarija u Istri ili Prigorju;
- **POPIS LOKACIJA** možete pronaći na ovoj poveznici: <http://mealpass.hr/popis-partnera>
- Lista restorana raste na tjednoj bazi tako da će vrlo brzo pokriti sva veća mjesta u Hrvatskoj;
- Korisnik sam uplaćuje željeni iznos koji želi potrošiti u MealPass mreži na prepaid račun MealPass (Top-up).

- **PRIJAVE:** tanjaleontic@gmail.com



Kako MealPass funkcioniра?

MealPass sustav omogućuje Vam izbor restorana po Vašem odabiru, u vrijeme u koje Vama odgovara i popust od čak 15% na sva jela i pića.

Bez obzira idete li na pauzu za ručak, večeru s obitelji ili prijateljsko vikend druženje, članstvom u MealPass sustavu Vaš račun će biti umanjen za 15%.

- Registracijom na aplikaciji MealPass konzument odabire iznos kojim želi napuniti svoj MealPass račun za svoje dnevne, mjesečne ili vikend obroke
- Uplaćeni iznos može istog trenutka vidjeti na svom osobnom MealPass računu
- S naše liste odabirete željeni restoran
- Slijedi uživanje u bogatom i raznovrsnom meniju naših Partnera, a za plaćanje konzument treba predočiti svoj bar code

- S MealPass članstvom svako jelo i piće iznosi 15% jeftinije
- Svi restorani iz naše mreže imaju oznaku Partnerstva na ulaznim vratima
- Korištenje MealPass usluge nije vremenski ograničeno, odnosno uslugu je moguće koristiti u redovnom radnom vremenu restorana.



GORIVO ZA MOTORNA VOZILA

„CRODUX-DERIVATI“

<https://www.crodux-derivati.hr/>

UVJETI KORIŠTENJA:

- popust na plaćanje goriva u iznosu od 0,15 kn bruto/lit. kupljenog goriva uz predočenje članske iskaznice Sindikata KBC Zagreb;

Ovim putem bismo Vas htjeli obavijestiti da je s danom 06.10.2021. god. realizirano preuzimanje 100 % vlasničkog udjela društva Crodux derivati dva d.o.o. od strane Petrol d.d. Ljubljana, odnosno 06.10.2021 društvo Crodux derivati dva d.o.o. postalo je sastavni dio Skupine Petrol.

Promjena vlasništva društva Crodux derivat dva

d.o.o. neće imati nikakvog utjecaja na našu dosadašnju Loyalty suradnju.

"Loyalty pogodnosti!" i dalje možete ostvariti samo na Crodux benzinskim servisima (za sada se Loyalty pogodnosti ne mogu ostvariti na Petrol benzinskim servisima).

INFO



HRANA ZA PSE I MAČKE

"VAU-VAU FOOD"

<https://vauvaufood.com/>

UVJETI:

- 10-20% popusta na kupovinu svih proizvoda u neograničenoj količini;
- odobreni popusti se ne zbrajaju s aktualnim popustima oglašanim na službenoj stranici društva "Vau Vau Food";
- za ostvarenje popusta prilikom odabira proizvoda član Sindikata KBC Zagreb dužan je predočiti svoju člansku iskaznicu Sindikata KBC Zagreb;
- plaćanje prilikom narudžbe ili po preuzeću narudžbe;
- dostava na Vašu kućnu adresu.

INFO



AUTOGUME I DIJELOVI

„TOKIĆ d.o.o.“

<https://www.tokic.hr/>

Tokić d.o.o. vodeći je trgovac dijelova i popratne opreme s više od 230 najpoznatijih svjetskih proizvođača za sve vrste osobnih i lakih teretnih automobila.

UVJETI KORIŠTENJA:

- do 25% popusta na više od 80% artikala iz svoga asortimana uz korištenje “Tokić kartice vjernosti” na blagajnama poslovnica društva Tokić d.o.o.

- članovi trebaju popuniti web pristupnu formu za “Tokić kartice

vjernosti”: <https://kartica.tokic.hr/>

- upisati pristupni kod: **R3B84283** u prvo polje obavezno upišite broj članske iskaznice, popunite i potvrdite pristupnu formu.

“Tokić kartica vjernosti” na koju je povezan pripadajući popust dolazi u roku 15-20 dana na Vašu kućnu adresu navedenu na pristupnici na trošak Tokić d.o.o.

Član Sindikata KBC Zagreb “Tokić karticu vjernosti” koristi prilikom kupovine, obzirom da su popusti automatski spojeni na pripadajuće Tokić kartice.

INFO