

“Ako želite živjeti sretan život, povežite ga s ciljem, a ne s ljudima ili stvarima.”

- *Albert Einstein*



IZDVAJAMO iz SADRŽAJA:

- Sindikat Kliničkog bolničkog centra Zagreb novi je član Matice hrvatskih sindikata
- TKU Dodatak II: potpisan 19. svibnja 2023.
- Ustavni sud ukinuo odredbu o boljim uvjetima članova sindikata
- PRESSICA Sindikata javnih službi povodom Odluke Ustavnog suda
- Ustavni sud obrazložio zašto ZOR diskriminira članove manjinskih sindikata. Ali što sa onima koji uopće nisu članovi sindikata?
- Otvoren postupak e-savjetovanja o nacrtu novog Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama
- Vlada RH proglasila kraj epidemije bolesti Covid-19
- Pregovori za granski kolektivni ugovor se nastavljaju
- NAPUTAK MINISTRA ZDRAVSTVA SVIM USTANOVAMA: Beroš poručio zdravstvenim djelatnicima: 'Ljeti ne bi trebalo biti dugih godišnjih odmora'
- Novi model obiteljskih mirovina od 1. siječnja 2023.
 - Često postavljena pitanja
- Ministarstvo obustavilo projekt izgradnje spalionice na Rebru

KUTAK za AKTIVNOSTI:

- ULAZNICE vrijede do 01.05.2024.
 - o Krapinske toplice: „Aqua Vivae“
- NOVA NAGRADNA IGRA uz MultiSport karticu od 01. lipnja 2023.
 - o 1. nagrada: 5000 EUR
- SportBox je dodatna vrijednost za sve korisnike aktivne MultiSport kartice
- SPORTSKE IGRE Rovinj – 2023.
 - o foto-galerija
- PUTOVANJE u Švicarsku, 4 dana autobusom, 15.-18. rujna 2023.

**e- VJESNIK
SINDIKAT KBC ZAGREB**

Zagreb, svibanj/lipanj 2023., BROJ 8

Uredništvo: **Sindikat KBC Zagreb**

Kišpatičeva 12, HR-10 000 Zagreb
www.sindikat-kbc-zagreb.hr

foto: www.pexels.com, Sindikat KBC Zagreb



UVODNA RIJEČ

Poštovane članice i članovi Sindikata KBC Zagreb

svibanj i početak lipnja obilježio je niz aktivnosti u kojima su pojedine članice i članovi Sindikata dali značajan doprinos.

Prije svega, to su bili 29. športsko-sindikalni susreti zaposlenika u sustavu socijalne skrbi i zdravstva u organizaciji ŠUSS-a i Sindikata KBC Zagreb.



Foto: Sindikat KBC Zagreb

Ovogodišnji susreti okupili su cca. 700 sudionika u sunčanom TN „Vilas Rubin“ od 30. svibnja – 04. lipnja 2023.



Foto: Sindikat KBC Zagreb

Ekipa KBC Zagreb osvojila je 2. mjesto u ukupnom plasmanu i time dokazala da može, da hoće, da želi i da voli pobjeđivati... Medalje su se nizale jedna za drugom, neki novi klinci, jedna Sindy, osvojili su naša srca, nastala su neka nova prijateljstva, a detalje s terena zabilježila je HRT TV, Radio Pula i Rijeka. Čestitamo svima od srca na svim odličjima.



Foto: Sindikat KBC Zagreb



Foto: Sindikat KBC Zagreb

Osim igara, Sindikat KBC Zagreb kao reprezentativni sindikat javnih službi pregovarao je tijekom svibnja s ostalih 10 sindikata oko sklapanja Dodatka II TKU.

Pregovaralo se vrlo kratko, jer su pregovori bili uvjetovani novim odredbama Zakona o radu koji je na snazi od 01. siječnja 2023. Iako je dio sindikata zagovarao otvaranje pregovora i o osnovici za izračun plaća, Vlada RH je to u startu oštro srezala. Teško je bilo odlučiti da li da „fitiljimo“ po tom zahtjevu do iznemoglosti što na kraju ne znači da bi se dogovor i postigao. Zadnje ugovoreno povećanje osnovice od 2% je bilo 01. travnja 2023., a novi pregovori će startati krajem rujna 2023. Sindikati su zaključili da moraju promijeniti paradigmu pregovora i usmjeriti istu na ugovaranje novog instituta uskršnjice i na ono što dolazi, a to je regres.

I kao što to biva, dok smo mi radili ražanj, zec je bio u šumi, a vuk se oglasio dva dana nakon potpisivanja Dodatka II TKU.

No, sindikati javnih službi neće odustati od pronalaska novog modaliteta ugovaranja povoljnijeg prava za članove sindikata, jer oni to zaslužuju zbog svog doprinosa društvu kroz

sindikalno udruživanje, a time i borbom za bolje radne i materijalne uvjete, dostojanstvo i položaj svih zaposlenika. Nasuprot njima, postoje veliki kritičari sindikata, a to su radnici koji nisu članovi niti jednog sindikata, ali uživaju na jednaki način sve ono što sindikati mukom i trudom izbore kroz pregovore, prosvjede i štrajkove.

Da li je došlo vrijeme reći nečlanovima sindikata „Mama ŠĆ“, prosudite sami.

I to još nije kraj naših aktivnosti ...

Sindikata KBC Zagreb postao je od 01. lipnja 2023. novi član Matice hrvatskih sindikata, član jedne velike obitelji sindikalne udruge više razine. Veselimo se ovoj suradnji sa svim njenim članicama i članovima i vjerujemo da ćemo opravdati i naša i njihova očekivanja.

Izvor: [Sindikata Kliničkog bolničkog centra Zagreb novi je član Matice hrvatskih sindikata « Matica hrvatskih sindikata \(matica-sindikata.hr\)](#)

INFO



Foto: Sindikat KBC Zagreb

Pridružite nam se sa svojim prijedlozima i redovno pratite najvažnije vijesti putem web stranice: www.sindikata-kbc-zagreb.hr

Uz srdačan pozdrav,
Tanja Leontić, predsjednica Sindikat KBC Zagreb

Vlada i sindikati potpisali dodatke kolektivnim ugovorima za javne i državne službenik

izvor: [Jutarnji list](#)
19. svibanj 2023.

- **Dodatak II Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama, potpisan 19. svibanj 2023.**
- **VIDEO: Vlada i sindikati potpisali povećanje plaća za sve u javnom sektoru, evo koliko će dobiti - tportal**



Foto: Sindikat KBC Zagreb

Ministar rada Marin Piletić i sindikalni predstavnici potpisali su u petak dodatak Temeljnog kolektivnom ugovoru za zaposlenike u javnim službama te dodatak Kolektivnom ugovoru za državne službenike o povećanju regresa na 300 eura za članove, odnosno na 250 eura za nečlanove sindikata.

USKRŠNJICA

Ugovorena je Uskršnjica kao novi institut koji će se primjenjivati na sve radnike od 2024.

Ustavni sud nije ukinuo ovo novo ugovoreno pravo.

U prigodnom obraćanju prije potpisivanja predsjednik Vlade Andrej Plenković istaknuo je kako je osigurano 9,1 milijun eura za povećanje iznosa regresa u tim službama i izrazio zadovoljstvo

postignutim dogovorom. Cilj socijalnog dijaloga je kontinuirano unaprjeđivanje materijalnih prava zaposlenika maksimalno u okviru mogućnosti, rekao je premijer i najavio kako će se pregovarati i o isplati uskrsnice za 2024. kao novog prava što, kako je rekao, pokazuje kontinuitete Vladine socijalne politike. Podsjetio je kako Hrvatska nikada nije imala manju nezaposlenost, kao i nikad veću zaposlenost od oko 1.660.000 zaposlenih. Također je podsjetio i na povećanje prosječne plaće za 48 posto, minimalne za 70, a prosječne mirovine za 37 posto u uvjetima pandemije i krize izazvane ruskom agresijom na Ukrajinu.

Cilj je da kroz ta vremena prođemo zajedno u čemu je socijalni dijalog važna sastavnica, naglasio je premijer. Podsjetio je kako je Vlada zaštitila standard građana paketom vrijednim 6,8 milijardi eura.

Ministar rada, mirovinskog sustava, socijalne politike i obitelji Marin Piletić izrazivši zadovoljstvo postignutim dogovorom najavio je daljnje pregovore o povećanju materijalnih prava kao i o osnovici plaća u državnim i javnim službama na jesen.

REGRES za 2023.

300 eura svim radnicima u javnim i državnim službama zbog odluke Ustavnog suda.

Povećan je regres za članove sindikata na 300 eura i na 250 za nečlanove, a ugovorit će se i novo pravo uskrsnica za 2024., dodao je Piletić.

Koordinatorica pregovora 11 sindikata javnih službi, predsjednica Sindikata hrvatskih učitelja Sanja Šprem postignuti dogovor ocijenila je kao iskorak u postupku pregovaranja, a isplata regresa u visini od 300 eura za članove sindikata, odnosno 250 eura za nečlanove kao iskorak u njihovu razlikovanju u skladu sa Zakonom o radu, što su sindikati i tražili. Ostaje nam raditi na ostvarenju ostalih materijalnih prava zaposlenika, dodala je.

U ime sindikata državnih službi, predsjednik Sindikata policije Hrvatske Dubravko Jagić ocijenio je kako se radi o malom, ali vrijednom dodatku te da su članovi nereprezentativnih sindikata nezadovoljni (zbog manjeg povećanja regresa), no da kriteriji moraju postojati.

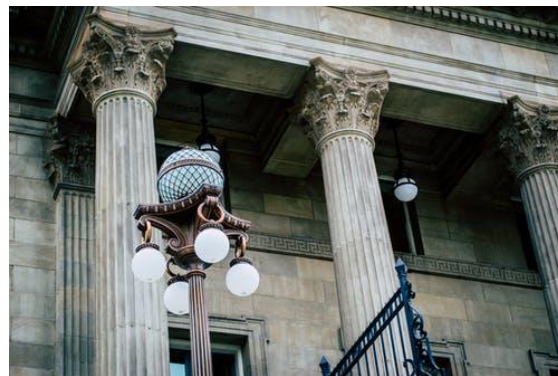
Cilj nam je ostvarenje boljih uvjeta, istaknuo je Jagić izrazivši nadu da će pridonijeti jačanju sindikalne scene te da je to jedan od koraka kako bi se snaga sindikat temeljila na brojnosti članstva, a ne glasnosti pojedinih sindikalnih čelnika.

Potpisivanju su nazočili i ministri mora, prometa i infrastrukture Oleg Butković, financija Marko Primorac, pravosuđa i uprave Ivan Malenica i zdravstva Vili Beroš.

USTAVNI SUD UKINUO ODREDBU O BOLJIM UVJETIMA ČLANOVA SINDIKATA

USTAVNI SUD RH: PRIOPĆENJE ZA JAVNOST

Izvor: HRT
23. svibanj 2023.



Ustavni sud ukinuo je odredbu Zakona o radu kojom je propisano da se pojedina materijalna prava iz tog Zakona mogu kolektivnim ugovorom ugovoriti u većem opsegu za članove sindikata koji su pregovarali o kolektivnom ugovoru.

Ustavni sud navedenu odredbu ocijenio je, između ostalog, diskriminatornom u odnosu na nečlanove sindikata, odnosno članove nereprezentativnih sindikata, a time i protivnom Ustavu.

Protiv navedene odluke glasovali su sutkinja Ingrid Antičević Marinović i sudac Andrej Abramović.

Nakon što protekne rok propisan Poslovníkom Ustavnog suda Republike Hrvatske za izradu izdvojenih mišljenja sudaca, ta će Odluka zajedno s izdvojenim mišljenjima biti dostupna javnosti putem internetske stranice Ustavnog suda.

VEZANE VIJESTI

- [Prve reakcije sindikata: Odluka Ustavnog suda je skandalozna, ona je ta koja je diskriminatorna!_23.05.2023.](#)
- [Prve reakcije na odluku Ustavnog suda: 'Prodali su se za 50 eura. Da nisu bili toliko gramzivi...'_23.05.2023.](#)
- [Sindikat: Odluka Ustavnog suda da članovi sindikata ne dobiju više novca je skandal_23.05.2023.](#)
- [Ustavni sud protiv većih plaća za neke članove sindikata, stručnjak o odluci: "Taj sporazum neće se moći realizirati" 23.05.2023.](#)

PRESICA SINDIKATA JAVNIH SLUŽBI: Odluka Ustavnog suda je skandalozna i diskriminira članove sindikata

izvor: [Matica hrvatskih sindikata](#)
Zagreb, 26. svibanj 2023.



Foto: Sindikat KBC Zagreb

Čelnici sindikata javnih službi 26. svibnja 2023. održali su konferenciju za medije povodom odluke Ustavnog suda RH o ukidanju stavaka 4., 5. i 6. iz članka 192. Zakona o radu kojim je

propisano da se pojedina materijalna prava iz tog Zakona mogu kolektivnim ugovorom ugovoriti u većem opsegu za članove sindikata koji su pregovarali o kolektivnom ugovoru.

Istaknuto je kako je predmetno rješenje koje je Ustavni sud proglasio diskriminacijom temeljeno na praksama razvijenih zemalja EU poput Njemačke, Slovenije, Belgije te sličnim praksama u drugim zemljama svijeta. Navedeno rješenje je u Njemačkoj prošlo i sudsku provjeru te je identično preuzeto u naš Zakon o radu. Kako je moguće da je nešto u Njemačkoj u redu, a u Hrvatskoj diskriminatorno?

Razlikovanje članova i nečlanova pitanje je dokidanja trenutne diskriminacije u kojoj članovi svojim djelovanjem, industrijskim akcijama i uplatama članarina jačaju sindikate i pridonose kvalitetnijem kolektivnom pregovaranju, a prava i povlastice tog kolektivnog pregovaranja besplatno koriste svi zaposlenici. Takav zakonski okvir demotivira zaposlenike da budu članovi sindikata, dugoročno dovodi do pada članstva, a samim time i slabljenja sindikata kao organizacija. Slabe sindikalne organizacije nisu u stanju ugovarati dobre kolektivne ugovore, a to onda ide na štetu svih zaposlenika i cijelog društva.

Zakon o radu je navedeni problem prepoznao i ponudio rješenje na tragu međunarodne prakse, no Ustavni sud ga je srušio i time ozakonio nepravdu, nastavak švercanja svih onih koji koriste sva prava koja sindikati izbore, a ni na koji način tome ne pridonose te nastavak svih negativnih trendova koje to za sobom povlači.

S obzirom na to da je ovo pitanje od iznimnog interesa za sve članove, sindikate kao organizacije i društvo kao takvo, na konferenciji je istaknuo kako sindikati neće stati po ovom pitanju te će tražiti sastanak s premijerom i ministrom rada i inzistirati na što hitnijem pronalasku novog rješenja!

Na konferenciji su govorili predsjednica Matice hrvatskih sindikata Sanja Šprem, glavna tajnica Matice Mirela Bojić i glavni tajnik Hrvatskog sindikata djelatnika u kulturi Domagoj Rebić.

VEZANE VIJESTI

- [Sindikati traže sastanak s premijerom: 'Skandalozna odluka Ustavnog suda'](#)
- [Sindikati bijesni: "Odluka Ustavnog suda je skandalozna"](#)

- [Sindikati na nogama: 'Odluka Ustavnog suda je skandalozna i biserna! Očekujemo hitan sastanak s Plenkovićem'](#)
- [Sindikat policije prkosi Ustavnom sudu: Isplatite nam veći regres, od 300 eura](#)

Ustavni sud obrazložio zašto Zakon o radu diskriminira članove manjinskih sindikata. Ali što je s onima koji uopće nisu članovi?

izvor: [Jutarnji list](#)
07. lipanj 2023.



Ustavni suci, koji su većinom glasova odlučili da su diskriminatorne odredbe Zakona o radu prema kojima članovi reprezentativnih sindikata mogu ostvarivati veću razinu određenih prava iz kolektivnih ugovora u odnosu na članove manjih sindikata te nečlanove, sasvim su jasni u obrazloženju odluke kad se radi o članovima različitih sindikata. No, čini se da je takvo precizno obrazloženje izostalo u odnosu na radnike koji nisu članovi niti jednog sindikata.

Naime, zakonodavac je uvođenje različitog postupanja prema radnicima s obzirom na to jesu li članovi sindikata ili ne te jesu li članovi sindikata koji je sudjelovao u kolektivnom pregovaranju, u obrazloženju Ustavnom sudu prije svega objasnio dosadašnjim nepovoljnijim položajem članova većinskih sindikata. Oni, tumači zakonodavac, i financijski (plaćanjem članarine) i angažmanom (sudjelovanjem u akcijama te samom pregovaranju) pridonose sklapanju kolektivnih ugovora, da bi se na kraju ugovorena prava jednako primjenjivala i na nečlanove, koji ne čine ništa od toga, i na članove sindikata koji u tome ne

sudjeluju. Pritom su različito postupanje prema manjinskim sindikatima objasnili nastojanjem da se na taj način obeshrabri osnivanje sindikata sklonih poslodavcima kojima stvarni cilj nije unaprjeđenje radničkih prava.

Izdvojena mišljenja

Ustavni suci pak u svojoj odluci - o kojoj Ingrid Antičević Marinović i Andrej Abramović imaju izdvojena mišljenja, a koju je Ustavni sud u cijelosti objavio ovih dana - upozoravaju kako je neprihvatljivo da se Zakonom stavljaju u nepovoljan položaj radnici koji jesu članovi sindikata, koji plaćaju članarinu i na druge načine sudjeluju u akcijama, ali taj sindikat nije većinski. Tu se, tumače suci, radi o diskriminaciji jer radnici ne mogu sami utjecati na to koji će sindikat biti reprezentativan: to određuje Zakon, a ni članovi trenutno reprezentativnog sindikata ne mogu imati garanciju da će taj sindikat u budućnosti ostati reprezentativan.

Ukratko, Ustavni sud smatra da svi koji plaćaju sindikalnu članarinu i angažmanom sudjeluju u borbi za radnička prava trebaju imati isti status i da je sve ostalo diskriminacija.

No, kad su **nečlanovi sindikata u pitanju**, objašnjenje je teže prepričati. U pogledu tih radnika koji su ostvarivali "negativnu slobodu udruživanja" odlukom da ne budu članovi sindikata, Ustavni sud konstatira da "doista postoje činjenične razlike u odnosu na radnike koji su članovi bilo reprezentativnih, bilo nereprezentativnih sindikata: oni ne doprinose ni djelovanju ni ostvarivanju ciljeva nijednog sindikata".

No, kada je Zakon o radu stavio radnike koji nisu članovi nijednog sindikata u nepovoljniji položaj u odnosu na radnike koji su članovi reprezentativnih sindikata pri ostvarivanju ustavnog prava na zaradu, u tom nepovoljnijem položaju izjednačio ih je s radnicima koji su članovi nereprezentativnih sindikata, a u odnosu na koje je teško utvrditi stvarne razlike u faktičnom položaju u odnosu na članove reprezentativnih sindikata.

Međutim, svim navedenim skupinama radnika, i onima koje su stavljene u povoljniji položaj i onima koje su stavljene u nepovoljniji položaj, zajedničko je da su ostvarivanjem negativne slobode udruživanja i pozitivne slobode udruživanja stupanjem u sindikat po vlastitom odabiru ostvarivali samu bit istog ustavnog prava i temeljne slobode udruživanja u sindikate. Navedeni razlozi su dostatni za donošenje zaključka o tome da takva odredba Zakona o radu uvodi nejednako postupanje između usporedivih skupina radnika", zaključuje Ustavni sud.

Snažni i ujedinjeni

Antičević Marinović i Abramović u svojim mišljenjima pak smatraju da je većinska odluka Ustavnog suda nova prepreka u stvaranju jakih i moćnih, "vojskom brojnih" sindikata.

- Zaključno, nije pravo ustavno pitanje hoće li veću božićnicu dobiti samo članovi reprezentativnih sindikata. Pravo je pitanje kolika bi ta božićnica mogla biti kada bi sindikati bili brojni, snažni i ujedinjeni - poručuje Abramović.

VEZANE VIJESTI

- [Ustavni sud obrazložio zašto Zakon o radu diskriminira članove manjinskih sindikata 07.06.2023.](#)
- [Ustavni sud ukinuo odredbu o boljim uvjetima članova sindikata, 23.05.2023.](#)

Rastu plaće službenicima i namještenicima u javnim i državnoj službi već od 01. lipnja 2023.

05. lipanj 2023.

izvor: [INDEX.hr](#)



Povećanje će biti dio uredbe o koeficijentima

"Spremačice, domari, kuhari, oni sa srednjom stručnom spremom, plaća će im rasti 18 do 20 posto ovom odlukom vlade", rekla je Šprem.

"Ovakav sporazum je održiv i prvi put nismo čuli da nema novca. Dogovoreno će biti ugrađeno u zakon tako da ovo nije privremeno, nego trajno rješenje. Postat će dio uredbe o koeficijentima, a osnovica je druga priča", dodala je.

Povećanjem plaća obuhvaćeno bi bilo oko 219.000 zaposlenika u javnim i državnim službama i to na način da bi za one koji imaju koeficijente složenosti poslova u rasponu:

- od 0,631 do 1,100 iznosilo 100,00 eura neto (163,62 eura bruto),

- od 1,111 do 1,523 povećanje bi iznosilo 80,00 eura neto (130,89 bruto),

- od 1,530 do 1,867 povećanje bi iznosilo 60,00 eura neto (90,17 eura bruto).

Povećanje plaća košta 430 milijuna eura godišnje

"Godišnje je ovo povećanje oko 430 milijuna eura. A ove godine je oko 240 milijuna eura", rekao je. Kazao je da će oko 100.000 zaposlenih dobiti povećanje od 100 eura.

Šprem: Sindikati ne odustaju od razlikovanja člana i nečlana

Sanja Šprem je rekla da su imali priliku upoznati premijera sa svim zahtjevima i problemima s kojima se suočavaju. Napomenula je da se najviše računa vodilo o onima s najnižim primanjima. "Svi su sindikati iskazali volju, nakon 20 godina trpljenja nepravde u odnosima članovi i nečlanovi sindikata, da se to pitanje regulira. Sindikati ne odustaju od razlikovanja člana i nečlana, radit ćemo na zakonskom rješenju s vladom", rekla je.

Plenković: Povećavamo plaće za 219.000 službenika

"Dogovorili smo memorandum o razumijevanju o privremenom povećanju plaća. To treba staviti u kontekst novog zakona koji je u izradi", rekao je Plenković i dodao da bi zakon trebao stupiti na snagu do 1. siječnja te da bi se donijele dvije različite uredbe, jedna za javne službenike, druga za državne službenike.

"Zaključili smo da se trebamo voditi krilaticom "Više daje tko brzo daje". A ovo nije davanje, nego dogovor. Odlučili smo obuhvatiti čak 219.000 službenika. Porasla bi plaća za 100 eura onima koji imaju najmanje plaće. Neto za 80 eura bi rasla plaća onima s koeficijentima do 1.53, a za 60 eura onima s koeficijentom do 1.67. Na taj način bismo im pomogli da se nose s ekonomskim i socijalnim izazovima. Ova odluka bi se već primjenjivala za plaću u lipnju, a isplaćivala bi se u srpnju. Onima s najnižim plaćama bi rasla plaća za gotovo 20 posto. Želimo pomoći onima s najnižim primanjima", rekao je Plenković.

"Dogodila se odluka Ustavnog suda. Ustavni sud se ne slaže s razlikom u plaćama između članova sindikata i ostalih pa smo dogovorili smo da se regres poveća za 300 eura svima", rekao je. "Ovime će biti obuhvaćeni i pravosudni službenici", dodao je Plenković i rekao kako je ovo "veliki korak naprijed".

VEZANE VIJESTI

- [Sastanak sindikata javnih i državnih službi s predsjednikom i članovima Vlade Republike Hrvatske; 255. sjednica GSV-a](#)
- [Sindikati većinom zadovoljni dogovorenim povećanjima 06.06.2023.](#)
- [Plenković: Rastu plaće za 219.000 službenika od lipnja 05.06.2023.](#)
- [Plenković objavio koliko se povećava plaća za 219.000 ljudi u javnim i državnim službama! 05.06.2023.](#)
- [Plenković objavio koliko će rasti plaće u državnim i javnim službama: "Povišica stiže već u srpnju" 05.06.2023.](#)
- [Sindikati idu kod Plenkovića, traže veće plaće ili će u štrajk. On najavio dogovor 04.06.2023.](#)

OTVOREN POSTUPAK E-SAVJETOVANJA: Savjetovanje o Nacrtu prijedloga Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama

Izvor: [Ministarstvo pravosuđa i uprave](#)

<https://esavjetovanja.gov.hr/Econ/MainScreen?EntityId=24358>

07. lipanj 2023.

PRIJEDLOG ZAKONA O PLAĆAMA U DRŽAVNOJ SLUŽBI I JAVNIM SLUŽBAMA

- [Promemorija za NP ZOP](#)
- [Sažetak](#)
- [Prijedlog Zakona](#)



Poštovani/a,

otvoreno je novo savjetovanje na koje ste pozvani. Savjetovanje je moguće pronaći na poveznici:

- <https://esavjetovanja.gov.hr/Econ/MainScreen?EntityId=24358>

Tema savjetovanja:

Savjetovanje o [Nacrtu prijedloga Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama](#)

Opis savjetovanja:

Reforma sustava plaća predviđena je Nacionalnim planom oporavka i otpornosti 2021.-2026. - C2.2. R2 – Novi modeli plaća i rada u državnoj službi i javnim službama, a u okviru iste je predviđena investicija C2.2. R2 I1

- Unaprjeđenje sustava plaća u državnoj upravi i javnim službama, sustava HRM-a i COP-a.

Predloženi Zakon o plaćama u državnoj službi i javnim službama donosi sljedeće promjene u odnosu na dosadašnji sustav:

- osigurati će se jednakost plaća na istim radnim mjestima (jednaka plaća za jednak rad odnosno rad jednake vrijednosti), što znači da plaća više neće ovisiti o državnom tijelu ili javnoj službi u kojemu radi službenik i namještenik već isključivo o radnom mjestu i poslovima koji se na njemu obavljaju;

- provest će se vrednovanje radnih mjesta pomoću unaprijed definiranih kriterija i na temelju toga će se utvrditi koeficijenti za obračun plaća za radna mjesta;

- ista ili istovrsna radna mjesta (u smislu razine složenosti poslova, odgovornosti, utjecaja na donošenje odluke, rukovođenja) svrstat će se u isti platni razred i za svaki platni razred će biti utvrđen raspon koeficijenata;

- uvest će se jedinstvena platna ljestvica radi veće jednoobraznosti i standardizacije radnih mjesta;

- službenicima i namještenicima će se omogućiti promicanje u plaći na istom radnom mjestu, a visina plaće ovisit će o učinkovitosti rada (stjecanje prava na dodatke na plaću u ovisnosti od ocjene učinkovitosti rada u prethodnom razdoblju);

- uvest će se mogućnost nagrađivanja službenika i namještenika koji tijekom godine postignu iznimne rezultate značajne za rad državnog tijela ili javne službe u kojoj rade;

- uvest će se nadzor i praćenje nad sustavom plaća osnivanjem jedinstvenog, međuresornog tijela za nadzor i praćenje sustava plaća.

Zakonom se uređuju načela sustava plaća, vrednovanje radnih mjesta, ocjenjivanje učinkovitosti rada, plaća i dodaci na plaću, platna ljestvica i platni razredi, promicanje u plaći temeljem ocjene učinkovitosti rada, nagrađivanje službenika i namještenika za ostvarene radne rezultate, praćenje i unaprjeđivanje sustava plaća te nadzor nad provedbom zakona.

Ovaj se Zakon neće primjenjivati na djelatne vojne osobe, na zaposlenike u diplomatsko-konzularnim predstavništvima Republike Hrvatske u inozemstvu, druge zaposlenike izaslane u

inozemstvo i na zaposlenike u državnim tijelima osnovanim zakonom kojim se uređuje sigurnosno-obavještajni sustav Republike Hrvatske.

Zakonom se definira okvir za uređenje sustava plaća u državnoj službi i javnim službama, a naknadnim donošenjem podzakonskih akata provest će se vrednovanje radnih mjesta prema kriterijima utvrđenim ovim Zakonom i njihovo svrstavanje u određeni platni razred, utvrdit će se novi nazivi radnih mjesta i pripadajući koeficijenti za obračun plaće te će se definirati postupak ocjenjivanja i nagrađivanja službenika i namještenika.

Stoga će ovaj Zakon - zajedno s podzakonskim aktima koji će se donijeti u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovoga Zakona - činiti sveobuhvatni pravni okvir za reformu sustava plaća u državnoj službi i javnim službama.

Plaće za svako pojedino radno mjesto bit će moguće utvrditi nakon provedenog postupka vrednovanja i klasifikacije radnih mjesta te utvrđivanja novih koeficijenata za obračun plaća.

U postupku vrednovanja radnih mjesta, njihovoj klasifikaciji i utvrđivanju novih koeficijenata za obračun plaća tražit će se i mišljenje sindikata.

U okviru NPOO-a provodi se reformska mjera C2.2. R2

– Novi modeli plaća i rada u državnoj službi i javnim službama, a u okviru iste je predviđena investicija C2.2. R2 I1

- Unaprjeđenje sustava plaća u državnoj upravi i javnim službama, sustava HRM-a i COP-a, kojom se planira izraditi pravedniji, transparentniji, motivirajući i financijski održiv sustav plaća službenika i namještenika u državnoj službi i u javnim službama.

U provedbi ove investicije potrebno je izmijeniti zakonodavni okvir radi ujednačavanja plaća za ista radna mjesta, uvođenja sustava promicanja i nagrađivanja službenika i namještenika te nadzora nad sustavom plaća. Pokazatelj ispunjenja cilja ove investicije je stupanje na snagu Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama do 30. lipnja 2023. godine.

Stoga se predlaže skraćivanje postupka e-savjetovanja na 15 dana.

Savjetovanje je otvoreno do: 22.6.2023.

VEZANE VIJESTI

- [Najvažniji zakon zbog kojega štrajkaju u državnim i javnim službama krenuo u e-Savjetovanje 07.06.2023.](#)
- [Piletić: Novi Zakon o plaćama rješenje je za niske plaće u državnim i javnim službama 31.05.2023.](#)
- [Ovo su svi detalji zakona o plaćama: Evo kako će nagraditi izvršne, a kazniti slabe radnike! 21.05.2023.](#)

Vlada RH proglasila kraj epidemije bolesti covid-19

10. svibanj 2023.

Izvor: Vlada.hr



Podsjetimo, nakon što je Hrvatski zavod za javno zdravstvo predložio ministru zdravstva Viliju Berošu proglašenje kraja epidemije koronavirusa u Hrvatskoj, a Ministarstvo taj prijedlog proglasilo utemeljenim, vlada je danas na sjednici donijela odluku o proglašenju prestanka epidemije bolesti covid-19 uzrokovane virusom SARS-CoV-2.

ODLUKA u nastavku....

Na temelju članka 2. stavka 5. Zakona o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti („Narodne novine“, br. 79/07., 113/08., 43/09., 130/17., 114/18., 47/20., 134/20. i 143/21.), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj 11. svibnja 2023. donijela

ODLUKU

o proglašenju prestanka epidemije bolesti COVID-19 uzrokovane virusom SARS-CoV-2

I.

Ovom Odlukom proglašava se prestanak epidemije bolesti COVID-19 uzrokovane virusom SARS-CoV-2 na području čitave Republike Hrvatske.

II.

Danom stupanja na snagu ove Odluke prestaje važiti Odluka o proglašenju epidemije bolesti COVID-19 uzrokovana virusom SARS-CoV-2, KLASA: 011-02/20-01/143, URBROJ: 534-02-01-2/6-20-01, od 11. ožujka 2020.

III.

Ova Odluka stupa na snagu prvoga dana od dana objave u „Narodnim novinama“.

Beroš poručio zdravstvenim djelatnicima: 'Ljeti ne bi trebalo biti dugih godišnjih odmora'

06. lipanj 2023.



Foto: [Sindikata KBC Zagreb](#)

Poručuje i da cilj nije uskratiti zdravstvenim djelatnicima zaslužene godišnje odmore, već podsjetiti ravnatelje bolnica da su dužni provoditi organizaciju u svojim ustanovama prema zdravstvenim potrebama pacijenata i u ljetnim mjesecima.

Ako su liste čekanja pod kontrolom, stvar je interne organizacije kako će se iskoordinirati korištenje godišnjih odmora.

[pročitajte više...](#)

PREGOVORI: KU za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja

06. lipanj 2023.



Sindikati su istaknuli da pozdravljaju jučerašnji prijedlog Vlade RH, ali i istaknuli da je nužno da se u dobroj vjeri nastave pregovori o sklapanju novog Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Stoga je dogovoreno da pregovarački odbor Vlade RH, u odnosu na jučer izneseni prijedlog, ali i na ranije iznesene sindikalne zahtjeve u pogledu odredbi članaka 55., 56., 57. i 58. napravi izračune te da se pregovori nastave u ponedjeljak, 19. lipnja 2023. godine.

[pročitajte više...](#)

Novi model obiteljskih mirovina od 1. siječnja 2023.

– Često postavljena pitanja

izvor: www.mirovinsko.hr
30. studeni 2022.



Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o mirovinskom osiguranju od 1. siječnja 2023. izmijenjen je model obiteljskih mirovina kako bi se korisnicima povećalo ukupno mirovinsko primanje omogućavanjem isplate dijela obiteljske mirovine u visini od 27% uz korištenje starosne, prijevremene starosne ili invalidske mirovine.

Također, sve obiteljske mirovine povećavaju se za 10%. Kako bismo vam olakšali snalaženje u informacijama načinu ostvarivanja prava na dio obiteljske mirovine, pripremili smo za vas odgovore na česta pitanja, kao i primjere iz prakse, koje možete pronaći na u rubrici [Česta pitanja i odgovori](#).

Dodatne informacije mogu se dobiti pozivom na naš Infocentar, radnim danom od 8 do 16 sati, na brojeve telefona [01/ 45 95 011](tel:014595011) i [01/ 45 95 022](tel:014595022) i putem našeg [web-obrasca](#).

- Informirajte se putem letka [Novi model obiteljskih mirovina od 1. siječnja 2023.](#)

VEZANE VIJESTI

- [Novi model obiteljskih mirovina od 1. siječnja 2023. – Često postavljena pitanja 30.11.2022.](#)
- [Donosimo 10 primjera, evo kako novi model obiteljskih mirovina funkcionira u praksi! 09.06.2022.](#)
- [Objavljeni detalji novog modela mirovina: Tri su ključne promjene 09.06.2022.](#)

Ministarstvo obustavilo projekt izgradnje spalionice na Rebru

23. svibanj 2023.

„STOP SPALIONICI REBRO“

IZVOR: [24. SATA](#)

Ministarstvo gospodarstva i održivog razvoja obustavilo je postupak procjene utjecaja na okoliš objekta za gospodarenje medicinskim otpadom KBC-a Zagreb, priopćili su u ponedjeljak iz građanske inicijative "Stop spalionici Rebro".

Većina članova povjerenstva resornog Ministarstva koji su odlučivali o slučaju spalionice na Rebru pobunila se protiv površnosti, nestručnosti i nelogičnosti iz Studije utjecaja na okoliš, navode iz građanske inicijative.



Poručuju kako je projekt izgradnje spalionice u Maksimiru trebao biti obustavljan još u listopadu prošle godine no, umjesto toga, pušten je u javnu raspravu.

Obustava postupka procjene utjecaja na okoliš bila je jedina opcija za Ministarstvo koja je unutar zakona, tvrdi inicijativa dodajući kako je s današnjim rješenjem onemogućena realizacija projekta spalionice.

“Pozitivne promjene dolaze iz zajedničkih napora i suradnje sa Zelenom akcijom, stoga pozivamo građane da se pridruže i aktivno sudjeluju u donošenju svih akata koji se tiču zajednice i civilnog društva. Sada imamo priliku biti primjer drugim zajednicama i pokazati kako održivost može biti temelj za napredak i prosperitet”, poručila je Maris Špero iz inicijative "Stop spalionici Rebro".

U svom obrazloženju Ministarstvo gospodarstva i održivog razvoja skinulo je odgovornost sa sebe, implicirajući time da je članica povjerenstva imenovana ispred Grada Zagreba, pomoćnica pročelnika za zaštitu okoliša i održivo gospodarenje otpadom Sandra Tucak Zorić, propustila posebno istaknuti da Grad Zagreb nije dao suglasnost, navode iz inicijative.

VEZANE VIJESTI

- [Obustavljen postupak procjene utjecaja na okoliš spalionice KBC Rebro 22.05.2023.](#)

- [Ministarstvo obustavilo projekt izgradnje spalionice na Rebru 22.05.2023.](#)
- [Inicijativa protiv spalionice na Rebru: "To nije u skladu sa zakonom" 24.04.2023.](#)
- [I liječnici su protiv spalionice na Rebru 14.04.2023.](#)

KUTAK ZA AKTIVNOSTI



KRAPINSKE TOPLICE

- vodeni park "AQUAE VIVAE"

Član Sindikata KBC Zagreb i njegova uža obitelj ostvaruju pravo na popust na redovne cijene ulaznica za vodeni park "AQUAE VIVAE". Ulaznica se predočuje na recepciji vodenog parka.

Ulaznice se podižu u Uredu Sindikata uz prethodnu najavu narudžbe na 091-2400-700.

GOTOVINSKO PLAĆANJE kod preuzeća u uredu Sindikata.

ULAZNICE VRIJEDE do 31.03.2024.

CIJENA ULAZNICE * od 15.03.2023. *u cijenu ulaznice uključen PDV i popust	PON – NED – PRAZNIK 09:00 – 21:00	
Ulaznice za vodeni park „AQUAE VIVAE“		
Cjelodnevna ulaznica – odrasli	10 EUR (redovna cijena: 15 EUR)	
Cjelodnevna ulaznica – djeca od 6 -15 god.	7 EUR (redovna cijena: 10 EUR)	
Djeca mlađa od 6 godina	gratis	

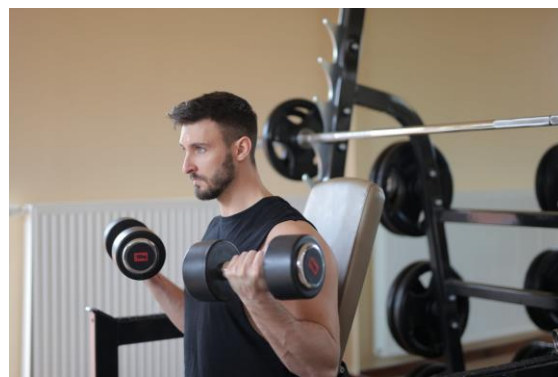
U Krapinskim Toplicama 21.3.2015. godine otvoren je novi, najveći i najmoderniji kompleks unutarnjih bazena u Hrvatskoj na preko 18.000 m².

Na preko 1.100 m² vodene površine nalaze se:

- kombinirani veliki unutarnji/vanjski bazen s mnogobrojnim vodenim atrakcijama (toboganom, gejzirima, slapovima)
- dječji bazen
- bazen s valovima
- jedinstveni bazen za ronjenje dubine 4,5m
- bazen za plivanje te vanjski bazen

Svi bazeni punjeni termalnom vodom temperature 28-38 stupnjeva i imaju ukupno preko 160 vodenih atrakcija!

Za detaljnije informacije o radnom vremenu – kliknite ovdje.



LJETNA NAGRADNA IGRA uz MultiSport karticu

prijave od 01. lipnja 2023.

UZ MULTISPORT ZDRAV ŽIVOT NEMA LJETNU STANKU!

Ostanite aktivni i osvojite sjajne novčane nagrade!

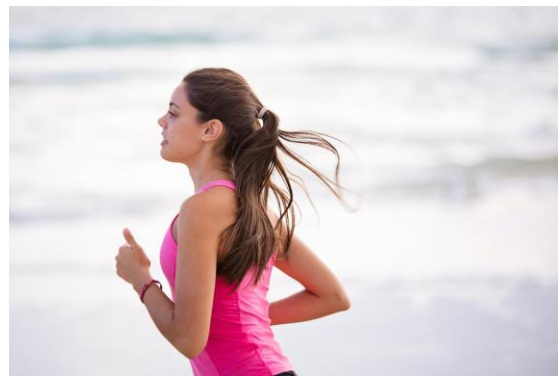
GLAVNA NAGRADA: 5.000 € – 1 DOBITNIK

2. NAGRADA: 2.000,00 € - 1 DOBITNIK

3. NAGRADA: 1.000,00 € - 3 DOBITNIKA

4. NAGRADA: 500 € - 10 DOBITNIKA

*na bankovnoj kartici



PRIJAVITE SE ZA SUDJELOVANJE

Za korisnike MultiSport kartice pripremili smo nagrade u vrijednosti od 15.000 €.

Kako biste mogli sudjelovati u nagradnoj igri, potrebno je da:

- ostanete aktivni u lipnju, srpnju i kolovozu ako već imate MultiSport karticu
 - ponovno aktivirate postojeću karticu ako niste aktivni
 - naručite svoju MultiSport karticu ako je još nemate.
- Za sudjelovanje se mogu prijaviti svi koji imaju aktivnu MultiSport karticu.

Ispunite prijavnicu za manje od minute i povećajte svoje izgledе. [E KR](#)



SportBox je dodatna vrijednost za sve korisnike aktivne MultiSport kartice

Dragi naši,

predstavljamo vam SportBox, sasvim novo sportsko iskustvo. Osmišljen je za svakog tko u svoj raspored želi uključiti sport, no nije sklon vježbanju u većim objektima i većim grupama.

SportBox je namijenjen MultiSport korisnicima koji:

- imaju aktivnu MultiSport karticu
- osjećaju se komfornije ako vježbaju u privatnosti manjeg objekta
- vole vježbati s maksimalno još jednom osobom

SportBox misli na vas i vaše potrebe. Nudi vrhunski doživljaj i suvremeno uređen prostor koji se dezinficira svakih sat vremena.

Nakon svake upotrebe SportBox automatski pokreće sustav za izmjenu zraka i dezinfekciju prostora.

Zahvaljujući svojoj visokoj učinkovitosti, UV lampe ubijaju viruse i bakterije ne samo na svim površinama nego i u zraku.

Ugrađeni soundbar i ambijentalna rasvjeta smišljeni su da vam se potpuno prilagode. Pojačajte omiljenu glazbu i prepustite se užitku.

Posjetite internet stranicu sport-box.hr i rezervirajte svoj termin!



Foto: Sindikat KBC Zagreb

SPORTSKE IGRE – 2023.
Rovinj, 30. svibnja- 04. lipnja 2023.

Sindikata KBC ZAGREB i Športska udruga socijalne skrbi - ŠUSS organizirali su 29. sportsko-sindikalne susrete zaposlenika u socijalnoj skrbi i zdravlju u Rovinju, 30. svibnja - 04. lipnja 2023. Ove godine susreti su organizirani za 670 sudionika uz lijepo i sunčano vrijeme u TN "Villas Rubin" u Rovinju.

Ekipe KBC ZAGREB osvojila je 2. mjesto u ukupnom plasmanu.

[pročitajte više ...](#)

FOTO GALERIJA

PUTOVANJA



Foto: Wikipedia, CH_Bern_Kramgasse

ŠVICARSKA, 4 dana, 15.-18. rujna 2023.

**MILANO - LUZERN - ZÜRICH - BERN –
LAUSANNE – ŽENEVA – CHAMONIX**

PRIJAVE najkasnije do 30.06.2023. ili do
popunjenja kapaciteta

INFO Sindikat: 091-2400-700

PREDNOST kod PRIJAVE imat će članovi Sindikata
KBC Zagreb zbog limitiranog broja putnika.

[pročitajte više](#)