

„ Jedini način da živiš
je da pustiš i druge da žive. “

- Mahatma Gandhi



e- VJESNIK

SINDIKAT KBC ZAGREB

Zagreb, ožujak-travanj 2022., **BROJ 3**

Uredništvo: Sindikat KBC Zagreb
Kišpatićeva 12, HR-10 000 Zagreb
www.sindikatkbczagreb.hr

foto: www.pexels.com, Sindikat KBC Zagreb



IZDVAJAMO iz SADRŽAJA:

- U solidarnosti s narodom Ukrajine
- Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama
 - Najnovije INFO iz pregovora
 - PISMO premijeru Plenkoviću
- PRIOPĆENJE za medije 11 sindikata javnih službi
- Kadrovsko stanje u zdravstvu
- Borba radnika hitne pomoći – beneficirani staž
- Izvješće Pučke pravobraniteljice za 2021. Godinu
- Zakon o radu – izmjene i dopne u odnosu na EU Direktivu
- Reforma zdravstva
- Poboljšanje radnih uvjeta u radu putem platformi
- Utemeljenje Podružnice Dom za starije osobe Trešnjevka Zgareb
- KULTURA –program za travanj

OSTALE POGODNOSTI

- Registracija auta + tehnički pregled
- Osiguranje imovine
- Specijalna bolnica za oftamologiju „Svjetlost“
- Optika „HELA“
- Optički studio „MONOKL“
- Dentalno implantološki protetski centar „HURČAK“
- Dentalni centar „VRBANI“
- ZubniRtg. „dr.Lauc“

UVODNA RIJEČ

Poštovane članice i članovi Sindikata KBC Zagreb,

u ovom broju e-Vjesnika istaknut ćemo najvažnije i najnovije vijesti, te pogodnosti u kojima kao naši članovi možete uživati.

Početak proljeća obilježen je ratom u Ukrajini i valom izbjeglica, te buđenjem nama davno zatomljenih emocija i sjećanja.



Najava reforme sustava zdravstva koji je prepun različitih „komorbiditeta“ ostat će najvjerojatnije i dalje mrtvo slovo na papiru.

No, čini se da će lakše biti promijeniti ministra zdravstva, a nakon njega i dio ravnatelja bolnica. Možemo reći da je i to reforma.

Pregovori sindikata javnih službi oko osnovice za plaće i naknade za prijevoz idu po principu „povuci –potegni“. Sindikati revidiraju svoje zahtjeve i smanjuju apetite, a druga strana ostaje kod svoje minimalističke ponude. Teško je u takvim uvjetima voditi pregovore, odnosno doći do kompromisa. Sindikatima javnih službi tada ostaje jedino na raspolaganju organiziranje štrajka i prosvjeda.

Postavlja se pitanje da li su radnici javnih službi nakon svega što su podnijeli tijekom epidemije bolesti COVID-19 to i zaslužili?

Zašto se omalovažava i podcjenjuje rad radnika u zdravstvu i socijalnoj skrbi i doslovno ih se tjera u štrajk i prosvjede ?

Da li javnost na ulicama doista želi vidjeti bijele, plave, zelene i druge kute zdravstvenih i nezdravstvenih radnika kojima je donedavno cijela javnost pljeskala i zahvaljivala?

U međuvremenu se čeka odgovor premijera na poziv sindikata javnih službi da se uključi u tijek pregovora. Odgovor je došao dan ranije putem medija. Što reći, a da ostanesh uljudan?

Pregovori oko izmjena i dopuna ili pak donošenja novog Zakona o radu traju već godinu i pol i teško da će cilj biti ostvaren u zadanom roku. Traže se moguća rješenja za razna pitanja koja su u interesu radnika, ali i članova sindikata.

Borba radnika Hitne medicinske pomoći radi ostvarenja prava na beneficirani staž traje godinama, odnosno od trenutka kada im je isti ukinut. Napokon se institucije oglašavaju pod njihovim sve većim pritiskom:

„Ravnateljica Hrvatskog zavoda za hitnu medicinsku pomoć Maja Grba Bujević istaknula je da cijeli problem beneficiranog radnog staža leži u jednom elaboratu koji su sindikati, poslodavci ili županijski zavodi za hitnu medicinu propustili dati izraditi.“

Kolegicama i kolegama Hitne medicinske pomoći dajemo punu podršku u njihovoj borbi.

Pučka pravobraniteljica Tena Šimonović Einwalter predala je Hrvatskom saboru **godišnje izvješće za 2021. godinu**, u kojem daje analizu i ocjenu stanja ljudskih prava i jednakosti u Hrvatskoj, kao i 156 preporuka za poboljšanje prava građana.

Ostatak vijesti i drugih zanimljivosti čitajte u nastavku ovog broja.

Pozivamo Vas da nam se pridružite sa svojim prijedlozima i redovno pratite najvažnije vijesti putem naše web stranice:

www.sindikata-kbc-zagreb.hr

Nadamo se da ćete uživati čitajući naš treći broj e-Vjesnika.

Uz srdačan pozdrav

Tanja Leontić, predsjednica Sindikata KBC Zagreb



TEMELJNI KOLEKTIVNI UGOVOR ZA SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE U JAVNIM SLUŽBAMA

TKU potpisan 2017. godine prestao je s važenjem 30. studenoga 2021., te je u naredna tri mjeseca na snazi bila produžena primjena pravnih pravila, što znači da su i u navedenom vremenu, jednako kao i u vremenu važenja TKU-a, zaposlenicima u javnim službama sva prava ugovorena TKU-om bila neupitna i sigurna.

Nakon isteka produžene primjene pravnih pravila, 1. ožujka 2022. godine na snagu je stupila Odluka Vlade RH o materijalnim i nematerijalnim pravima, drugim naknadama, te visini osnovice za obračun plaće službenika i namještenika u javnim službama, temeljem koje će se sva materijalna i nematerijalna prava sadržana u TKU-u primjenjivati do sklapanja novog TKU. Odluka u nastavku ...

[Odluka Vlade o nastavku primjene materijalnih i nematerijalnih prava, drugih naknada te visini osnovice za obračun plaće službenika i namještenika u javnim službama nakon isteka produžene primjene pravnih pravila sadržanih u Temeljnol kolektivnom ugovoru](#)

S kronologijom pregovora detaljno se možete upoznati putem <https://www.sindikatkbczagreb.hr/tku-pregovori-165>.

Na zadnja dva pregovaračka sastanka sindikalna strana pokazala je razumijevanje za situaciju s ratom u Ukrajini, te Vladi RH dala vrlo razumnu

ponudu povećanja plaća za 4 posto od 1. travnja, uz nastavak razgovora o visini osnovice nakon 15. svibnja, kada će se bolje moći procijeniti ekonomske posljedice rata, kretanja inflacije i drugih plaća u zemlji.

Međutim, Vlada je tu ponudu na posljednjem pregovaračkom sastanku odbila, nudeći povećanje od 2 posto od 1. travnja, uz mogućnost da se krajem godine, kada se vide rezultati turističke sezone, razgovara oko eventualnih dodatnih povećanja osnovice.

Pregovori traju već jako dugo i od samog početka su obilježeni odugovlačenjem od strane Vladinog pregovaračkog odbora, te neuvažavanjem pozicije i očekivanja suprotne strane. Osim po pitanju plaća, Vlada nije pokazala spremnost ni za adekvatno rješavanje pitanja naknade troškova prijevoza, kao ni za niz drugih utemeljenih zahtjeva sindikata.

Stoga su sindikati javnih službi odlučili zastati s pregovorima, te su po pitanju ponude Vlade i donošenja odluka o daljnjim koracima zatražili očitovanja svojih tijela.

U međuvremenu uputili su i pismo premijeru Plenkoviću.



PISMO PREMIJERU PLENKOVIĆU

HRVATSKI STRUKOVNI SINDIKAT MEDICINSKIH SESTARA
MEDICINSKIH TEHNIČARA
SINDIKAT HRVATSKIH UČITELJA
NEZAVISNI SINDIKAT ZNANOSTI I VISOKOG
OBRAZOVANJA
HRVATSKI SINDIKAT DJELATNIKA U KULTURI
NEZAVISNI SINDIKAT ZAPOSLENIH U HRVATSKOM
ZDRAVSTVENOM OSIGURANJU
SAMOSTALNI SINDIKAT ZDRAVSTVA I SOCIJALNE SKRBI
HRVATSKE
NEZAVISNI SINDIKAT ZAPOSLENIH U SREDNJIM
ŠKOLAMA HRVATSKE

SINDIKAT ZAPOSLENIH U HRVATSKOM ŠKOLSTVU –
PREPOROD
SINDIKAT ZAPOSLENIKA U DJELATNOSTI SOCIJALNE
SKRBI HRVATSKE
HRVATSKI LIJEČNIČKI SINDIKAT
SINDIKAT KLINIČKOG BOLNIČKOG CENTRA ZAGREB

Zagreb, 22. ožujka 2022. godine

REPUBLIKA HRVATSKA
VLADA REPUBLIKE HRVATSKE
Trg Svetog Marka 2, 10000 Zagreb

predsjednik Vlade RH
g. Andrej Plenković

Predmet: **Molba za Vašim uključenjem**
- dostavlja se

Poštovani predsjedniče Vlade RH !

Osjećamo dužnost obavijestiti Vas da je jedanaest sindikata javnih službi odlučilo zastati s pregovorima o plaćama i započeti konzultacije s članovima i tijelima Sindikata te se u roku od deset dana očitovati o donesenim odlukama povodom, ne samo neprihvatljivog ishoda pregovora, već i povodom odnosa prema pregovaračkom procesu. Svjedočili smo rastezanju pregovora punih četiri mjeseca, bez relevantnog napretka.

Neshvatljivo je da se ljudima u postojećim ekonomsko-društvenim okolnostima rasta BDP-a, inflacije i povećanog punjenja proračuna nudi smanjenje njihovih realnih plaća, i to ljudima koji su tijekom pandemije dali najveći mogući doprinos narodu, društvu i državi.

Takav je pristup trenutno jedinstven u Europi i posljedica je zastarjelih paradigmi u glavama vladinih pregovarača.

Kao dodatnu ilustraciju navodimo da se zaposlenicima nudi rješenje prema kojemu bi sebi sami trebali sufinancirati znatan dio troškova prijevoza na posao i s posla u uvjetima ogromnog rasta cijene goriva.

Ovi sindikati su sposobni postići dogovore, kada su oni pravedni i poštjeni, o čemu svjedoče desetine potpisanih kolektivnih ugovora i sporazuma o plaćama. Nije moguće da su se sindikati odjednom promijenili pa izvolijevaju nešto što nije realno.

Proračunska stisnutost u ovo vrijeme niti je ekonomski smisljena, fiskalno objašnjiva, politički mudra niti je moralno održiva.

Nebriga Vladinih pregovarača, ne samo o interesima, već još i više o dostojanstvu ljudi koje sindikati predstavljaju, a koji su i Vaši zaposlenici te destrukcija argumentiranog dijaloga tijekom pregovora ne daje priliku odnosu povjerenja između vlasti i radnih ljudi.

Predsjedniče, sindikati su glas naših građana u sferi socijalnih odnosa.

Naravno, mi ne sumnjamo da ćete biti informirani kako problem leži na strani „neodgovornih sindikata koji ne razumiju okolnosti“.

Na žalost, razina političkog, stručnog i pregovaračkog pristupa vladinih pregovarača razara jedva postignuto povjerenje zadnjih godina, a što je postignuto zahvaljujući i Vašem doprinosu. Takav pristup razara pregovaranje u dobroj vjeri i mogućnost beskonfliktnog dovršenja pregovora.

S obzirom da ste višekratno upozoravali i isticali da je nužno voditi ozbiljan dijalog sa sindikatima, a sve zato da se ne bi ponovila iskustva zaoštrenih socijalnih odnosa (referendum o mirovinskom stažu ili štrajk iz prosinca 2019. godine) i, kako ste sami istakli, da bi bilo dobro da ste u to i Vi bili uključeni, prije nego što je socijalni konflikt eskalirao, a s čime se slažemo, na temelju toga Vas obavještavamo da naši članovi primaju s velikom konsternacijom apsurdni rezultat pregovora pa ne isključujemo odluke sindikalnih tijela koje će stvari usmjeriti u pravcu otvaranja socijalnog spora s Vladom RH, kao našim poslodavcem.

Očekujući od Vas posredovanje radi izlaska iz pat pozicije, i sprječavanje neželjenih ishoda za obje strane, očekujemo da procijenite opravdanost sindikalnih aktivnosti, nezadovoljstva ljudi i način na koji su se pregovori vodili, što je sve ispod dostojanstva partnerskih odnosa i zaposlenika koje mi predstavljamo, a za koje Vi kao poslodavac odgovarate.

Srdačno Vas pozdravljamo!

Anica Prašnjak, predsjednica Glavnog vijeća Hrvatskog strukovnog sindikata medicinskih sestara - medicinskih tehničara
Sanja Šprem, predsjednica Sindikata hrvatskih učitelja

Vilim Ribić, glavni tajnik Nezavisnog sindikata znanosti i visokog obrazovanja

Domagoj Rebić, glavni tajnik Hrvatskog sindikata djelatnika u kulturi

Antun Guljaš, predsjednik Nezavisnog sindikata zaposlenih u hrvatskom zdravstvenom osiguranju

Stjepan Topolnjak, predsjednik Samostalnog sindikata zdravstva i socijalne skrbi Hrvatske,

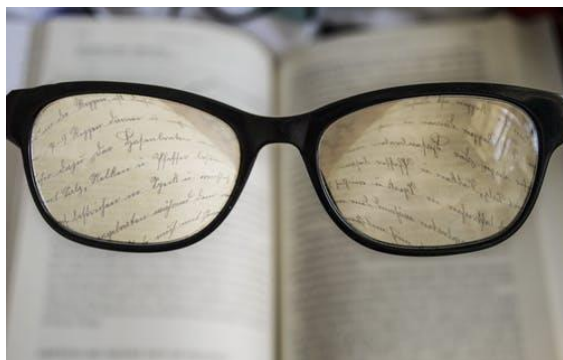
Nada Lovrić, predsjednica Nezavisnog sindikata zaposlenih u srednjim školama Hrvatske, v.r.

Jadranka Dimić, predsjednica Sindikata zaposlenika u djelatnosti socijalne skrbi Hrvatske

Renata Čulinović-Čaić, predsjednica Hrvatskog liječničkog sindikata

Željko Stipić, predsjednik Sindikata zaposlenika u hrvatskom školstvu - Preporod

Tanja Leontić, predsjednica Sindikata Kliničkog bolničkog centra Zagreb.



ZAJEDNIČKI STAV JEDANAEST SINDIKATA JAVNIH SLUŽBI O ODBIJANJU PONUDE VLADE RH

HRVATSKI STRUKOVNI SINDIKAT MEDICINSKIH SESTARA - MEDICINSKIH TEHNIČARA
SINDIKAT HRVATSKIH UČITELJA
NEZAVISNI SINDIKAT ZNANOSTI I VISOKOG OBRAZOVANJA
HRVATSKI SINDIKAT DJELATNIKA U KULTURI
NEZAVISNI SINDIKAT ZAPOSLENIH U HRVATSKOM ZDRAVSTVENOM OSIGURANJU
SAMOSTALNI SINDIKAT ZDRAVSTVA I SOCIJALNE SKRBI HRVATSKE
NEZAVISNI SINDIKAT ZAPOSLENIH U SREDNJIM ŠKOLAMA HRVATSKE
SINDIKAT ZAPOSLENIH U HRVATSKOM ŠKOLSTVU - PREPOROD
SINDIKAT ZAPOSLENIKA U DJELATNOSTI SOCIJALNE SKRBI HRVATSKE
HRVATSKI LIJEČNIČKI SINDIKAT
SINDIKAT KLINIČKOG BOLNIČKOG CENTRA ZAGREB

U Zagrebu, 3. travnja 2022. godine

- Priopćenje za medije -

Zajednički stav jedanaest sindikata javnih službi o odbijanju ponude Vlade RH

Nakon privremenog prekida pregovora između sindikata javnih službi i Vlade RH, sindikati su pristupili konzultacijama na svojim tijelima i u članstvu o ponudi Vlade kojom u 2022. godini nudi povećanje osnovice za plaće u javnim službama od 2% od 1. travnja ove godine.

Svih jedanaest sindikata javnih službi - članova pregovaračkog odbora za sklapanje Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama – jednoglasno je odbilo ponudu Vlade RH i donijelo odluke kojima su otvorili mogućnost pokretanja industrijskih akcija, uključujući i štrajk.

Obzirom da zadnji podaci o inflaciji govore o 6,3% rasta cijena na godišnjoj razini, sindikati javnih službi i dalje inzistiraju na povećanju osnovice od 4% od 1. travnja i nastavku pregovora krajem svibnja o povećanju osnovice u drugom dijelu godine, ovisno o kretanju inflacije, kretanju drugih plaća u zemlji i gospodarskom stanju. Sindikatima je, također, potpuno neprihvatljiv prijedlog Vlade oko naknade troškova prijevoza jer bi ti troškovi u neshvatljivoj mjeri padali na teret samih zaposlenika.

Neshvatljivo je da Vlada RH, unatoč rastu troškova života, unatoč podataka o rastu proizvodnje, što ističe sama Vlada, unatoč tome što se proračun puni iznad očekivanja i da novaca ima, odlučuje smanjiti realne plaće ljudima, i to onim radnicima koji su nosili najteži teret spašavanja građana, održavanja društva i države u vrijeme pandemije.

Takav pristup, društveno neosjetljiv, izaziva zgražanje svih radnika i njihovih obitelji.

Pokretanje konkretnih industrijskih akcija ovisit će o ishodu idućeg sastanka pregovaračkih odbora Vlade RH i sindikata javnih službi koji bi se trebao održati idući tjedan.

U ime Pregovaračkog odbora sindikata javnih službi,

Mirela Bojić

glavna tajnica Matice hrvatskih sindikat



OČITOVANJE SINDIKAT KBC ZAGREB

Glavno vijeće Sindikata KBC Zagreb na svojoj sjednici 24. ožujka 2022. godine stava je da se prijedlog Vlade u cijelosti kao takav **NE PRIHVATI**, te da se zajedno s ostalim sindikatima krene u manifestacije nezadovoljstva koje obuhvaćaju kampanje pritiska i aktivno informiranje javnosti (mediji, konferencije za tisak, prosvjedi i slično) i najavu štrajka upozorenja kao pretpostavke za otvaranje formalno-pravnog postupka mirenja, čime nam se otvara još jednom razgovor s Vladom u socijalno zaoštrenim okolnostima.

Nakon očitovanja Vlade RH ide se na izjašnjavanje članstva.

KRATKI KOMENTAR

Ponuda Vlade ocijenjena je ponižavajućom, jer istom se omalovažava rad, dostojanstvo i položaj radnika javnih službi unatoč činjenici da su upravo ti radnici podnijeli najveći teret krize zbog epidemije bolesti COVID-19 kao i zbog posljedica potresa u Zagrebu i na Banovini i kada se cjelokupno društvo suočava s enormnim

povećanjima životnih troškova, te padom kupovne moći iz dana u dan.

Vlada kao naš poslodavac tijekom ovih pregovora provodi samo deklarativno politiku pregovaranja kako bi udovoljila zakonskoj formi i s ponudama koje su izrazito ponižavajuće.

Izražen je stav da treba ustrajati na povećanju osnovice od 01.04., 01.07. i 01.10. u postocima **koji će biti korigirani sukladno najnovijim inflacijskim učincima** što u prijevodu znači **da bi trebali biti veći od naših početnih zahtjeva iz studenog 2021.** kada se s pregovorima započelo (4% od 01.04., 2% od 01.07. i 2% od 01.10.2022.) i kada nismo bili opterećeni posljedicama Ukrajinske krize. Upravo ta činjenica daje nam **NOVU POZICIJU za pregovore** o povećanju osnovice **za min. 4% od 01.04., te vjerojatno min. 4% od 01.07., a za 01.10. -da li 4% ili više/manje** ipak ostaje veliki upitnik, jer konačne inflacijske učinke za kraj godine teško je predvidjeti.

Svakako trebamo ostati čvrstog stava i kod zahtjeva za pronalazak novog rješenja i modela, kao i korekcije cijene/km naknade troškova prijevoza.

Podržavam tzv. "plutajući prijedlog" - 15% od cijene L referentnog goriva uz reviziju ostalih točaka čl. 66.



Nije postignut dogovor sa sindikatom javnih službi

izvor: [HRT: Nije postignut dogovor sa sindikatima javnih službi](#)

Nastavljeni su pregovori o sklapanju temeljnog kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike te one u javnim službama. Ni na 13. sastanku nije postignut dogovor sa sindikatima javnih službi koji nikako nisu zadovoljni s ponuđenih 2 posto povećanja plaće i naknadom za prijevoz.

Predsjednik Hrvatskog školskog sindikata Preporod Željko Stipić izjavio je u petak da niti na novom krugu pregovora o osnovicama plaća u javnim službama nije postignut dogovor s predstavnicima Vlade, pa sindikati traže da se u pregovore uključi i premijer Andrej Plenković.

- Sindikati su zajednički zatražili da se do srijede očituje Vlada RH o spremnosti premijera da se uključi u rješenje ovog problema - izjavio je.

Vlada ostaje pri stajalištu da ne može povećati osnovicu plaća za više od dva posto i da naknada za prijevoz na posao bude 1,20 kuna po prijeđenom kilometru, rekao je Stipić novinarima nakon završetka pregovora predstavnika Vlade i 11 sindikata javnih službi.

- Unatoč svim argumentima koji su na našoj strani, od toga da će rast gospodarstva ove godine biti osam posto, do toga da imamo najmanju stopu nezaposlenosti i odljev ljudi iz javnog sektora, Vlada tvrdokorno ostaje na svojoj ponudi, rekao je. Stoga sindikati traže da se u pregovore uključi i premijer, o čemu se Vlada treba očitovati do srijede.

Stipić kaže kako se ne radi o "toliko velikom novcu" da se ne bi moglo naći kompromisno rješenje.
- Nadamo se da postoji dobra volja i da će spor biti riješen na obostrano zadovoljstvo, dodao je.

Poslije Uskrsa ubrzo najava štrajka. Ne dođe li odgovor od premijera i ne uspijemo li pitanje riješiti na kompromisan način, poslije Uskrsa vrlo brzo možemo očekivati najavu štrajka, poručio je Stipić.

Odluka je svih 11 sindikata da zajednički dogovore buduće aktivnosti, podsjetio je napomenuvši kako zbog Velikog tjedna neće ništa poduzimati, ali čim Uskrs prođe uslijedit će akcije.

Vilim Ribić iz Matice hrvatskih sindikata ocijenio je apsurdnim što u uvjetima kada plaće zaposlenih u drugim segmentima društva rastu osam posto

godišnje, plaće u javnim službama uopće nisu rasle od siječnja prošle godine.

Ribić kaže da je inflacija oko šest posto, BDP raste 10,5 posto, a sredstava u proračunu ima. U takvim okolnostima Vlada nudi samo dva posto, što znači smanjivanje realne kupovne moći i cijene rada, odnosno vrijeđanje ljudi koji su dali maksimalan doprinos spašavajući živote građana, društvo i državu. Stoga Ribić smatra da se radi o političkom pitanju pa se zato u pregovore mora uključiti i premijer Plenković.

Sindikati javnih službi inzistiraju na povećanju osnovice za četiri posto od 1. travnja, obzirom da posljednji podaci o inflaciji govore o 6,3 posto rasta cijena na godišnjoj razini, i nastavku pregovora krajem svibnja o povećanju osnovice u drugom dijelu godine, ovisno o kretanju inflacije i drugih plaća stanju gospodarstva.

Koja je ponuda na stolu i što ako se dvije strane ne dogovore?

- Posljednja ponuda koja je bila na stolu od strane predstavnika Vlade prema javnim i državnim službama uključivala je porast osnovice plaće od 2% od 1. travnja. Predstavnici 11 reprezentativnih sindikata javnih službi koji s Vladom pregovaraju oko Temelnog kolektivnog ugovora još od studenoga, ovu ponudu su već praktički odbili. Poslali su priopćenje u kojem kažu da je ta ponuda za njih neprihvatljiva nakon što su se konzultirali sa svojim članstvom - javila je uoči pregovora [Silvana Skočajić](#) koja ih prati za HRT.

Sindikati su danas očekivali da se ta ponuda promijeni i da se postigne dogovor. U slučaju da se ne dogovore, postoji opcija štrajka.

- Dosta su čvrste pregovaračke pozicije i s jedne i s druge strane od početka ovih pregovora. Vlada je inače krenula u pregovore s time da čak nije ni ponudila rast osnovice plaće za ovu godinu javnim i državnim službama. S druge strane, sindikati su očekivali rast osnovice od 8%, pristavši na to da osnovica raste od 1. travnja 4%, a da se o sljedećem rastu po modelu 2+2 razgovara od sredine svibnja - podsjetila je uoči sastanka [Skočajić](#).

Još jedna sporna točka u ovim pregovorima su i troškovi prijevoza, za koje sindikati smatraju da ponuda koju nudi Vlada nije dovoljna jer troškovi ustvari padaju na teret zaposlenika, s obzirom na rast cijena goriva. Jedan od ključnih faktora je i rastuća inflacija.

- To je jedan od ključnih argumenata sindikata na temelju kojega traže povećanje osnovice od 8 % - kaže Skočajić.

Sindikati državnih službi do sada se nisu izjasnili je li ova postojeća ponuda Vlade njima prihvatljiva.



KADROVSKO STANJE U ZDRAVSTVU

Izvor: [tportal](#), 28.03.2022.

<https://www.tportal.hr/vijesti/clanak/kadrovsko-stanje-u-zdravstvu-od-2577-novozaposlenih-344-lijecnika-i-512-medicinskih-sestara-20220328>

Koliko nam zapravo manjka zdravstvenog kadra, pokazat će analiza koju bi nadležno ministarstvo trebalo napraviti u okviru reforme sustava, piše u ponedjeljak Večernji list, navodeći da su od 2577 novozaposlenih u zdravstvu 344 liječnika i 512 medicinskih sestara.

Iako se već nekoliko godina barata više-manje istim brojkama, od kojih neke možda više ne odražavaju pravo stanje stvari, posve je sigurno da smo u ozbiljnom deficitu s medicinskim sestrama i liječnicima primarne zdravstvene zaštite, dok se redovi bolničkih doktora ipak popunjavaju, barem brojčano, dok su prema raspoređenosti neujednačeni. Ipak, broj zaposlenih u sustavu zdravstva iz godine u godinu raste, a shodno tome i troškovi za plaće.

Prema analizi broja novozaposlenih djelatnika u zdravstvu koju je dnevnik tražio od Ministarstva zdravstva, u 2021. godini, u odnosu na 2020. godinu, broj zaposlenih povećao se za 2577 djelatnika, od toga 344 liječnika, 512 medicinskih sestara te 1721 ostalih zdravstvenih i nezdravstvenih djelatnika. Manje od trećine novoprimitljenih su liječnici i medicinske sestre.

U 2020. godini broj zaposlenih povećan je u odnosu na 2019. za 1174. Od toga je bilo 485 liječnika, 267 medicinskih sestara i 422 ostala djelatnika. Godinu ranije, 2019., u odnosu na 2018. novozaposlena je 2781 osoba u zdravstvenom sustavu, od toga 454 liječnika, 909 medicinskih sestara i 1418 ostalih djelatnika. Taj trend prate i financijski izdaci za plaće koji su od 2016. do 2021. godine porasli više od 40 posto, u posljednje četiri godine za 24 posto, a prošle godine osnovica se povisila za dodatnih 4 posto.

Prema podacima Udruge poslodavaca u zdravstvu, 31. prosinca 2021. godine bruto iznos plaća u zdravstvu iznosio je 12,86 milijardi kuna, a godinu ranije 11,86 mlrd. kn.

U zdravstvu je prošle godine bilo zaposleno 74.273 ljudi, a godinu ranije bilo ih je 71.696. Među ukupno zaposlenima broj zdravstvenih djelatnika povećao se za 2624, a nezdravstvenih se smanjio za 47 djelatnika pa udjeli iznose 77 posto zdravstvenih djelatnika (57.930) i 23 posto (16.343) nezdravstvenih.

Među 2624 zdravstvena radnika više u sustavu prošle godine, osim rečenih 344 liječnika i 512 sestara, za 346 povećao se broj fizioterapeuta, 35 je kontrolora više, najviše u HZZO-u, 105 vozača sanitetskog prijevoza, 17 logopeda i psihologa, 49 sanitarnih inženjera i tehničara, 32 zdravstvena referenta na odjelima te 1180 ostalih, piše novinarka Večernjeg lista Romana Kovačević Barišić.



BORBA RADNIKA HITNE POMOĆI - BENEFICIRANI STAŽ

Izvor: <https://hr.n1info.com/vijesti/hoce-li-djelatnici-hitne-pomoci-dobiti-beneficirani-radni-staz/>

Ravnateljica Hrvatskog zavoda za hitnu medicinsku pomoć Maja Grba Bujević istaknula je da cijeli problem beneficiranog radnog staža leži u jednom elaboratu koji su sindikati, poslodavci ili županijski zavodi za hitnu medicinu propustili dati izraditi.

“To je nešto na što već godinama ukazujemo, a što smo, vjerujem, još jednom utvrdili na ovom sastanku i naša je želja da se to što prije i ostvari“, izjavila rekla je Grba-Bujević nakon sastanka održanog s predstavnicima inicijative Hitna uživo 194, priopćeno je u četvrtak iz Hrvatskog zavoda za hitnu medicinu (HZHM).

Zakon je jasan, dodala je. Sukladno Zakonu o stažu osiguranja s povećanim trajanjem, sindikati i poslodavci u djelatnosti Hitne medicine zahtjev podnose na temelju elaborata izrađenog prema metodologiji koja je propisana Pravilnikom o metodologiji izrade stručne dokumentacije radi utvrđivanja staža osiguranja s povećanim trajanjem.

HZHM je još 2014. otvorio tu temu i javno informirao djelatnike Hitne medicinske službe (HMS) o proceduri za njegovo ostvarivanje, podsjetila je Grba-Bujević.

Istaknula je da je HZHM unatrag šest godina Samostalnom sindikatu zdravstva i socijalne skrbi Hrvatske, odnosno njegovoj podružnici u Nastavnom zavodu za hitnu medicinu Grada Zagreba dostavio sve dokumente kojima je raspolagao kako bi im olakšao izradu navedene dokumentacije. Unatoč tome, zahtjev prema nadležnom Ministarstvu rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike još nije podnesen, upozorila je.

Grba-Bujević je istaknula i potporu ministra zdravstva Viliija Beroša u nastojanjima djelatnika HMS-a za ostvarivanjem svojih prava te naglasila važnost postizanja konsenzusa sindikata u djelatnosti hitne medicine.

“S obzirom na zakonske mogućnosti koje nisu iskorištene, još jednom pozivam sindikate i županijske zavode za hitnu medicinu da dostave potrebnu dokumentaciju nadležnom Ministarstvu i ispravnim putem krenu u ostvarivanje svojih prava, a mi ćemo ih u tome nastaviti podržavati“, poručila je ravnateljica HZHM Grba Bujević.

“Shvatili smo da smo na istoj strani, imamo potporu HZHM-a te su se razriješili nesporazumi u komunikaciji“, rekao je predstavnik inicijative Hitna uživo 194 Fran Stjepan Naranda.

Najavio je daljnje aktivnosti u dogovoru s poslodavcima i sindikatima kako bi se to pitanje što prije riješilo.

Najavljen prosvjed djelatnika HMS-a ipak će se održati, kako bi se, prema riječima Marija Zajeca iz inicijative Hitna uživo 194, skrenula pažnja na “hitnjake”. Stres, reanimacije, fizičko i psihičko nasilje na koje nailazimo naša su svakodnevica, upozorio je Zajec.



IZVJEŠĆE PUČKE PRAVOBRANITELJICE za 2021. godinu

ožujak 2022. godine

Izvor: <https://www.ombudsman.hr/hr/izvjesce-pucke-pravobraniteljice-za-2021-analiza-i-ocjena-stanja-ljudskih-prava-i-jednakosti-u-hrvatskoj/>

*Pučka pravobraniteljica Tena Šimonović Einwalter predala je Hrvatskom saboru godišnje izvješće za 2021. godinu, u kojem daje **analizu i ocjenu stanja ljudskih prava i jednakosti u Hrvatskoj**, kao i **156 preporuka** za poboljšanje prava građana*

Čitavo Izvješće pučke pravobraniteljice za 2021. godinu možete preuzeti ovdje.

Izvješće pučke pravobraniteljice za 2021. godinu, kao opunomoćenice Hrvatskog sabora za promicanje i zaštitu ljudskih prava i sloboda, sadrži **analizu i ocjenu stanja zaštite ljudskih prava i sloboda** u Republici Hrvatskoj te analizu i ocjenu

stanja vezano za određene pojavne oblike povreda prava pojedinaca ili pojedinih društvenih skupina.

Uz analizu i ocjenu stanja, ovo Izvješće sadrži i **156 preporuka**, koje su usmjerene **otklanjanju uočenih nedostataka i nepravilnosti** koji dovode do povreda ustavnih i zakonskih prava građana te Izvješće tako stremi doprinijeti zaštiti njihovih prava, posebice najranjivijih.

Izvješće se predaje **u neizvjesnom vremenu višestrukih kriza**. Agresija na Ukrajinu ponovno je dovela rat na europsko tlo – Hrvatska solidarno prima raseljene osobe iz Ukrajine, no različite moguće posljedice ovog rata na Hrvatsku i njene građane su neizvjesne. Istovremeno, epidemija bolesti COVID-19, koja je promijenila živote posljednje dvije godine, utječući na pravo na zdravstvenu zaštitu, pravo na rad, pravo na javno okupljanje i druga te pristup javnopravnim tijelima, još uvijek traje. Napokon, i dalje su bolno prisutne i posljedice razornih potresa koji su 2020. pogodili dijelove Hrvatske i brojne građane ostavili bez doma, ali i pristupa javnim uslugama, pri čemu mnogi i sada žive u kontejnerima koji nisu adekvatan dugotrajni smještaj. Pri tome su i epidemija i potresi dodatno razotkrili ili produbili i ranije postojeće, često dugotrajne strukturne probleme.

Učinkovit odgovor na ove istovremene ozbiljne krize traži solidarnost i doprinos svih dionika koji, svatko u skladu sa svojom ulogom, mogu doprinijeti bržem saniranju direktnih posljedica, rješavanju razotkrivenih strukturnih problema, ali i prevenciji mogućih budućih, odnosno upravljanju krizama u budućnosti.

Izvješće je rezultat **postupanja institucije pučke pravobraniteljice** u skladu s Ustavom RH, Zakonom o pučkom pravobranitelju, Zakonom o suzbijanju diskriminacije, Zakonom o nacionalnom preventivnom mehanizmu za sprečavanje mučenja i drugih okrutnih, neljudskih ili ponižavajućih postupaka ili kažnjavanja i Zakonom o zaštiti prijavitelja nepravilnosti, koji svi uređuju postupanje ove institucije. (...)

Gledano prema broju pritužbi, **najčešći razlozi zbog kojih su nam se građani obraćali u 2021. godini** bili su sumnja da su diskriminirani, pritužbe na povredu prava na zdravstvenu zaštitu, radnih prava te pritužbe iz područja pravosuđa, što je sličan redoslijed kao i ranijih godina. Iako isto ne ukazuje nužno na područja ili skupine koje imaju najviše problema ili najteže probleme, svakako govori o

percepciji građana o problemima te o ulozi institucije.

Dominante teme u javnosti, ali i pritužbama građana i u 2021. godini bile su povezane s epidemijom i posljedicama potresa. Novi valovi zaraze i sojevi virusa te pojava cjepiva utjecali su na tijek i upravljanje **epidemijom**. Cijepljenje je, kao i brojne druge mjere upravljanja epidemijom, u 2021. značajno polariziralo javnost, a znatan broj pritužbi građana izazvale su mjere obveze predočenja tzv. COVID potvrda za pristup javnopravnim tijelima, odnosno ostvarenja prava koja zahtijevaju fizički dolazak na ova mjesta.

Dva područja najteže pogođena **potresima** – Zagreb i Sisačko-moslavačka županija – na suprotnim su krajevima ljestvice po ekonomskoj snazi, no njihovi stanovnici dijele iste potrebe – za sigurnim smještajem i za brzom obnovom vlastitih domova. Pri tome je tzv. petrinjski potres podigao svijest o teškom socijalnom stanju i niskom stupnju infrastrukturnog razvoja ovog područja. Kako je reakcija na potres ujedno i pitanje zaštite ljudskih prava, njihova zaštita je zadaća i odgovornost svih nadležnih tijela i svih razina vlasti. Nažalost, kako vrijeme odmiče i identificirani problemi su i dalje prisutni, opravdani su dojmovi stradalnika kako po pitanju zaštite njihovih prava, posebno u pogledu obnove, nije učinjeno dovoljno.

No i mimo potresa, za zaštitu **prava na adekvatno stanovanje** potrebno je donijeti Stambenu strategiju, koja bi adresirala potrebe različitih skupina čije su prava trenutno regulirana različitim propisima, ali i prepoznati važnost izgradnje nekretnina u javnom vlasništvu za najam za široki krug građana.

Pravo na zdravlje i ranije je bilo ugroženo strukturnim i godinama prisutnim problemima u pristupu zdravstvenoj zaštiti, koje je epidemija dodatno istaknula. Otežan je tako od ranije pristup zdravstvenim uslugama, posebice stanovnika ruralnih područja i otoka, a zabrinjavajući su podatci o manjku liječnika i medicinskih sestara/tehničara. Uslijed reorganizacije rada bolnica kao odgovora na velike brojeve (teško) oboljelih od bolesti COVID-19 pod dodatnim su opterećenjem bili liječnici i medicinsko osoblje, pacijenti često nisu mogli ostvariti ni početni kontakt s liječnicima obiteljske medicine, a tijekom godine su se odgađali preventivni pregledi i liječenja drugih bolesti.

Uz dugogodišnje probleme radnika kao što su zlouporabe ugovora o radu na određeno vrijeme,

neisplate plaća, nezakonit i neplaćen prekovremeni rad, kršenje prava na dnevni i tjedni odmor, uznemiravanje na radnom mjestu, rad „na crno“ i drugi, snažniju zaštitu vezano uz **pravo na rad** potrebno je osigurati i kad je u pitanju rad na daljinu, tj. rad od kuće. Izazov za zaposlene u državnoj i javnim službama bile su primjene odluka Stožera CZRH kojima su za zaposlene uvedene obveze testiranja ili posjedovanja COVID potvrde temeljem preboljenja ili cijepljenja, kao uvjeta za pristup radnom mjestu.

U 2021. godini je u javnu raspravu upućen, a početkom 2022. i usvojen novi Zakon o socijalnoj skrbi. S obzirom na izostanak konsenzusa između struke koja ga provodi, akademske zajednice i predlagatelja ZSS-a, tek ostaje vidjeti kako će se novi model organizacije **socijalne skrbi** dalje odraziti na korisnike. To je važno i u kontekstu diskriminacije osoba slabijeg imovnog stanja, posebno u svjetlu najnovijih statističkih podataka o riziku od siromaštva, kojemu su najviše izložena jednočlana kućanstva, posebno osobe starije od 65 godina (52,1%), dok su u značajnoj mjeri izložena i kućanstva koja čine jedan roditelj i uzdržavana djeca (30,5%) i kućanstva s dvije odrasle osobe s troje ili više djece (23,1%).

Gotovo svaka druga **starija osoba** u RH koja živi sama u riziku je od siromaštva. I dalje ne postoji registar ugovora o doživotnom i dosmrtnom uzdržavanju, nije ograničen broj ugovora koje može sklopiti jedan uzdržavatelj, a potrebno je ubrzati postupak raskida u slučajevima zloupotrebe istih. I dalje je prisutan kronični manjak smještajnih kapaciteta za starije, nije uveden institut njegovatelja za članove obitelji koji brinu o svojim starima, a stanje u dijelu domova je zabrinjavajuće. Neki domovi za starije su i tijekom 2021. samoinicijativno korisnicima onemogućavali izlaske i posjete, a stacionarni korisnici često su umirali sami, bez oproštaja s članovima obitelji. Podatci o nasilju nad starijima se ne prikupljaju sustavno, nasilje često prolazi nesankcionirano, a starije osobe ostaju bez zaštite.

Mladima je pandemija i u 2021. godini utjecala na ostvarivanje prava na obrazovanje. *Online* nastava u školama i fakultetima svima je otežala pristup obrazovanju, što je posebno teško pogodilo one nižeg socio-ekonomskog statusa. (...)

Prijavitelji nepravilnosti (tzv. zviždači) kao tema bili su tijekom 2021. u većem fokusu javnosti nego ranije. Prema obavijestima povjerljivih osoba koje nam dostavljaju većina prijava je ocijenjena neosnovanima dok su osnovane potom riješene s

poslodavcem ili prosljeđene na postupanje tijelima nadležnima prema sadržaju prijave. Dio poslodavaca, unatoč zakonskoj obavezi, još nije imenovao povjerljivu osobu. Prijave koje smo zaprimali kao tijelo nadležno za vanjsko prijavljivanje sadržavale su navode o različitim nepravilnostima, pri čemu se u nekima ukazivalo na povezanost s koruptivnim kaznenim djelima. Tijekom 2021. primijećen je povećan broj medijskih istupa osoba koje su ukazivale na različita nezakonita postupanja u svojim, najčešće bivšim, radnim okruženjima. (...)



ODGAĐA SE ZAKON O RADU

Izvor: <https://www.vecernji.hr/vijesti/odgada-se-zakon-o-radu-hrvatskoj-vedi-750-milijuna-eura-iz-eu-regulirat-ce-se-samo-dvije-stavke-1576299>

Razgovori Vlade RH i socijalnih partnera o potrebi redefiniranja Zakona o radu, započeti u rujnu 2020. godine, od ljeta prošle godine odvijaju se vrlo intenzivno, održavanjem fizičkih sastanaka jednom tjedno. Do sada su na tripartitnim sastancima otvorene teme prava i obveze iz radnog odnosa, zaštita života, zdravlja i privatnosti, ugovori o radu na određeno vrijeme, uvjeti sklapanja i raskidanja ugovora o radu na neodređeno vrijeme, rad na izdvojenom mjestu rada, rad na daljinu, dodatni rad, agencijski rad, stalni sezonac, pravilnici o radu, plaća i naknada plaće, radno vrijeme, odmori i dopusti te izumi i tehnička unaprjeđenja. No, radna skupina ni o jednom poglavlju do sada nije postigla niti načelan dogovor.

Iz svega navedenog vidljivo je da pregovori o novom Zakonu o radu idu poprilično sporo, a do kolovoza 2022. godine Hrvatska bi u nacionalno zakonodavstvo trebala prenijeti dvije europske direktive - Direktivu o transparentnim i predvidljivim radnim uvjetima u Europskoj uniji i Direktivu o ravnoteži između poslovnog i privatnog života roditelja i pružatelja skrbi.



Odgada se Zakon o radu!

Hrvatskoj visi 750 milijuna eura iz EU: 'Regulirat će se samo dvije stavke' Za sada će se regulirati samo rad od kuće i rad na određeno

Izvor: <https://www.vecernji.hr/vijesti/odgada-se-zakon-o-radu-hrvatskoj-visi-750-milijuna-eura-iz-eu-regulirat-ce-se-samo-dvije-stavke-1576299>

Kako bi sustigla rokove u kojima se obvezala na implementaciju dviju direktiva u Zakon o radu, s jedne strane Europskoj komisiji, a s druge strane reformskih mjera prema Nacionalnom planu oporavka i otpornosti 2021. – 2026., Vlada je odlučila s izmjenama Zakona o radu ići u – dvije “tranše”.

U prvoj će to biti samo izmjene i dopune ZOR-a koje moraju biti gotove do kraja godine, a u drugoj, nakon dovršetka pregovora sa socijalnim partnerima, koji su se odužili, donošenje novog ZOR-a. Informaciju nam je potvrdio predsjednik Nezavisnih hrvatskih sindikata Krešimir Sever, koji kaže da je to bila tema sastanka koji se održao nakon posljednje sjednice Gospodarsko-socijalnog vijeća.



POBOLJŠANJE RADNIH UVJETA U RADU PUTEM PLATFORMI

IZVOR: [Prijedlozi Komisije za poboljšanje radnih uvjeta osoba koje rade putem digitalnih radnih platformi @ Nezavisni hrvatski sindikati \(nhs.hr\)](#)

Europska komisija predložila je niz mjera za poboljšanje radnih uvjeta u radu putem platformi i potporu održivom rastu digitalnih radnih platformi u EU-u.

Predloženom Direktivom nastoji se osigurati da se osobama koje rade putem digitalnih radnih platformi dodijeli zakonski radni status koji odgovara njihovim stvarnim uvjetima rada.

Direktivom se povećava transparentnost u upotrebi algoritama na digitalnim radnim platformama, osigurava se da poštovanje radnih uvjeta nadzire čovjek i daje pravo na osporavanje automatiziranih odluka.

Ta nova prava dodijelit će se radnicima i stvarno samozaposlenim osobama.

Prijedlogom Komisije povećat će se i transparentnost platformi tako što će se objasniti postojeće obveze prijavljivanja rada nacionalnim tijelima i od platformi zatražiti da ključne informacije o svojim aktivnostima i osobama koje preko njih rade stave na raspolaganje nacionalnim tijelima.



PODRUŽNICA DOM ZA STARIJE OSOBE TREŠNJEVKA ZAGREB

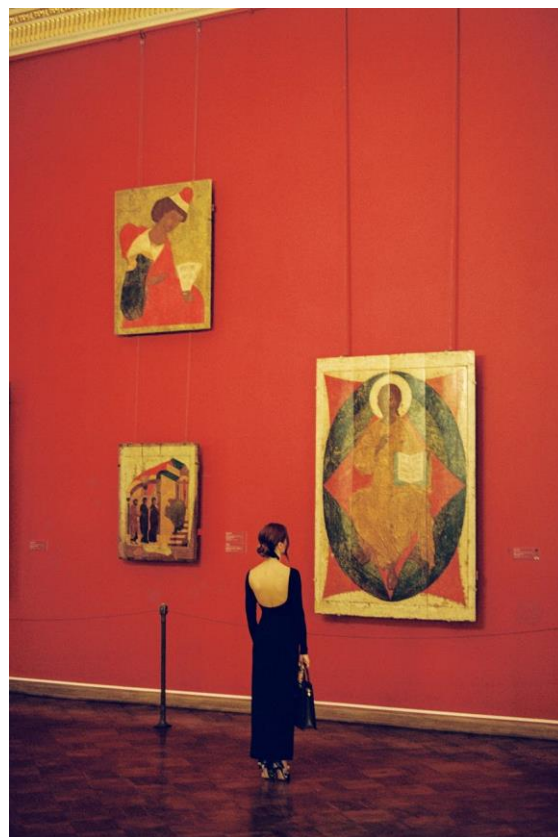
Koncem veljače 2022. godine održana je Osnivačka skupština sindikalne podružnice u ustanovi socijalne skrbi Dom za starije osobe Trešnjevka Zagreb i utemeljena je istoimena Podružnica.

Za sindikalnog povjerenika izabran je Stjepan Grgašević.

Čestitamo kolegi na izboru za ovu vrlo zahtjevnu i odgovornu funkciju koju će obnašati u sljedeće četiri godine.

Zahvaljujemo se i svim kolegicama i kolegama iz ove ustanove na ukazanom povjerenju, a prije svega što su prepoznali pozitivan rad Sindikata KBC Zagreb u zastupanju svojih članova.

Vjerujemo da će suradnja biti uspješna dugi niz godina.



KULTURA – program za travanj

- IZLOŽBA Vlado Bukovac, Klovičevi dvori 17.02.-22.05.2022.
- EXIT: "Realisti", predstava 22.04.2022. u 20 sati

OSTALE POGODNOSTI - INFO



REGISTRACIJA AUTA I TEHNIČKI PREGLED

UVJETI:

“ADRIATIC OSIGURANJE“ + tehnički pregled „EUROZAGREB“/ 10 rata putem plaće

- osiguranje od automobilske odgovornosti,
- kasko osiguranje motornih vozila,
- osiguranje imovine,
- ostale usluge
- preventivni kontrolni pregled vozila tijekom godine (kontrola kočionih sistema, kontrola svjetala, kontrola guma, kočione tekućine itd.)

- Potrebno doći u ured sindikata po formulare i izjavu za plaću

INFO



OSIGURANJE IMOVINE

UVJETI:

OSIGURANJE IMOVINE:

- za 7,00 kn/m², kroz Paket zaštite za Građevine & Pokretnine;
- pokriveni rizici na građevinskom dijelu objekta i pokretninama u vlasništvu članova SINDIKATA su: požar, eksplozija (i implozija), oluja, tuča, udar munje (indirektan), izljev vode i drugih tekućina, poplava, provalna krađa i razbojništvo, lom staklenih, keramičkih i kamenih površina;
- svota osiguranja za građevinski dio objekta dio iznosi 6.000 kn/m², a za pokretnine 2.000 kn/m²;
- članovima SINDIKATA KBC Zagreb koji već imaju osiguran građevinski dio nekretnine (npr. za potrebe stambenog kredita) ADRIATIC nudi osiguranje pokretnina za 2,50 kn/m², kroz Paket zaštite za Građevine & Pokretnine.

- Potrebno osobno kontaktirati Adriatic osiguranje putem kontakt osobe:

ŽELJKA ČIČAK

098/466-752 ; 016598-218

zeljka.cicak@adriatic-osiguranje.hr

INFO



Specijalna bolnica za oftalmologiju "SVJETLOST"

UVJETI:

- 15% na sve oblike popusta na preglede
- 15% na sve oblike popusta na zahvate
- popusti se ne zbrajaju s drugim popustima i akcijama
- popust na obročno plaćanja na najviše 12 rata putem kreditnih kartica VISA, MAESTRO i MASTERCARD (koje su izdane od strane Zagrebačke banke d.d), VISA i Maestro (koje su izdane od strane Privredne banke Zagreb) te DINERS kreditnim karticama.
- Usluga se ostvaruje osobnim kontaktom s ustanovom radi dogova termina pregleda

INFO

NAOČALE_Optika "HELA"

UVJETI:

- 30% popusta sve oblike plaćanja; popusti se zbrajaju;
- mogućnost otplate 6-12 rata putem plaće
- usluga se ostvaruje direktno u njihovoj poslovnici, a u slučaju da želite otplatu na rate putem plaće, zatražite izjavu za plaću u istoj poslovnici prilikom izrade računa

INFO



NAOČALE _Optički studio "MONOKL"

UVJETI:

- 25% popusta sve oblike plaćanja; popusti se ne zbrajaju;
- mogućnost otplate 6-12 rata putem plaće
- usluga se ostvaruje direktno u njihovoj poslovnici, a u slučaju da želite otplatu na rate putem plaće, zatražite izjavu za plaću u istoj poslovnici prilikom izrade računa

INFO



Dentalni implantološko protetski centar "Hurčak"

UVJETI:

Istaknuti popust se ne može zbrajati sa drugim dodatnim popustima, akcijama i/ili kuponima
Plaćanje je moguće gotovinom, debitnim ili kreditnim karticama do 36 rata ili potrošačkim kreditom do 60 rata:

- besplatan stomatološki pregled
- besplatan pregled od strane MSc of Oral implantology, stručno mišljenje i plan terapije
- 50% popusta na CBCT 3D snimanje zubi
- 20% popusta na zubne implantate
- 20% popusta na zubne krunice
- 50% popusta za uspjeljivanje kod većih i težih dentalnih zahvata
- 10% popusta na sve ostale usluge centra
- usluga se ostvaruje direktno u njihovoj ustanovi

INFO



Dentalcentar Vrbani

UVJETI:

- 15% popusta na gotovinsko plaćanje
- mogućnost plaćanja na rate (na kartično plaćanje ne odobravamo popust)
- mogućnost obustave na plaću
- 10% popusta na iznos veći od 5.000,00 kn
- mogućnost kombiniranja gotovinskog plaćanja, kartičnog plaćanja i obustave na plaću

INFO



Zubni Rtg. "dr.Lauc"

UVJETI:

- 10% popusta na sve usluge dentalne radiološke dijagnostike
- usluga se ostvaruje direktno u njihovoj ustanovi

INFO