

**SITUACIJA KADA RADNIK NE RADI KRIVNJOM POSLODAVCA
ILI ZBOG „VIŠE SILE“,
ODNOSNO NE RADI I NALAZI SE DOMA NA „ČEKANJU“**

ODMORI I DOPUSTI

Članak 34.(KU)

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku se isplaćuje naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu odnosno u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad), ako je to povoljnije za radnika.

Odmor između dva radna dana i najdulje neprekidno trajanje rada

Članak 35. (TKU), članak 31.(KU)

Između dva uzastopna radna dana radnik ima pravo na odmor od najmanje 12 sati neprekidno. Iznimno, u primarnoj zdravstvenoj zaštiti odmor između dva uzastopna radna dana može iznositi manje od 12 sati, ali ne manje od 10 sati.

Radnik ne smije raditi dulje od 16 sati neprekidno, osim u slučaju više sile (nesreće, elementarne nepogode, požara i sl.) ili potrebe hitne intervencije.

IZVORI PRAVA:

Kolektivni ugovor za djelatost zdravstva i zdravstvenog osiguranja (NN 29/18, 35/19, 78/19 i **92/19**) -**KU**
Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (NN 128/18, 47/18 i **123/19**) -**TKU**