



**SINDIKAT KLINIČKOG BOLNIČKOG CENTRA ZAGREB**  
**SINDIKAT KBC ZAGREB**  
Kišpatićeva, 12, HR-10000 ZAGREB

UR.BROJ: 019-003-2022

Zagreb, 07. srpanj 2022. godine

**VLADA REPUBLIKE HRVATSKE**

**URED PREDSEDNIKA VLADE**  
- n/p **Andrej Plenković**, premijer

## Otvoreno pismo predsjedniku Vlade RH

### **ZAHTJEV ZA ZAŠTITU POLOŽAJA I DOSTOJANSTVA SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA U JAVNIM SLUŽBAMA**

Poštovani predsjedniče Vlade RH,

Sindikata KBC Zagreb kao jedan od potpisnika Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama ovim putem upućuje Zahtjev za zaštitu položaja i dostojanstva službenika i namještenika u javnim službama, te traži hitnu intervenciju Vlade RH kojom bi se čim prije otklonila diskriminacija, pronašao novi model usklađenja plaća s inflacijom, te spriječio pad daljnje cijene rada i standarda života predmetnih radnika.

Ugovoreno povećanje osnovice za 4% od 1. svibnja 2022. godine na godišnjoj razini povećanje je od 2,3%, što je višestruko manje od stope inflacije koja se očekuje u ovoj godini. Smatrali smo i tada i sada da je to nedostatan povećanje zbog već tada vidljivih učinaka inflacije na standard i život radnika, a osobito radnika kojima su plaće ispod zakonom propisane minimalne bruto plaće.

U prilog tome govori činjenica da je ukupna stopa inflacije za razdoblje:

- od siječnja 2021. do siječnja 2022. iznosila - 5,7%;
- od veljače 2021. do veljače 2022. - 6,3%;
- od ožujka 2021. do ožujka 2022. - 7,3%;
- od travnja 2021. do travnja 2022. - 9,4%;
- od svibnja 2021. do svibnja 2022. - 10,8%.

Stoga nas zabrinjava činjenica da Vlada RH očigledno smatra da je povećanje osnovice od 4% dostatno za umanjeње inflacijskih učinaka na standard i život radnika u javnim službama i ne

smatra potrebnim hitno zaštititi njihov položaj i dostojanstvo, dok s druge strane u nekim javnim i državnim poduzećima, poput HAC-a, plaće na mjesečnoj razini usklađuje s inflacijom i to pravo ugovara u njihovom kolektivnom ugovoru već tijekom lipnja ove godine. Prema tom ugovoru, korekcija osnovice za plaću provodit će se sukladno promjenama, odnosno **povećanju ili smanjenju potrošačkih cijena u Hrvatskoj** prema objavljenim podacima u Narodnim novinama, tako da se plaća za pojedini mjesec **korigira** za promjenu potrošačkih cijena u prethodnom mjesecu. Na kraju godine zaposleni u HAC-u mogli bi imati plaće koje su kroz godinu najmanje gubile na vrijednosti, nasuprot 250 tisuća zaposlenika u javnim službama čija će cijena rada i standard života znatno pasti, osim ako se nešto u međuvremenu hitno ne poduzme.

Stajališta smo da je ovakav model usklađenja plaća zaposlenicima HAC-a dobro rješenje, te ujedno i model kojim bi se na isti ili sličan način moglo urediti pitanje usklađenja plaća radnika u javnim službama, te tako izbjeći potreba za pregovorima nekoliko puta godišnje.

U svrhu zaštite položaja i dostojanstva službenika i namještenika u javnim službama tražimo hitnu primjenu istog ili sličnog modela povećanja plaća kao što su ga dobili zaposlenici HAC.

Sindikat KBC Zagreb je na dispoziciji u svakom trenutku za nastavak pregovora oko povećanja osnovice i plaća službenika i namještenika u javnim službama.

S poštovanjem,

Tanja Leontić

Sindikat Kliničkog bolničkog centra Zagreb

Predsjednica

