



SINDIKAT KBC ZAGREB

Kišpatićeva 12, HR – 10 000 Zagreb

E-mail: ured.sindikatkbczagreb@gmail.com | tanjaleontic@gmail.com

+385912095000 | +385912400700

UR.BROJ: 05-02-2026

Zagreb, 09. siječanj 2026.

**VIJEĆU ZA PRAĆENJE I UNAPRJEĐENJE
SUSTAVA PLAĆA U DRŽAVNOJ SLUŽBI I JAVNIM
SLUŽBAMA**

n/p predsjednika i članova Vijeća

PREDSJEDNIKU VLADE REPUBLIKE HRVATSKE

MINISTRICI / MINISTRU ZDRAVSTVA

**MINISTRICI / MINISTRU PRAVOSUĐA, UPRAVE I
DIGITALNE TRANSFORMACIJE**

**MINISTRICI / MINISTRU RADA, MIROVINSKOG
SUSTAVA, OBITELJI I SOCIJALNE POLITIKE**

PREDMET: PONOVLJENI, PROŠIRENI I ESKALIRANI ZAHTJEV

– šutnja administracije, očitovanje Vijeća (Rješenje), pravna odgovornost i nužnost hitne korekcije sustava plaća u zdravstvu i socijalnoj skrbi (javne službe)

I. UVOD

Sindiklat Kliničkog bolničkog centra Zagreb (u daljnjem tekstu: **Sindiklat KBC Zagreb**), temeljem svojih zakonskih i statutarinih ovlasti, ovim putem ponavlja i eskalira zahtjeve upućene Vijeću za praćenje i unaprjeđenje sustava plaća u državnoj službi i javnim službama u razdoblju od lipnja 2024. do listopada 2025. godine. (u prilogu).

Unatoč višekratnim, argumentiranim i normativno utemeljenim inicijativama, Sindikat do dana sastavljanja ovog dopisa **nije zaprimio obrazloženo očitovanje Vijeća**, čime je nastupila **šutnja administracije**, uz povredu Poslovnika o radu Vijeća, načela transparentnosti i socijalnog dijaloga, ali i **prava na dobru upravu te ustavnog načela odgovornosti tijela javne vlasti**, što predstavlja pitanje od posebnog interesa za instituciju Pučke pravobraniteljice.

II. O ZAPRIMLJENOM RJEŠENJU VIJEĆA

Rješenje Vijeća od 15. travnja 2025. godine, doneseno povodom zahtjeva Sindikata za pristup informacijama, sadrži isključivo općenito i paušalno obrazloženje, bez očitovanja na konkretne prijedloge Sindikata, uz pozivanje na „utjecaj na kreiranje politike plaća“ i „nedovršenost procesa“.

Takvo postupanje ne udovoljava standardima obrazloženja odluka tijela javne vlasti, osobito u području radnih i socijalnih prava koja, prema ustavnoj i sudskoj praksi, uživaju **pojačanu razinu zaštite**, a istodobno onemogućuje učinkoviti nadzor zakonitosti rada tijela javne vlasti.

Sukladno člancima 5. i 10. Zakona o pravu na pristup informacijama (ZPPI), informacije o radu tijela javne vlasti, uključujući sustav plaća i rad savjetodavnih tijela Vlade, predstavljaju informacije od javnog interesa. Pozivanje na nedovršenost procesa ili internu razmjenu mišljenja **ne može opravdati uskraćivanje informacija bez provedbe testa razmjernosti i javnog interesa iz članka 16. ZPPI-a**, što upućuje na povredu prava na pristup informacijama.

Istodobno, člankom 31. Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama propisana je obveza Vijeća da aktivno prati sustav plaća i predlaže njegove izmjene, što se **ne može svesti na dugotrajan proces bez jasnih ishoda i obrazloženja**, jer takvo postupanje dovodi do pravne nesigurnosti velikog broja zaposlenih u javnim službama.

III. Najniže plaćeni radnici (NSS / NKV)

Važeći koeficijenti za radna mjesta NSS i NKV (1,15 i 1,35) doveli su osnovnu plaću tih radnika na razinu blisku zakonskoj minimalnoj plaći, čime se dovodi u pitanje:

- ustavno načelo pravične plaće za rad,
- načelo razmjernosti i jednakog vrednovanja rada,
- svrha koeficijentskog sustava u javnim službama.

Posebno se ističe da je **rast troškova života**, uzrokovan kontinuiranim povećanjem cijena osnovnih proizvoda i usluga (energenti, hrana, stanovanje, prijevoz), **znatno nadmašio stvarno povećanje plaća**, pri čemu su najniže plaćeni radnici najteže pogođeni. Time se realna vrijednost njihovih primanja dodatno umanjuje, što dovodi u pitanje mogućnost osiguravanja dostojnog života te **predstavlja potencijalnu povredu**

članka 56. Ustava Republike Hrvatske, ali i standarda socijalne sigurnosti koje štite ranjive skupine radnika.

Dodatno, ukidanje ili integriranje dodataka za posebne uvjete rada bez stvarne kompenzacije kroz osnovnu plaću rezultiralo je realnim umanjenjem vrijednosti rada, osobito kod radnika izloženih povećanim zdravstvenim i sigurnosnim rizicima u sustavu zdravstva i socijalne skrbi, što otvara pitanje **zaštite dostojanstva rada i prava na sigurnost na radu**.

IV. Stupnjevanje koeficijenata i radno mjesto njegovatelja

Sindikatska zahtijeva:

- uvođenje stupnjevanja koeficijenata za radnike III. i IV. vrste prema riziku, mjestu rada i preuzetim odgovornostima (osobito za spremačice, njegovatelje i pomoćno osoblje u prosekturi, sterilizaciji, operacijskim salama, jedinicama intenzivnog liječenja, rađaonicama, infektivnim odjelima i jedinicama za izolaciju),
- normativno uređenje radnog mjesta njegovatelja, uključujući jasne uvjete obrazovanja, opis poslova i koeficijente razvrstane u najmanje tri razine rizika rada.

Jedinstveni koeficijenti za bitno različite uvjete rada protivni su načelu jednake plaće za rad jednake vrijednosti te svrši Zakona o plaćama, a ujedno upućuju na **sustavni propust u zaštiti radnika izloženih povećanim rizicima**, što je pitanje od interesa za zaštitu ljudskih prava u području rada.

V. Dodatna valorizacija rada u KBC-u Zagreb

KBC Zagreb ima status nacionalne sveučilišne bolnice nulte kategorije i jedine ustanove takve razine u Republici Hrvatskoj, što podrazumijeva najvišu razinu tercijarne i kvartarne zdravstvene skrbi, obavljanje najsloženijih medicinskih postupaka, nacionalnu referentnu ulogu te znanstveno-nastavnu funkciju od posebnog državnog interesa.

Izjednačavanje koeficijenata rada u KBC-u Zagreb s ustanovama niže razine nema činjenično ni pravno uporište te proizvodi mjerljive negativne posljedice, uključujući povećani odljev kadra i smanjeni interes za zapošljavanje, čime se **posredno ugrožava dostupnost i kvaliteta zdravstvene zaštite građana**.

VI. Uloga i obveze Vijeća

Člankom 31. Zakona o plaćama propisana je obveza Vijeća da aktivno prati sustav plaća i predlaže njegove izmjene. Neobvezujuća narav mišljenja Vijeća **ne oslobađa ga obveze**

postupanja u razumnom roku, razmatranja sindikalnih inicijativa i davanja pravodobnog i obrazloženog stava, jer suprotno predstavlja povredu načela dobre uprave.

VII. Zahtjevi

Sindikata KBC Zagreb zahtijeva:

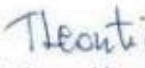
1. hitno i obrazloženo očitovanje Vijeća na sve zahtjeve iz dopisa 1–7,
 2. pokretanje izmjena i dopuna Uredbe u dijelu koeficijenata i naziva radnih mjesta,
 3. normativno uređenje radnog mjesta njegovatelja,
 4. normativno uređenje radnih mjesta iz zahtjeva Sindikata koja Uredbom nisu obuhvaćena za zdravstvo i socijalnu skrb, a za koja postoji legitiman interes,
 5. uspostavu transparentne i redovite komunikacije sa socijalnim partnerima.
-

VIII. Zaključak

Izostanak pravodobne korekcije sustava plaća, osobito u uvjetima izraženog rasta troškova života, predstavlja **pravno i socijalno neodrživo stanje** te može dovesti do odgovornosti Republike Hrvatske za štetu nastalu nezakonitim ili nepravilnim radom tijela javne vlasti.

Sindikata KBC Zagreb upozorava da daljnje nepostupanje Vijeća prelazi iz sfere političke diskrecije u zonu **pravne odgovornosti**, te će, u slučaju izostanka postupanja, koristiti sva raspoloživa pravna i institucionalna sredstva, uključujući obraćanje nadležnim neovisnim institucijama za zaštitu ljudskih i radnih prava.

S poštovanjem,


Tanja Leontić, predsjednica
SINDIKAT KBC ZAGREB
ured.sindikatkbczagreb@gmail.com
+385 91 209 5000



Na znanje:

1. Sanja Šprem, predsjednica Matice hrvatskih sindikata/članica Vijeća
2. Mirela Bojić, glavna tajnica Matice hrvatskih sindikata
3. Pučka pravobraniteljica