



SINDIKAT KBC ZAGREB

Kišpatićeva 12, HR – 10 000 Zagreb

E-mail: ured.sindikatkbczagreb@gmail.com | tanjaleontic@gmail.com

+385912095000 | +385912400700

UR.BROJ: **076-18-2026**

Zagreb, 30. srpanj 2026.

VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

URED PREMIJERA

- n/p premijer Andrej Plenković
andrej.plenkovic@vlada.hr

PREDMET: Prijedlog za hitno pokretanje međuresorne revizije vrednovanja rada u javnim i državnim službama

PRIJEDLOG ZA HITNO POSTUPANJE VLADE REPUBLIKE HRVATSKE

zbog sve izraženijeg nedostatka izvršitelja u javnim i državnim službama i potrebe za hitnom revizijom vrednovanja rada

Poštovani predsjedniče Vlade Republike Hrvatske,

Sindikat KBC Zagreb obraća Vam se zbog problema koji više nije moguće promatrati samo kao pitanje pojedinog radnog mjesta, pojedine ustanove ili pojedinog resora.

Nedostatak izvršitelja na ključnim radnim mjestima prerasta u pitanje održivosti javnih i državnih službi.

Posebno ozbiljan rizik takvog razvoja postoji u zdravstvenom sustavu, u kojem se nedostatak zaposlenika na jednom radnom mjestu ne može trajno nadomjestiti preraspodjelom poslova na druga radna mjesta.

Problem se pojavljuje i na drugim pomoćno-tehničkim i drugim radnim mjestima nužnim za funkcioniranje javnih službi – od poslova čišćenja i održavanja, preko bolničke prehrane, do drugih poslova na kojima se sve teže osigurava dovoljan broj izvršitelja.

Spremačice su samo jedan konkretan i posebno vidljiv primjer problema koji je znatno širi od njihova radnog mjesta.

Logika tog problema je jednostavna:

nedostatak izvršitelja → preraspodjela poslova → povećano opterećenje postojećih zaposlenika → veći rizik za zaposlenike → rizik za kvalitetu i sigurnost rada → pitanje zaštite pacijenata → pitanje održivosti sustava.

Takav način funkcioniranja nije dugoročno održiv.

ZAŠTO SE OBRAĆAMO VLADI REPUBLIKE HRVATSKE?

Zato što problem više nije moguće rješavati samo parcijalno i samo na razini pojedine ustanove ili ministarstva.

Predložene promjene obuhvaćaju:

- NKV i NSS radna mjesta u javnim i državnim službama;
- odnose koeficijenata;
- obje uredbe kojima se uređuju radna mjesta i koeficijenti;
- kolektivne ugovore;
- financijske učinke;
- više resora i njihovu međusobnu koordinaciju.

Zato smatramo da je potrebno **koordinirano postupanje izvršne vlasti**.

Vijeće za praćenje, nadležna ministarstva, socijalni partneri i kolektivno pregovaranje imaju svoje nadležnosti i važnu ulogu. Ne tražimo njihovo zaobilaženje.

Tražimo da se postupanje nadležnih tijela **koordinira i pokrene bez nepotrebnog čekanja**.

Vlada Republike Hrvatske, u okviru svojih ovlasti, može pokrenuti i koordinirati postupanje nadležnih tijela, odrediti prioritete i rokove te osigurati da se problem počne rješavati bez odgađanja.

Ne tražimo da se danas riješe svi problemi sustava plaća. Tražimo da Vlada danas odluči da se oni počnu sustavno rješavati.

1. HITNA REVIZIJA NKV I NSS RADNIH MJESTA U JAVNIM I DRŽAVNIM SLUŽBAMA

Tražimo da Vlada Republike Hrvatske **odmah pokrene širu međuresornu reviziju i vrednovanje NKV i NSS radnih mjesta u javnim i državnim službama**, uključujući preispitivanje njihovih koeficijenata i međusobnih odnosa.

Prioritetno treba preispitati radna mjesta na kojima nedostatak izvršitelja već pokazuje da postojeći uvjeti vrednovanja rada nisu dovoljno konkurentni i održivi.

Posebno treba razmotriti položaj radnih mjesta na kojima se plaća približava zakonom propisanoj minimalnoj plaći, osobito kada se istodobno radi u posebnim uvjetima, uz rizike, povećano opterećenje ili druge zahtjeve koji nadilaze samu formalnu razinu kvalifikacije.

Ako se plaća za određeno radno mjesto približava zakonom propisanoj minimalnoj plaći, a radno mjesto istodobno nosi posebne uvjete, rizike i opterećenje, opravdano je preispitati njegovu konkurentnost na tržištu rada.

To nije samo pitanje visine plaće. To je pitanje može li država za određeno radno mjesto privući i zadržati dovoljan broj ljudi.

2. ZDRAVSTVO – VREDNOVANJE RADA PREMA STVARNOM RIZIKU I OPTEREĆENJU

U zdravstvenom sustavu potrebno je posebno preispitati način vrednovanja rada prema stvarnim rizicima i posebnim uvjetima rada.

Ista formalna razina kvalifikacije ne znači nužno isti posao, iste uvjete, isti rizik niti isto opterećenje.

Zato je potrebno omogućiti stupnjevanje vrednovanja prema razini rizika, posebnim uvjetima i stvarnom opterećenju rada.

To je posebno važno za radna mjesta na kojima nedostatak izvršitelja može izravno utjecati na druge zaposlenike, kontinuitet rada i sigurnost zdravstvene zaštite.

Na poslovima koji se obavljaju u prostorima visokog i vrlo visokog rizika kontinuitet, poznavanje prostora i postupaka, specifična edukacija te stečena znanja i vještine nisu lako zamjenjivi.

Vanjska usluga stoga ne može automatski biti jednakovrijedna zamjena za vlastiti kadar, osobito tamo gdje su kontinuitet, kvaliteta i sigurnost rada od posebne važnosti.

Pitanje nije samo tko će obaviti posao, nego tko ima potrebna znanja, iskustvo i odgovornost za njegovo sigurno i kontinuirano obavljanje.

3. VERTIKALNA REVIZIJA ODNOSA KOEFICIJENATA

Tražimo **cjelovitu vertikalnu reviziju odnosa koeficijenata u obje uredbe.**

Potrebno je preispitati jesu li odnosi između različitih razina kvalifikacija, složenosti, odgovornosti, uvjeta i rizika rada logični, razmjerni i održivi.

Ne tražimo unaprijed određen rezultat revizije.

Tražimo da se postojeći odnosi ponovno objektivno i sustavno vrednuju.

4. HORIZONTALNA REVIZIJA JAVNIH I DRŽAVNIH SLUŽBI

Potrebno je provesti i **horizontalnu reviziju usporedivih radnih mjesta kroz javne i državne službe i kroz obje uredbe.**

Cilj nije automatsko izjednačavanje koeficijenata.

Cilj je provjeriti postoje li razlike koje imaju objektivno i sustavno opravdanje te ukloniti postojeće anomalije.

Takva revizija mora obuhvatiti usporedivost poslova, razinu kvalifikacije, složenost, odgovornost, posebne uvjete, rizike i stvarno opterećenje rada.

5. NOVI INSTITUT – DODATAK ZA PRENORMIRANI RAD

Nedostatak zaposlenika ne smije postati trajni model organizacije rada.

Zato tražimo **pokretanje pregovora s reprezentativnim sindikatima o uvođenju dodatka za prenormirani rad u kolektivne ugovore za javne i državne službe.**

Takav dodatak ne može biti zamjena za zapošljavanje dovoljnog broja izvršitelja.

Njegova je svrha priznati i vrednovati **objektivno utvrđeno povećano opterećenje zaposlenika dok takvo stanje traje.**

6. FISKALNI UČINAK I ODGOVORNOST ZA TROŠAK NEČINJENJA

Svjesni smo da promjene u sustavu plaća imaju financijske učinke.

Razumijemo da se provedba pojedinih financijski zahtjevnih mjera mora uskladiti s fiskalnim mogućnostima države.

Ali fiskalna ograničenja ne mogu biti razlog da se ne utvrdi problem, ne odrede prioritete i ne započne priprema provedivih rješenja.

Pritom treba uzeti u obzir i **trošak nečinjenja.**

Nedostatak izvršitelja proizvodi povećano opterećenje zaposlenika, preraspodjelu rada, bolovanja i odlaske te potrebu za drugim organizacijskim rješenjima.

Angažiranje vanjskih usluga može u pojedinim okolnostima biti opravdano, ali se takav model ne može unaprijed smatrati ni jednakovrijednom ni nužno fiskalno racionalnijom zamjenom za vlastiti kadar.

Pitanje nije samo koliko košta vlastiti zaposlenik, nego koliko ukupno košta kada ga nema.

Pri donošenju odluka potrebno je sagledati ukupni trošak, kvalitetu, kontinuitet, nadzor, sigurnost rada i posljedice povećanog opterećenja vlastitih zaposlenika.

7. ZAŠTO JE POTREBNO REAGIRATI SADA?

Na primjeru nedostatka izvršitelja na poslovima čišćenja u zdravstvenom sustavu vidljivo je kako kadrovski problem može prerasti u problem organizacije rada i sigurnosti.

Ne tvrdimo da svaki nedostatak izvršitelja automatski dovodi do infekcija.

Upozoravamo da **dugotrajan nedostatak potrebnog broja zaposlenika može otežati održavanje kontinuiteta i standarda postupaka važnih za prevenciju i kontrolu infekcija te time povećati rizik za sigurnost pacijenata i zaposlenika.**

Zato je potrebno djelovati preventivno.

Ne treba čekati da se rizik materijalizira kako bi se tek tada počelo reagirati.

8. ŠTO TRAŽIMO OD VLADE REPUBLIKE HRVATSKE?

Od Vlade Republike Hrvatske očekujemo da:

- 1. odmah pokrene širu međuresornu reviziju i vrednovanje svih NKV i NSS radnih mjesta u javnim i državnim službama, uključujući preispitivanje njihovih koeficijenata i međusobnih odnosa;**
 - 2. kao prvi prioritet odredi radna mjesta na kojima je nedostatak izvršitelja već pokazao problem njihove konkurentnosti i održivosti;**
 - 3. u zdravstvenom sustavu pokrene stupnjevanje vrednovanja rada prema riziku, posebnim uvjetima i stvarnom opterećenju;**
 - 4. provede vertikalnu reviziju odnosa koeficijenata u obje uredbe;**
 - 5. provede horizontalnu reviziju usporedivih radnih mjesta u javnim i državnim službama;**
 - 6. pokrene pripremu pregovora o uvođenju dodatka za prenormirani rad u kolektivne ugovore;**
 - 7. odredi nadležna tijela, međuresornu koordinaciju, prioritete i jasne rokove za provedbu.**
-

9. ZAKLJUČNO

Ne tražimo da se svi problemi sustava plaća riješe preko noći.

Tražimo da se odmah počne rješavati ono što je već postalo problem funkcioniranja javnih i državnih službi.

Vlada Republike Hrvatske ne mora čekati završetak svih institucionalnih postupaka kako bi reagirala na problem koji već postoji.

Postupanje Vijeća za praćenje, nadležnih ministarstava i socijalnih partnera može se odvijati **paralelno s odlukom Vlade o pokretanju i koordinaciji postupka.**

Stoga od Vlade Republike Hrvatske očekujemo **hitnu odluku o pokretanju šire međuresorne revizije**, uz:

- određivanje prvog prioriteta;
- određivanje nadležnih tijela i mehanizma međuresorne koordinacije;
- utvrđivanje jasnih rokova za početak i provedbu postupka;
- uključivanje socijalnih partnera u dijelove postupka koji se odnose na kolektivno pregovaranje.

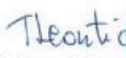
Ne tražimo od Vlade da danas riješi sve posljedice postojećeg sustava. Tražimo odluku da se sustav počne mijenjati tamo gdje su problemi već postali vidljivi i mjerljivi.

Smatramo da je upravo sada potrebno djelovati preventivno, koordinirano i sustavno, prije nego što nedostatak izvršitelja na pojedinim radnim mjestima preraste u ozbiljniji problem funkcioniranja javnih i državnih službi.

Očekujemo stoga da Vlada Republike Hrvatske, bez nepotrebnog odgađanja, donese odluku o pokretanju ovog postupka, odredi nadležna tijela, prvi prioritet i rokove za početak njegova provođenja.

Detaljno obrazloženje problema, činjenice i prijedlozi sustavnih rješenja sadržani su u **priloženoj finalnoj verziji zahtjeva Sindikata KB C Zagreb.**

S poštovanjem,


Tanja Leontić, predsjednica
SINDIKAT KBC ZAGREB
ured.sindikatkbczagreb@gmail.com
+385 91 209 5000



U PRILOGU:

- Zahtjev za hitno otklanjanje anomalija u sustavu vrednovanja radnih mjesta i rada u javnim i državnim službama, cjelovitu reviziju sustava koeficijenata te uvođenje instituta vrednovanja stvarnog rada kroz kolektivne ugovore, 30.07.2026.

NA ZNANJE:

1. Matica hrvatskih sindikata

mirela@matica-sindikata.hr; sanja.sprem@gmail.com

Kristina Sudar Radić, predstavnik: kristina@matica-sindikata.hr

2. Savez samostalnih sindikata Hrvatske

Darko Šeperić, predstavnik Saveza samostalnih sindikata Hrvatske:

darko.seperic@sssh.hr

3. Nezavisni hrvatski sindikati

Katarina Rumora, predstavnik: nhs@nhs.hr

4. Ministarstvo zdravstva

kabinet@miz.hr

5. Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike

kabinet@mrosp.hr; Anita.Zirdum@mrosp.hr; Katarina.Litva@mrosp.hr; Jasenka.Zmirak@mrosp.hr

6. Ministarstvo pravosuđa i uprave

ministar@mpu.hr

7. Ministarstvo financija

kabinet@mfin.hr