



Na temelju čl. 172. Zakona o radu (Narodne novine br. 93/14 i 127/17) Skupština SINDIKATA KLINIČKOG BOLNIČKOG CENTRA ZAGREB na sjednicama održanim dana 14. studenog 2018. i 23. siječnja 2019. godine donose ovaj

## **STATUT**

### **I. OSNOVNE ODREDBE**

#### **Određenje i područje djelovanja**

##### **Članak 1.**

(1) Sindikat Kliničkog bolničkog centra Zagreb je nezavisna, samostalna, dobrovoljna i interesna udruga radnika sa svojstvom pravne osobe koja djeluje na području Grada Zagreba, a koja osigurava, štiti i promiče prava radnika primarno zaposlenih u Kliničkom bolničkom centru Zagreb, te u ustanovama i drugim organizacijskim oblicima u zdravstvu, djelatnosti zdravstvenog osiguranja, djelatnosti socijalne skrbi i drugim srodnim djelatnostima zdravstvenog sustava, zasnovana na načelu demokratskog zastupanja i demokratskog očitovanja volje članova (u daljnjem tekstu: Sindikat).

#### **Naziv**

##### **Članak 2.**

(1) Puni naziv Sindikata glasi: Sindikat Kliničkog bolničkog centra Zagreb

(2) Skraćeni naziv Sindikata glasi: Sindikat KBC Zagreb

(3) U međunarodnoj komunikaciji Sindikat koristi ime: Trade Union of Clinical Hospital Center Zagreb.

##### **Članak 3.**

(1) Za uporabu u inozemstvu Sindikat svome imenu obvezno pridodaje naznaku o državnoj pripadnosti Sindikata.

#### **Sjedište**

##### **Članak 4.**

(1) Sjedište Sindikata je u Zagrebu, Kišpatičeva 12.



## **Znak, memorandum, boja, zastava i pečat**

### Članak 5.

- (1) Znak se sastoji od velikog slova H, na kojem se nalazi golub s maslinovom grančicom u kljunu. Maslinova grančica je zelene boje.
- (2) Memorandum se sastoji od znaka kojemu se s desne strane nalaze osnovni podaci, tj. skraćeno ime Sindikata (Sindikata KBC Zagreb), mjesto, adresa, telefon, telefaks, adresa elektroničke pošte i oznaka internet stranice.
- (3) Boja Sindikata i zastave je svjetlo plava (npr. Blue 227 –PowerPoint)
- (4) Zastava Sindikata sadrži puni naziv Sindikata na hrvatskom jeziku, a u sredini se nalazi znak Sindikata.
- (5) Pečat Sindikata je okruglog oblika promjera 33 milimetara s punim nazivom i znakom Sindikata. Sindikat može upotrijebiti i pečat pravokutnog oblika s punim nazivom bez znaka.
- (6) Sindikalna tijela mogu imati svoj pečat.
- (7) Podružnice Sindikata moraju imati svoj pečat s punim nazivom Sindikata, imenom i sjedištem podružnice. Promjer pečata podružnice Sindikata je 33 mm.

## **Predstavljanje i zastupanje Sindikata**

### Članak 6.

- (1) Sindikat predstavlja i zastupa Predsjednik Sindikata.

## **II. CILJEVI, ZADACI I NAČELA SINDIKATA**

### **Ciljevi i zadaci**

### Članak 7.

- (1) Svrha utemeljenja i djelovanja Sindikata je okupljanje i zastupanje članstva radi zaštite i unapređenja njihovih ekonomskih, gospodarskih, socijalnih, kulturnih i drugih interesa i prava, a osobito radi ostvarenja sljedećih ciljeva:
  - zalaganje za svestrano unapređenje djelatnosti zdravstva i drugih srodnih djelatnosti zdravstvenog sustava, a osobito materijalnih uvjeta rada u okviru Kliničkog bolničkog centra Zagreb i pridruženim ustanovama putem podružnica;



- zaštita dostojanstva i ugleda djelatnika u Kliničkom bolničkom centru Zagreb i pridruženih ustanova putem podružnica, te općenito zdravstvu i drugim srodnim djelatnostima zdravstvenog sustava;
- zaključenje kolektivnih ugovora radi ostvarenja ciljeva članova i Sindikata, te osiguranje provedbe ugovorenih prava na svim razinama;
- zalaganje za primjenu međunarodnih obrazovnih standarda, konvencija i preporuka u vezi profesionalnog statusa i specifičnih radnih prava zaposlenih u Kliničkom bolničkom centru Zagreb i pridruženim ustanovama putem podružnica, te općenito zdravstvenom sustavu;
- sudjelovanje Sindikata u kreiranju i provođenju zdravstvene politike i politike drugih srodnih djelatnosti zdravstvenog sustava;

(2) Sindikat ima sljedeće opće ciljeve;

- zalaganje za poštivanje ljudskih sloboda i prava, pravne države, demokracije i slobodnog tržišta kao okvira bez kojeg nije moguće slobodno sindikalno djelovanje;
- podrška zalaganjima za svestran razvoj Republike Hrvatske kao demokratske i socijalne države;
- zaštita svih sindikalnih i socijalnih prava, te zalaganje za neprijepornu primjenu međunarodnih radnih standarda, konvencija i preporuka, osobito onih koje uključuju slobodu udruživanja, pravo na kolektivno pregovaranje i prava na štrajk;
- aktivno sudjelovanje u razvitku sindikalne i socijalne svijesti u Republici Hrvatskoj, te promicanje demokratske kulture i tolerancije u javnom životu;
- borba protiv nezakonitog djelovanja, prekoračenja ovlaštenja, zloupotrebe položaja, nemoralnog postupanja i kriminala u društvu, a osobito u Kliničkom bolničkom centru Zagreb i pridruženim ustanovama putem podružnica, te zdravstvenom sustavu općenito;
- osposobljavanje vlastitog sindikalnog kadra;
- jačanje i razvijanje sindikalnih suradnji i udruživanje sindikata;
- međunarodna sindikalna suradnja.

Članak 8.

(1) U svrhu ostvarivanja svojih ciljeva i zadaća, a radi promicanja interesa svojih članova, Sindikat će polaziti od pozicije socijalnog partnera, tj. poticati će sklapanje i primjenu kolektivnog ugovora te donošenje takozvanih socijalnih propisa i mjera gospodarske, socijalne i razvojne politike koja će biti rezultat interesa svih socijalnih partnera.

(2) Svrha i zadatak iz prethodnog članka ovog Statuta, Sindikat ostvaruje zastupajući članstvo pred poslodavcem i drugim tijelima.



## **Načela Sindikata**

### **Članak 9.**

(1) U svome djelovanju i ostvarenju ciljeva Sindikat polazi od sljedećih načela:

- neovisnosti – Sindikat radi i djeluje u skladu sa svojim programom, te je u procesu donošenja i metodama provođenja svojeg programa rada Sindikat potpuno samostalan i neovisan od svih društvenih, političkih i sindikalnih organizacija kao i od države i poslodavca;
- dobrovoljnosti – radnik se dobrovoljno učlanjuje u Sindikat radi ostvarivanja prava koja štiti Sindikat i ostvarivanja svojih interesa; radnik se dobrovoljno iščlanjuje iz Sindikata;
- samostalnosti – Sindikat samostalno utvrđuje i provodi svoj program rada, utvrđuje i vodi kadrovsku i financijsku politiku;
- odgovornosti rada – u svom radu tijela Sindikata odgovorna su članstvu za sve aktivnosti, a izabrani predstavnici odgovorni su tijelima i članstvu koje ih je biralo;
- slobode udruživanja – Sindikat se slobodno udružuje s drugim sindikalnim organizacijama radi lakšeg ostvarenja ciljeva Sindikata, ali samo na temelju dobrovoljnosti, jednakosti i očuvanja prepoznatljivog identiteta organizacije;
- suradnje – Sindikat surađuje i vodi usuglašenu politiku sa svim subjektima javnog života ako je to u interesu članova Sindikata;
- demokratskog zastupanja i demokratskog očitovanja volje članova – sva tijela Sindikata biraju se ili imenuju tako da se postigne zastupljenost svih oblika organiziranja, a sve odluke se donose na temelju demokratskog očitovanja volje članova
- kolegijalnosti, tolerancije, iskrenosti, principijelnosti, poslovne moralnosti u unutarnjim odnosima u Sindikatu;
- povjerljivosti – Sindikat čuva tajnost onih informacija čije bi iznošenje pred vanjskim čimbenicima štetilo Sindikatu ili otežalo provođenje dogovorenih odluka.

## **III. DJELOVANJE**

### **Članak 10.**

(1) Sindikat djeluje samostalno u zastupanju i ostvarivanju prava i interesa svog članstva koristeći sva Ustavom i zakonima Republike Hrvatske dopuštena sredstva.



## **Skupine poslova**

### Članak 11.

(1) Osnovne skupine poslova u Sindikatu su:

1. sindikalno – politički poslovi: vođenje i provođenje sindikalne politike i programa; sudjelovanje u kolektivnim pregovorima i sklapanju kolektivnih ugovora; zalaganje za pravične plaće i bolje uvjete rada zaposlenih u Kliničkom bolničkom centru Zagreb i pridruženim ustanovama putem podružnica; iniciranje i planiranje sindikalnih akcija; predstavljanje i zastupanje; rad i suradnja s drugim sindikatima i sindikalnim udruženjima; međunarodna suradnja;
2. upravljačko – voditeljski poslovi: vođenje organizacije; izvanredne aktivnosti (štrajk i prosvjedi); redovne aktivnosti (organiziranje rada tijela, briga za podružnice i članstvo).
3. stručni poslovi: pravni poslovi (zakonodavne aktivnosti, pravni savjeti i zaštita iz područja radnih odnosa i kolektivnih ugovora, pravni poslovi Sindikata); ekonomski poslovi (rad na ekonomsko-statističkim analizama, financijsko-računovodstveni poslovi, poslovi solidarnosti i dodatne socijalne sigurnosti članova); informiranje članstva i javnosti.
4. izvršni poslovi: izvršno-organizacijski poslovi; materijalno-financijski poslovi; administrativni, pomoćni, tehnički i informatički poslovi.

## **Metode zaštite**

### Članak 12.

(1) Ostvarivanje svojih ciljeva, a poglavito zaštite materijalnih i socijalnih interesa svojih članova, Sindikat provodi osobito sljedećim metodama:

- zastupanjem članstva pri kolektivnom i pojedinačnom pregovaranju;
- informativnom aktivnošću i utjecajem na javno mnijenje;
- zauzimanjem kod utjecajnih skupina i pojedinaca;
- javnim prosvjedom i štrajkom;
- besplatnom pravnom zaštitom iz područja radnog prava;
- novčanom potporom;
- ugovaranjem socijalne pogodnosti i jačanjem dodatne socijalne sigurnosti članstva;
- ostalim metodama.



### **Informativna aktivnost**

#### Članak 13.

(1) Sindikat informira članstvo i javnost na javnim skupovima, tribinama, okruglim stolovima, priopćenjima, konferencijama za tisak, plaćenim proglasima, sindikalnim glasilom i drugim dostupnim sredstvima informiranja.

### **Štrajk**

#### Članak 14.

(1) Štrajk je u pravilu posljednje sredstvo u borbi za interese članova i pokreće se kada su druge mogućnosti iscrpljene.

### **Organizacija štrajka**

#### Članak 15.

(1) Odluku o štrajku donosi Glavno vijeće.

### **Referendum o štrajku**

#### Članak 16.

(1) Za štrajk dulji od pet dana ili za štrajk čije trajanje nije unaprijed određeno, neovisno o razini organiziranja štrajka, obvezno se provodi referendum. Referendum se može provesti i za štrajk kraći od pet dana.

(2) Smatra se da je štrajk referendumom prihvaćen ako se za štrajk izjasnilo više od polovice ukupnog broja članova na koje se referendum odnosi, osim ako Pravilnikom o štrajku nisu razrađeni dodatni uvjeti.

(3) Sva ostala proceduralna, operativna i organizacijska pitanja razrađuju se Pravilnikom o štrajku.



#### **IV. ČLANSTVO**

##### **Članak 17.**

- (1) Članovi Sindikata mogu biti svi radnici koji prihvaćaju Statut, a zaposleni su u Kliničkom bolničkom centru Zagreb, te općenito u djelatnosti zdravstva, zdravstvenog osiguranja i drugim srodnim djelatnostima zdravstvenog sustava.
- (2) Osim radno aktivnih radnika, članovi Sindikata mogu biti invalidi rada, umirovljenici, kao i radnici kojima je prestao radni odnos protiv njihove volje, a koji su prije toga bili članovi ovog Sindikata.
- (3) U Sindikat se mogu učlaniti pripravnici i volonteri.
- (4) Članstvo u Sindikatu miruje članovima koji postanu državni dužnosnici, za vrijeme obnašanje dužnosti, kao i djelatnicima koji kao članovi Sindikata steknu pregovaračke ovlasti na strani poslodavca, na način da budu imenovani u Upravu poslodavca ili na drugi način.

#### **Učlanjenje i punopravno članstvo**

##### **Članak 18.**

- (1) Članom se postaje dobrovoljnim ispunjenjem i vlastoručnim potpisom pristupnice, čime se prihvaćaju sve obveze iz članka 19. ovog Statuta.
- (2) Članu se pristupanjem u Sindikat izdaje članska iskaznica koju je po prestanku članstva dužan vratiti.
- (3) Punopravnim članom, odnosno članom koji uživa sva prava, ne može se postati prije isteka šest mjeseci od dana uplate prve sindikalne članarine i potpisa pristupnice.
- (4) Punopravno članstvo prestaje kada član neredovito plaća sindikalnu članarinu za zaostatom dužim od tri mjeseca, osim u sljedećim slučajevima: mobilizacija, vojni rok, stručno usavršavanje u inozemstvu, porodijski dopust i bolovanje, kao i u drugim opravdanim slučajevima.
- (5) Izuzetak od pravila iz stavka (3) ovoga članka razmatra i odobrava Glavno vijeće.

#### **Prava i obveze članova**

##### **Članak 19.**

- (1) Punopravni član Sindikata ima sljedeća prava:





- (a) sudjelovati u radu i svim aktivnostima Sindikata predviđenim ovim Statutom i aktima donesenim na temelju Statuta te sudjelovati u odlučivanju o svim bitnim pitanjima osobno ili preko izabраниh zastupnika;
  - (b) birati i biti biran u tijelima Sindikata sukladno uvjetima propisanim Statutom;
  - (c) biti informiran o radu i svim aktivnostima i stavovima Sindikata;
  - (d) obrazovati se za potrebe sindikalne aktivnosti;
  - (e) davati primjedbe, prijedloge i mišljenja o radu tijela Sindikata te ukazivati na nezakonitosti i nepravilnosti u radu Sindikata;
  - (f) zahtijevati smjenjivanje i ostavku izabраниh predstavnika;
  - (g) dobiti besplatnu pomoć i zaštitu Sindikata pri ostvarivanju prava iz rada i po osnovi rada, nastalih nakon učlanjenja u Sindikat;
  - (h) dobiti besplatnu stručnu pravnu pomoć u vezi sa zaštitom i ostvarenjem prava iz radnog odnosa za slučajeve nastale nakon punopravnog članstva;
  - (i) zahtijevati solidarnu sindikalnu pomoć u skladu s posebnim aktima Sindikata;
  - (j) koristiti druge oblike solidarne pomoći i uzajamnog pomaganja članovima, te uživati pogodnosti koje Sindikat pruža ili izbora svojim članovima;
  - (k) istupiti iz članstva prema svojoj volji;
  - (l) ostvarivati ostala prava u skladu s aktima Sindikata i tijelima Sindikata.
- (2) Član Sindikata može ostvarivati svoja prava iz stavka 1. ovog članka ako redovito plaća sindikalnu članarinu.
- (3) Pravo na zastupanje u radnim sporovima kod poslodavca, pred nadležnim sudom, u mirenju i arbitraži te pred državnim tijelima te druga materijalna prava član stječe nakon šest mjeseci od dana uplate prve sindikalne članarine i potpisa pristupnice.
- (4) Izuzetak od pravila iz stavka (3) ovoga članka razmatra i odobrava Glavno vijeće.

#### Članak 20.

- (1) Učlanjenjem u Sindikat član preuzima sljedeće obveze:
- (a) poštivati odredbe ovog Statuta i djelovati u skladu s ciljevima i načelima Sindikata;
  - (b) sudjelovati u provođenju odluka tijela Sindikata;
  - (c) aktivno sudjelovati u akcijama i aktivnostima koje organizira Sindikat;
  - (d) odgovorno i časno obnašati izborne funkcije u Sindikatu;
  - (e) ponašati se prema drugim radnicima i članovima pristojno, kolegijalno i u skladu s načelima radničke solidarnosti;
  - (f) redovito plaćati sindikalnu članarinu i podmirivati druge obveze prema Sindikatu.





## **Zaslužni i počasni članovi**

### Članak 21.

(1) Glavno vijeće može sadašnje i bivše članove zaslužne za Sindikat ili za poboljšanje položaja djelatnika i unapređenje djelatnosti Sindikata, proglasiti zaslužnim članovima Sindikata, a nečlanove počasnim članovima Sindikata.

(2) Počasni članovi Sindikata ne plaćaju sindikalnu članarinu i ne mogu ostvarivati prava iz članka 19. ovog Statuta.

## **Prestanak članstva**

### Članak 22.

(1) Članstvo u Sindikatu prestaje:

- (a) dobrovoljnim istupanjem iz članstva na osnovi pisane izjave (ispisnice);
- (b) brisanjem iz članstva radi neplaćanja sindikalne članarine nakon prestanka statusa punopravnog člana i nakon pisanog upozorenja;
- (c) isključenjem radi kršenja Statuta, nepridržavanjem preuzetih obveza ili djelovanjem kojim se sprječava ili onemogućava rad Sindikata;
- (d) smrću člana Sindikata.

## **Postupak prestanka članstva**

### Članak 23.

(1) Odluku o prestanku članstva, odnosno odluku o isključenju donosi Predsjednik Sindikata, odnosno podružnica kojoj član pripada.

(2) Predsjednik Sindikata odnosno sindikalna podružnica dužna je članu predati pisanu odluku o prestanku članstva, odnosno odluku o isključenju u pisanom obliku, s obrazloženjem i uputom o pravnom lijeku.

(3) Prijedlog donošenja odluke o isključenju može pokrenuti 1/3 članova Glavnog vijeća ili tijela Sindikata koji je imenovao člana Sindikata o čijem se isključenju odlučuje, sukladno Poslovniku koji uređuje rad tijela Sindikata.

(4) Na odluku o isključenju član ima pravo prigovora Glavnom vijeću u roku od 15 dana od dana primitka pisane odluke o isključenju.

(5) Glavno vijeće dužno je donijeti odluku o prigovoru u roku od 15 dana od dana primitka pisanog prigovora.



(6) Odluka Glavnog vijeća Sindikata u povodu prigovora člana na odluku o isključenju je konačna.

(7) Isključeni član ne može se ponovno učlaniti prije isteka godine dana od dana kad mu je prestalo članstvo u Sindikatu.

(8) Predsjednik Sindikata, odnosno podružnica kojoj je bivši član pripadao, može odbiti zahtjev za ponovnim učlanjenjem tog bivšeg člana.

(9) Član Sindikata dužan je po prestanku članstva podmiriti sve obveze prema Sindikatu.

## **V. ODLUČIVANJE**

### **Odlučivanje**

#### Članak 24.

(1) Svako tijelo Sindikata može pristupiti punopravnom odlučivanju ako je na sjednici nazočno više od polovice njegovih članova, osim u izuzecima određenim ovim Statutom.

(2) Sve odluke su pravovaljane ako su usvojene natpolovičnom većinom od ukupnog broja prisutnih članova nadležnog tijela Sindikata, osim ako za pojedine odluke nije drugačije određeno ovim Statutom.

(3) Samo u iznimnim situacijama, a kada nije moguće sazvati sjednicu određenog tijela Sindikata, sjednica se može održati telefonskim putem ili drugim dostupnim sredstvom komuniciranja i tada se moraju izjasniti svi dostupni članovi tijela Sindikata koje saziva sjednicu, što će biti posebno uređeno Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i radu organizacijskih tijela Sindikata.

#### Članak 25.

(1) Na Skupštini Sindikata, u Glavnom vijeću, Nadzornom vijeću, Sudu časti, te sindikalnoj podružnici glasuje se po načelu jedan član jedan glas.

### **Javno i tajno glasovanje**

#### Članak 26.

(1) U Sindikatu se u pravilu odlučuje javnim glasovanjem.

(2) Tajnim glasovanjem odlučuje se na zahtjev čelnika tijela koje glasuje ili na zahtjev barem 1/3 prisutnih članova tijela.



(3) Izbor Predsjednika Sindikata, članova Glavnog vijeća, članova Nadzornog vijeća i članova Suda časti provodi se tajnim glasovanjem.

## **VI. IZBOR I OPOZIV**

### **Opći izborni postupak, suspenzija i opoziv izabranih članova**

#### **Članak 27.**

- (1) Izbori u tijelima Sindikata provode se u pravilu između više kandidata.
- (2) Izbori su pravovaljani ako je glasovanju pristupila natpolovična većina članova tijela koje provodi izbore.
- (3) Izabrani su kandidati koji dobiju veći broj glasova članova tijela koji su pristupili glasovanju.

#### **Članak 28.**

- (1) Izbori u Sindikatu vrše se za mandatno razdoblje od četiri godine.
- (2) Mandat članova izabranih tijekom mandatnog razdoblja traje koliko i mandat tijela u koje su izabrani.
- (3) Glavno vijeće može poništiti svake izbore koji nisu provedeni u skladu s ovim Statutom.

#### **Članak 29.**

- (1) Za svakog izabranog člana koji se ne pridržava odredbi ovog Statuta ili narušava ugled Sindikata može se provesti suspenzija ili opoziv.
- (2) Pokretanje suspenzije ili opoziva, kao i način donošenja konačne odluke, utvrđuje Glavno vijeće pravilnikom.

## **VII. ORGANIZACIJA SINDIKATA**

#### **Članak 30.**

- (1) Sindikat je jedinstvena organizacija radnika koji su stupili u članstvo Sindikata.
- (2) Organizacijski dijelovi Sindikata su podružnice i tijela Sindikata.



## **Podružnice**

### Članak 31.

- (1) Sindikat može osnovati podružnice.
- (2) Podružnica se može osnovati na razini ustanove ili na području jedne ili više jedinica lokalne samouprave.
- (3) Podružnica je osnovni oblik unutarnjeg organiziranja Sindikata s određenim ovlaštenjima u pravnom prometu.
- (4) Podružnica se može formirati samo ako u ustanovi ima najmanje pet članova.

### Članak 32.

- (1) Podružnicu osnivaju članovi Sindikata na osnivačkoj skupštini Odlukom o utemeljenju podružnice, usvajanjem Statuta Sindikata i imenovanjem osobe ovlaštene za zastupanje podružnice.
- (2) Na temelju Odluke o osnivanju podružnice Sindikat upisuje podružnicu u Registar podružnica Sindikata i o tome izdaje potvrdu koju potpisuje predsjednik Sindikata.
- (3) Podružnica ima svoje ime, pečat i račun.
- (4) Podružnica vodi novčana sredstva na računu podružnice sukladno važećim zakonskim propisima ili može prepustiti Sindikatu kompletno vođenje svojih financija.
- (5) Radi ostvarivanja poslova i zadaća propisanih ovim Statutom, podružnica može sklapati ugovore i druge pravne poslove čija je vrijednost u okviru ostvarenih prihoda podružnice.
- (6) Radi koordinacije rada između više podružnica Sindikat može konstituirati Savjet povjerenika.
- (7) Savjet povjerenika može ovlastiti jednog sindikalnog povjerenika da koordinira rad podružnica u koordinaciji i zastupa interese svih članova podružnica kod poslodavca, suda, državnih organa i sl.

### Članak 33.

- (1) Podružnica brine o zaštiti i promicanju prava i interesa svojih članova utvrđenih ovim Statutom.



Članak 34.

- (1) Svaka podružnica ima sindikalnog povjernika, Nadzorno vijeće, blagajnika i Povjereništvo od najmanje tri člana.
- (2) Podružnice s 50 i više članova mogu imati Povjereništvo s većim brojem članova.

Članak 35.

Tijela podružnice su:

- Skupština podružnice
- Sindikalni povjerenik
- Povjereništvo
- Nadzorno vijeće

Članak 36.

- (1) U podružnici s više od 50 članova Skupština bira Nadzorno vijeće od tri člana.
- (2) Nadzorno vijeće vrši nadzor i kontrolu nad приходима i rashodima podružnice, te obračunu i uplati članarine.

Članak 37.

- (1) Skupština podružnice je najviše tijelo Sindikata u podružnici, a čine je svi članovi podružnice Sindikata ili njihovi neposredno birani predstavnici.
- (2) Skupština podružnice raspravlja i odlučuje o svim aktivnostima Sindikata utvđenim ovim Statutom i aktima donesenim na temelju Statuta, te bira sindikalnog povjerenika i tijela podružnice.
- (3) Redovnu Skupštinu podružnice saziva sindikalni povjerenik u pravilu jedanput godišnje, a Izbornu skupštinu svake četiri godine.
- (4) Iznimno, u slučaju potrebe, Povjereništvo ili 10% članova podružnice može sazvati izvanrednu Skupštinu i prije isteka mandata od četiri godine.
- (5) Povjereništvo bira Skupština podružnice.
- (6) Broj članova Povjereništva utvrđuje Skupština prije izbora.
- (7) Ako podružnica ne može izabrati sindikalnog povjerenika ili izabrani sindikalni povjerenik ne djeluje, predsjednik Sindikata ima pravo imenovati povjerenika/predstavnika podružnice čiji mandat traje do izbora u podružnici.



#### Članak 38.

(1) Povjereništvo podružnice radi na ostvarivanju ciljeva i zadataka Sindikata u ustanovi ili drugom obliku organiziranja, a osobito na:

- zaštiti i ostvarivanju prava iz rada i na osnovi rada, uključujući zastupanje članova u radnim sporovima pred nadležnim organima;
- zaštiti materijalnog položaja radnika sukladno važećim kolektivnim ugovorima i zakonskim propisima;
- sigurnosti zaposlenja radnika, njihovom socijalnom položaju i humanizaciji rada;
- poboljšanju uvjeta rada, zaštiti na radu i zdravoj radnoj i životnoj okolini;
- nadzoru primjene kolektivnog ugovora, statuta i drugih općih akata ustanove;
- ostvarivanju prava radnika u donošenju odluka i suodlučivanju u ustanovama;
- davanju inicijative za utvrđivanje odgovornosti ravnatelja/direktora, ako je zbog provođenja odluke ili akta koje je predložio, došlo do povrede prave radnika;
- organiziranju različitih oblika upozorenja i pritisaka, uključujući štrajk na način utvrđen zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima Sindikata;
- te drugim pitanjima od interesa za članove Sindikata.

(2) Svi članovi Povjereništva zastupaju ravnopravno interese svojih članova kod poslodavca.

(3) Povjereništvo podružnice donosi odluku o suglasnosti sindikata na otkaz koji daje poslodavac članu sindikata.

(4) Povjereništvo radi na sjednicama.

(5) Povjerenik saziva Povjereništvo najmanje svaka dva mjeseca ili češće po ukazanoj potrebi, na inicijativu članova Povjereništva ili na zahtjev najmanje 10% članova podružnice.

#### Članak 39.

(1) Radom Povjereništva rukovodi sindikalni povjerenik.

(2) U procesu realizacije pojedinih prava članovi Sindikata najprije se obraćaju sindikalnom povjereniku u svojoj podružnici.

(3) Povjerenik primljeni zahtjev može rješavati samostalno ili sa Povjereništvom.

(4) Ukoliko ne mogu riješiti problem zahtjev se upućuje stručnoj službi Sindikata.

#### Članak 40.

(1) Mandat svih tijela u podružnici je četiri godine i reizboran je.



(2) Ako trećina članova podružnice ocijeni da povjerenik ili Povjereništvo ne izvršava svoje statutarne zadaće ili djeluje suprotno interesima članstva i programu Sindikata, pokreće inicijativu za sazivanje izvanredne skupštine podružnice, na kojoj odlukom većine od ukupnog broja prisutnih članova ili većinom od ukupnog broja izabranih predstavnika može smijeniti povjerenika ili Povjereništvo, odnosno pojedine njegove članove.

#### Članak 41.

(1) Sindikalni povjerenik u podružnici radi naročito na:

- zaštitu prava radnika iz rada i na osnovi rada;
- koordiniranju rada Povjereništva;
- provođenju odluka tijela Sindikata;
- davanju inicijative, mišljenja i prijedloga u svezi s odlukama koje su značajne za rad i poslovanje ustanove, a koje se bitno odražavaju na položaj radnika;
- praćenju provođenja prihvaćenih inicijativa i odluka Sindikata;
- prikupljanju podataka za potrebe Sindikata za pregovaranje o plaćama i uvjetima rada;
- pregovaranju o kriterijima tehnološkog viška i načinu njegovog rješavanja;
- kontroli provođenja zakona kojima se uređuju prava radnika iz rada i na osnovi rada, općih akata i kolektivnih ugovora;
- poboljšanju uvjeta rada;
- organiziranju različitih oblika upozorenja i pritisaka, uključujući i štrajk, u skladu sa zakonom, aktima Sindikata i kolektivnim ugovorom;
- te drugim pitanjima od interesa za članove podružnice.

#### VIII. TIJELA SINDIKATA

#### Članak 42.

(1) Tijela Sindikata su:

- Skupština
- Glavno vijeće
- Predsjednik
- Nadzorno vijeće
- Sud časti





## **Skupština**

### Članak 43.

(1) Skupština je najviše tijelo Sindikata koju čine svi punopravni članovi Sindikata u trenutku njegovog osnivanja, a kasnije to postaju njihovi zastupnici (izaslanici i povjerenici podružnica).

(2) Skupština Sindikata održava se kao redovna Skupština svake četiri godine temeljem odluke Glavnog vijeća. Glavno vijeće odluku donosi najmanje mjesec dana prije održavanja Skupštine te predlaže dnevni red i priprema materijale.

(3) Izvanredna Skupština može se sazvati zbog hitnih i izvanrednih razloga.

(4) Izvanrednu Skupštinu dužan je sazvati Predsjednik Glavnog vijeća na zahtjev Glavnog vijeća, Predsjednika Sindikata, Nadzornog vijeća, 1/3 članova Sindikata i u slučaju prestanka obavljanja dužnosti Predsjednika Sindikata.

### Članak 44.

(1) Na početku svake sjednice Skupštine, na temelju prijedloga Glavnog vijeća, članovi Skupštine biraju radno predsjedništvo i predsjednika Skupštine koji ujedno predsjedava i vodi sjednicu Skupštine te potpisuje akte donesene na toj Skupštini.

(2) Skupština donosi pravovaljane odluke, ako je na istoj nazočno više od polovice članova Sindikata u trenutku njegovog osnivanja, a kasnije to postaju njihovi zastupnici (izaslanici i povjerenici podružnica). Odluke se donose natpolovičnom većinom prisutnih članova.

(3) Ako nema kvoruma, sjednica Skupštine se prekida, a nova Skupština se mora sazvati u roku od trideset dana.

### Članak 45.

(1) O raspravi i odlukama Skupštine vodi se zapisnik.

### Članak 46.

(1) Skupština ima sljedeće izvorne ovlasti:

- (a) usvaja novi statut te izmjene i dopune statuta dvotrećinskom većinom nazočnih članova;
- (b) daje autentično tumačenje Statuta;
- (c) bira i razrješava Predsjednika Sindikata, članove Glavnog vijeća, članove Nadzornog vijeća i članove Sud časti;



- (d) Predsjednik Skupštine potpisuje ugovor o radu s Predsjednikom Sindikata, kao i sa zamjenikom Predsjednika Sindikata, ukoliko će ugovor o radu biti sklapan (trajanje ugovora o radu je vezano za trajanje mandatnog razdoblja);
  - (e) donosi odluku o raspuštanju Sindikata dvotrećinskom većinom glasova članova;
  - (f) usvaja program rada Sindikata i utvrđuje opću politiku i strategiju Sindikata;
  - (g) usvaja izvješća: izvješće o radu koji podnosi Predsjednik Sindikata i Glavno vijeće, financijsko izvješće i izvješće o radu koji podnosi Nadzorno vijeće za četverogodišnje razdoblje, te razmatra sveukupni rad Sindikata u proteklom razdoblju;
  - (h) usvaja rezolucije i zauzima stavove povodom važnijih pojava, događaja, akcija, zahtijeva i inicijativa;
  - (i) može odlučivati o bilo kojem drugom pitanju i pitanju iz djelokruga svojih tijela.
- (2) Skupština donosi Poslovnik o radu kojim uređuje način rada i izbor radnih i pomoćnih tijela Skupštine.

### **Glavno vijeće**

#### **Članak 47.**

- (1) Glavno vijeće je najviše izvršno tijelo upravljanja Sindikata između dva saziva Skupštine Sindikata, u kojem razdoblju zamjenjuje Skupštinu Sindikata i preuzima njegovu ulogu u dijelu ovlaštenja.
- (2) Glavno vijeće čine Predsjednik Sindikata, zamjenik Predsjednika i svi sindikalni povjerenici ili predstavnici Sindikata koje potvrđuje Skupština Sindikata na prijedlog Predsjednika Sindikata i ako se za prijedlog izjasni natpolovična većina prisutnih članova Skupštine.
- (3) Samo Skupština Sindikata može opozvati i smijeniti Glavno vijeće, a članove Glavnog vijeća isključiti iz članstva sukladno Pravilniku o pokretanju suspenzije ili opoziva, kao i načinu donošenja konačne odluke.
- (4) Sindikalnom povjereniku članu Glavnog vijeća, a kojem prestane mandat u podružnici automatski prestaje i mandat u Glavnom vijeću.
- (5) U času osnivanja Sindikata Glavno vijeće čini najmanje tri člana i to Predsjednik Sindikata, zamjenik Predsjednika Sindikata i još jedan izabrani član.

#### **Članak 48.**

- (1) Glavno vijeće bira Predsjednika Glavnog vijeća i zamjenika Predsjednika Glavnog vijeća.
- (2) Zamjenik Predsjednika Glavnog vijeća zamjenjuje Predsjednika Glavnog vijeća u slučaju njegove spriječenosti ili dulje odsutnosti s radnog mjesta, ali ne duže od devedeset dana.



(3) Predsjednik Glavnog vijeća:

- (a) sudjeluje u pripremama, saziva i rukovodi sjednicama Glavnog vijeća u skladu s Poslovníkom o radu Glavnog vijeća;
- (b) brine o usklađenosti odluka Glavnog vijeća sa zakonom i Statutom;
- (c) za svoj rad odgovara Glavnom vijeću.

Članak 49.

(1) Glavno vijeće odlučuje na sjednici ako je na njoj nazočno više od polovice članova Glavnog vijeća.

(2) Redovite sjednice Glavnog vijeća održavaju se najmanje šest puta godišnje, a saziva ih Predsjednik Glavnog vijeća.

(3) Na redovitoj sjednici Glavnog vijeća podnose se izvješća, usvajaju planovi i programi, utvrđuje politika i strategija za polugodišnje razdoblje.

(4) Izvanredne i tematske sjednice Glavnog vijeća sazivaju se po potrebi, a mogu ih sazvati predsjednik Glavnog vijeća ili Predsjednik Sindikata ili njegov zamjenik.

(5) Predsjednik glavnog vijeća dužan je sazvati sjednicu Glavnog vijeća na zahtjev Predsjednika Sindikata, njegovog zamjenika, Nadzornog vijeća, Suda časti i 1/3 članova Glavnog vijeća.

Članak 50.

(1) Glavno vijeće ima sljedeće ovlasti iz djelokruga Skupštine u razdoblju dok se Skupština ne saziva:

- (a) utvrđuje konačan tekst prijedloga izmjena i dopuna Statuta, te ih s obrazloženjem dostavlja Skupštini na izjašnjenje;
- (b) daje autentično tumačenje Statuta osim ako je Skupština Sindikata ranije dala autentično tumačenje po istom pitanju;
- (c) utvrđuje politiku i strategiju sindikalnog djelovanja;
- (d) usvaja rezolucije i zauzima stavove povodom važnijih pojava, događaja, akcija, zahtijeva i inicijativa;
- (e) brine o provođenju programa rada, poštivanju odredbi Statuta, odnosno odluka Skupštine Sindikata;
- (f) usvaja izvješća iz djelokruga Skupštine Sindikata: godišnje izvješće Predsjednika Sindikata i izvješće Nadzornog vijeća o financijsko-materijalnom poslovanju Sindikata, te podnosi Skupštini ocjenu o navedenim izvješćima za proteklo razdoblje.
- (g) predlaže i donosi Financijski plan Sindikata;
- (h) donosi odluku o potrebi zapošljavanja radnika u Sindikatu, te utvrđuje uvjete zapošljavanja istih;



- (i) Razmatra i usvaja završni račun.

Članak 51.

(1) Glavno vijeće ima sljedeće izvorne ovlasti:

- (a) utvrđuje važnije odluke o izboru ciljeva, kao i metode za postizanje važnijih ciljeva;
- (b) odlučuje o petodnevnom štrajku i kraćem (bez nužno provedenog referenduma), a o dužem od pet dana na temelju obveznoga referenduma;
- (c) odlučuje o zaključenju kolektivnih ugovora, odnosno o ovlaštenju za njihovo zaključivanje i potpisivanje te brine za njihovu realizaciju;
- (d) imenuje članove pregovaračkog odbora za sklapanje kolektivnog ugovora;
- (e) odlučuje o odnosima i povezivanju s drugim sindikatima u zemlji i inozemstvu;
- (f) odlučuje o stavu Sindikata o važnijim političkim zbivanjima u duhu ciljeva i načela Sindikata;
- (g) utvrđuje prijedlog članarine za potrebe i funkcioniranje Sindikata;
- (h) odlučuje o raspodjeli članarine;
- (i) odlučuje o formiranju štrajkaškog fonda i namjenskom trošenju njegovih sredstava;
- (j) analizira financijsko-materijalno poslovanje;
- (k) donosi odluku o osnivanju podružnice Sindikata;
- (l) bira iz svojih redova predsjednika Glavnog vijeća većinom glasova svojih članova;
- (m) uspostavlja pojedina povjerenstva i odbore za posebne povremene ili trajne zadaće;
- (n) donosi Poslovnik o radu Glavnog vijeća;
- (o) daje suglasnost na prijedlog Predsjednika Sindikata za vršitelja dužnosti Predsjednika Sindikata u slučaju spriječenosti Predsjednika Sindikata duljoj od trideset dana;
- (p) donosi Pravilnik o materijalno-financijskom poslovanju;
- (q) donosi odluku o raspisivanju izbora za tijela Sindikata;
- (r) dodjeljuje priznanja Sindikata zaslužnim članovima i organizacijama;
- (s) donosi odluku o isključenju ili suspenziji člana Sindikata koji šteti ugledu Sindikata;
- (t) vrši izbor zaposlenika Sindikata;
- (u) utvrđuje plaće zaposlenika Sindikata;
- (v) utvrđuje naknade članovima tijela Sindikata;
- (w) predlaže mjere materijalno-financijskog poslovanja i odlučuje o isplatama;
- (x) na prijedlog predsjednika Sindikata imenuje predstavnike Sindikata u sindikalne udruge više razine, tijela i udruge lokalne samouprave i sl.;
- (y) na prijedlog predsjednika Sindikata imenuje nove članove Glavnog vijeća, Nadzornog vijeća, Suda časti između dva saziva Skupštine;
- (z) donosi i druge odluke te pravilnike potrebne za djelovanje Sindikata.



## **Predsjednik Sindikata**

### Članak 52.

- (1) Predsjednik Sindikata predstavlja i zastupa Sindikat.
- (2) Predsjednik Sindikata svoju funkciju može obavljati profesionalno u punom ili nepunom radnom vremenu, a ukoliko će s Predsjednikom Sindikata biti zaključen ugovor o radu, isti na strani Sindikata potpisuje predsjednik Skupštine Sindikata.
- (3) Predsjednik Sindikata ne može biti član političke stranke.

### Članak 53.

- (1) Za obavljanje određenih poslova Predsjednik Sindikata može dio svojih ovlasti pisanom punomoći prenijeti na drugu osobu uz suglasnost Glavnog vijeća. Osoba koju predsjednik ovlasti u funkciji je dopredsjednika.
- (2) Pri izvršavanju povjerenih poslova ovlaštena osoba dužna je pridržavati se ovlasti danih u punomoći i ne smije ih prekoračiti.
- (3) U slučaju duže spriječenosti Predsjednika Sindikata u obavljanju njegovih poslova, Glavno vijeće će, iz svojih redova, izabrati osobu koja će ga privremeno zamjenjivati.
- (4) U slučaju trajne spriječenosti Predsjednika Sindikata u obavljanju njegovih poslova, Glavno vijeće će, iz svojih redova, izabrati osobu koja će zamjenjivati predsjednika Sindikata, uz obvezu Glavnog vijeća da najkasnije u roku od trideset dana od dana saznanja za trajnu spriječenost Predsjednika Sindikata sazove izvanrednu Skupštinu na kojoj će se birati novi Predsjednik Sindikata.
- (5) Predsjednik Sindikata ujedno je i član Glavnog vijeća, te može biti biran za predsjednika Glavnog vijeća..

### Članak 54.

- (1) Predsjednika Sindikata bira Skupština Sindikata tajnim glasovanjem na mandat od četiri godine, s mogućnošću ponovnog izbora, pri čemu ista osoba može biti ponovno izabrana za Predsjednika Sindikata, bez ikakvih ograničenja u pogledu broja mandata.
- (2) Predsjednik Sindikata bira se iz redova povjerenika Sindikata.
- (3) Za Predsjednika Sindikata izabran je kandidat koji je dobio natpolovičan broj glasova svih prisutnih članova Skupštine.
- (4) Ako u prvom krugu glasovanja niti jedan kandidat za Predsjednika Sindikata nije dobio natpolovičan broj glasova svih prisutnih članova Skupštine, glasovanje se ponavlja.



(5) U drugi krug glasovanja za Predsjednika Sindikata ulaze dva kandidata koja su dobila najveći broj glasova u prvom krugu glasovanja.

(6) U slučaju jednakog broja glasova, u drugom krugu glasovanja, za Predsjednika Sindikata izabran je kandidat s dužim članstvom u Sindikatu.

#### Članak 55.

(1) Predsjednik Sindikata ima sljedeće ovlasti i odgovornosti:

- (a) promiče ciljeve, načela, program i opću politiku Sindikata prema javnosti, članstvu i poslodavcu;
- (b) sudjeluje u kreiranju strategije Sindikata, zdravstvene politike i nadzire njihovo provođenje;
- (c) brine o ugledu Sindikata i štiti dostojanstvo njegovih tijela i članova;
- (d) prati poštivanje Statuta i odluka Skupštine i o tome izvješćuje Skupštinu;
- (e) koordinira rad tijela Sindikata i brine za provođenje njihovih zaključaka;
- (f) odgovara za provedbu odluka Skupštine i Glavnog vijeća;
- (g) podnosi izvješće o svome radu Skupštini za mandatno razdoblje i Glavnom vijeću za proteklu kalendarsku godinu.
- (h) može preuzimati i druga ovlaštenja po odluci odgovarajućih tijela Sindikata i uz vlastiti pristanak;
- (i) predlaže članove Glavnog vijeća, Nadzornog vijeća, Suda časti između saziva dvije Skupštine;
- (j) predlaže predstavnike Sindikata u sindikalne udruge više razine, tijela i udruge lokalne samouprave i sl.;
- (k) zaključuje i potpisuje ugovore o radu sa zaposlenicima u Sindikatu;
- (l) obavlja druge poslove i zaduženja iz njegovih ovlasti prema ovom Statutu.

#### Članak 56.

(1) Predsjednik Sindikata ima pravo veta na sve odluke svih tijela Sindikata ako smatra da su one u suprotnosti sa zakonom ili drugim propisima, sa Statutom ili s odlukama Skupštine.

(2) U sporu o opravdanosti veta konačnu odluku donosi Sud časti.

#### Članak 57.

(1) Predsjednik Sindikata za svoj rad odgovara Skupštini.

(2) Na potpisani zahtjev najmanje 25% članova Sindikata; ili natpolovičnog broja članova tijela Sindikata; ili  $\frac{1}{3}$  podružnica koje predstavljaju  $\frac{1}{4}$  (25%) članstva Sindikata mora se pokrenuti postupak opoziva predsjednika Sindikata.



(3) Postupak opoziva provodi se tajnim glasovanjem na izvanrednoj ili redovnoj Skupštini, a smatra se da je Predsjednik Sindikata opozvan ako mu je povjerenje uskratilo više od polovice od ukupno prisutnih članova Skupštine, u kojem slučaju se na istoj Skupštini bira novi Predsjednik.

### **Nadzorno vijeće**

#### Članak 58.

- (1) Nadzorno vijeće sastoji se od tri člana koje bira Skupština na razdoblje od četiri godine.
- (2) Članovi Nadzornog vijeća biraju između sebe predsjednika Nadzornog vijeća.
- (2) Članstvo u Nadzornom vijeću nije spojivo s članstvom u bilo kojem drugom tijelu Sindikata.
- (3) Zaključci Nadzornog vijeća nemaju snagu izvršnih odluka, već samo snagu mišljenja i preporuke ovlaštenim tijelima.
- (4) Na nalaz Nadzornog vijeća žalbu se može uputiti isključivo Sudu časti Sindikata, koji ima pravo nalaz samostalno razmotriti, a dužnost mu je o svome mišljenju izvijestiti Skupštinu, odnosno drugo zainteresirano tijelo Sindikata.

#### Članak 59.

- (1) Nadzorno vijeće brine se, odnosno daje mišljenje:
  - (a) o zakonitosti poslovanja u Sindikatu;
  - (b) o poštivanju Statuta, pravilnika, odluka Skupštine i odluka drugih tijela Sindikata;
  - (c) o racionalnoj financijskoj politici i poštivanju načela financijskog poslovanja u Sindikatu;
  - (d) te obavlja nadzor nad imovinom, financijskim poslovanjem i radom računovodstva Sindikata.
- (2) Predsjednik Nadzornog vijeća, ili po njemu ovlaštenu član Nadzornog vijeća, ima pravo na vlastiti zahtjev dobivati periodična financijska izvješća i izvršiti nadzor poslovanja s pravom uvida u svu dokumentaciju Sindikata.
- (3) Ako ocijeni potrebnim, Nadzorno vijeće može angažirati financijske stručnjake i zahtijevati financijsku reviziju radi analize cjelokupnog poslovanja
- (4) Nadzorno vijeće može sazvati sva tijela Sindikata osim Suda časti Sindikata, a Skupštinu može sazvati uz suglasnost predsjednika Skupštine. Ako predsjednik Skupštine odbije dati suglasnost, tada odluku o sazivanju donosi Sud časti Sindikata u roku od sedam dana.





(5) Predsjednik i članovi nadzornog vijeća prema potrebi mogu sudjelovati na sjednicama Glavnog vijeća, bez prava glasa.

#### Članak 60.

(1) Samo Skupština Sindikata može opozvati i smijeniti Nadzorno vijeće, a članove Nadzornog vijeća isključiti iz članstva sukladno Pravilniku o pokretanju suspenzije ili opoziva kao i načinu donošenja konačne odluke.

### Sud časti

#### Članak 61.

(1) Sud časti sastoji se od pet članova koji se biraju između članova Sindikata na razdoblje od četiri godine.

(2) Članove Suda časti bira Skupština.

(3) Samo Skupština može opozvati i smijeniti članove Suda časti, a članove Suda časti isključiti iz članstva Sindikata sukladno Pravilniku o pokretanju suspenzije ili opoziva kao i načinu donošenja konačne odluke.

(4) Članovi Suda časti između sebe biraju predsjednika Suda časti.

(5) Članstvo u Sudu časti nije spojivo s članstvom u bilo kojem drugom tijelu Sindikata.

(6) Sud časti može donijeti Poslovnik o svome radu.

#### Članak 62.

(1) Sud časti ima sljedeća ovlaštenja:

- (a) prema potrebi i iskazanom zahtjevu ocjenjuje je li odluka nekog tijela Sindikata u skladu s ovim Statutom;
- (b) rješava sporove oko ovlasti pojedinih tijela Sindikata;
- (c) odlučuje o žalbama članova, podružnica, povjerenika i tijela Sindikata i njihovih članova;
- (d) vodi mirenja i rješava sporove između pojedinih tijela Sindikata.

(2) Ocjenjivanje usklađenosti pojedinih odluka sa Statutom, Sud časti Sindikata dužan je provesti na zahtjev bilo kojeg tijela Sindikata, a može ga provesti i sam ili na prijedlog bilo kojeg člana Sindikata.



(3) Ako ustanovi da odluka nije u skladu sa Statutom, Sud časti će je ukinuti i o tome izvijestiti Predsjednika Sindikata.

(4) Odluka Suda časti je konačna i obvezujuća.

#### Članak 63.

(1) Ako se nalaz, mišljenje i prijedlog Nadzornog vijeća osporava, Sud časti Sindikata može, na zahtjev strane čije se mišljenje osporava, samo razmotriti nalaz Nadzornog vijeća i ako ocijeni da postoji osnovana sumnja u neobjektivnost nalaza, dužno je svoje mišljenje dostaviti Skupštini Sindikata.

### **IX. MATERIJALNO – FINANCIJSKO POSLOVANJE I RASPOLAGANJE IMOVINOM**

#### **Načela financijskog poslovanja u Sindikatu**

#### Članak 64.

- (1) Sva tijela u Sindikatu, dužna su voditi financijsko poslovanje na temelju sljedećih načela:
- (a) poslovanje se mora voditi pažnjom dobrog domaćina;
  - (b) informiranje ovlaštenih tijela Sindikata o utrošenim sredstvima (načelo javnosti);
  - (c) pravo na tajnost samo onda kada bi javno iznošenje podataka o financijskoj snazi Sindikata moglo štetiti ciljevima i planovima Sindikata;
  - (d) raspolaganje sredstvima u funkciji učinkovitog ostvarenja ciljeva Sindikata;
  - (e) ažurnost, preciznost i urednost.
- (2) Financijsko poslovanje Sindikata poblizje se uređuje Pravilnikom o materijalno - financijskom poslovanju Sindikata.

#### **Prihodi**

#### Članak 65.

- (1) Sindikalna članarina je osnovni prihod za financiranje potreba Sindikata.
- (2) Sindikat može ostvarivati prihode i od darova, donacija, dragovoljnih prihoda, vlastitom djelatnosti ili na drugi zakoniti način.
- (3) O visini i raspodjeli sindikalne članarine za potrebe funkcioniranja Sindikata odlučuje Glavno vijeće.



(4) Pri određivanju visine članarine, odnosno povećanju članarine, Glavno vijeće mora voditi računa da se njome mogu zadovoljiti sve financijske potrebe Sindikata (tekuće poslovanje, sredstva za štrajk, informiranje, pomoći i dr.).

## **Rashodi**

### Članak 66.

- (1) Predsjednik Sindikata i Glavno vijeće odgovorni su za financijsko poslovanje Sindikata.
- (2) Sredstva Sindikata mogu se trošiti samo sukladno aktima i odlukama donesenim u skladu s odredbama Statuta.

## **Štrajkaški fond**

### Članak 67.

- (1) Sindikat može formirati štrajkaški fond za potrebe materijalne podrške štrajku i sudionicima u štrajku.
- (2) Glavno vijeće odlučuje o potrebi formiranja štrajkaškog fonda i o izdvajanju sredstava iz sindikalne članarine za potrebe štrajkaškog fonda.
- (3) O načinu namjenskog trošenja sredstava i očuvanju njegove vrijednosti odlučuje Glavno vijeće.
- (4) Sredstva iz štrajkaškog fonda mogu se upotrijebiti samo iznimno za druge namjene, ako tako odluči Glavno vijeće dvotrećinskom većinom nazočnih članova, uz suglasnost Predsjednika Sindikata i Nadzornog vijeća.
- (5) Informacije o stanju štrajkaškog fonda tajna su Sindikata i nisu dostupne osobama izvan Glavnog vijeća, Nadzornog vijeća i predsjednika Sindikata.
- (6) Nadzorno vijeće osobito brine da se štrajkaški fond formira i da se njime raspolože na zakonit način i u skladu sa Statutom te s pažnjom dobrog domaćina.



## **X. ZAVRŠNE I PRIJELAZNE ODREDBE**

### **Tumačenje ovog Statuta i nadzor nad njegovim provođenjem**

#### **Članak 68.**

(1) Tumačenje ovog Statuta u ovlasti je Skupštine Sindikata i Glavnog vijeća.

(2) Predsjednik Sindikata, predsjednik Glavnog vijeća, Glavno vijeće, Nadzorno vijeće i Sud časti Sindikata dužni su pratiti provođenje Statuta i upozoravati na njegovo kršenje.

### **Izmjene i dopune Statuta**

#### **Članak 69.**

(1) Promjene ovog Statuta donose se na Skupštini u obliku amandmana ili u obliku izmjena i dopuna Statuta, na način da se prijedlog treba dostaviti Glavnom vijeću trideset dana prije održavanja Skupštine.

(2) Prijedloge izmjena i dopuna Statuta može podnijeti Predsjednik Sindikata i Glavno vijeće.

(3) Glavno vijeće razmatra pristigle prijedloge izmjena i dopuna Statuta, o njima zauzima stajalište te ga zajedno s prijedlozima izmjena i dopuna u pisanom obliku dostavlja Skupštini.

### **Prestanak rada Sindikata**

#### **Članak 70.**

(1) Sindikat prestaje s radom ako se za to izjasni 2/3 nazočnih članova na Skupštini, sukladno članku 36. stavku 1. točki d/ ovog Statuta.

(2) U slučaju prestanka Sindikata sva imovina Sindikata dodijeliti će se za unapređenje položaja radnika Sindikata u okviru Kliničkog bolničkog centra Zagreb i pripadajućih podružnica Sindikata, a u skladu s odlukom Skupštine.

(3) Udruživanje s drugim sindikatima prilikom kojega Sindikat gubi pravnu osobnost ne smatra se prestankom rada Sindikata u pogledu raspolaganja imovinom iz stavka 2. ovog članka.



### **Pravilnici i poslovnici**

#### Članak 71.

(1) Radi provedbe ovog Statuta i rješavanja pitanja koja Statutom nisu riješena, te radi daljnje razrade pojedinih odredaba, mogu se donositi pravilnici, poslovnici i odluke, a koje donosi Glavno vijeće.

### **Stupanje na snagu**

#### Članak 72.

(1) Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja.

---

Zagreb, 23. siječanj 2019.g.

Predsjednik Skupštine Sindikata:

Ankica Bertović