



REPUBLIKA HRVATSKA

MINISTARSTVO ZA DEMOGRAFIJU,  
OBITELJ, MLADE I SOCIJALNU POLITIKU

KLASA: 120-01/20-01/1  
URBROJ: 519-06-1-2/1-20-1  
Zagreb, 1. travnja 2020.

USTANOVE SOCIJALNE SKRBI

-prema popisu-

PREDMET: Uputa za obračun plaće za  
vrijeme trajanja epidemije COVID-19  
- *dostavlja se*

Poštovani,

U nastavku je uputa za obračun plaće za 3. mjesec 2020. godine s obzirom na nove okolnosti vezane uz epidemiju COVID-19.

### 1. Novi elementi evidencije rada

Radi nove organizacije rada u Centralnom obračunu plaća (COP) otvoreni su novi elementi evidencije rada:

**1561 - Redovan rad od kuće** koji se obračunava istovjetno elementu **1010 - Redovan rad**; koristi se kad radnik obavlja svoje redovne zadatke od kuće.

**10795 - Prekid rada zbog okolnosti za koje radnik nije odgovoran** za koji se obračunava naknada u visini radnikove prosječne plaće isplaćene u posljednja tri mjeseca; koristi se kad radnik ne može svoje redovne poslove obavljati od kuće, a prekid rada mu je naložio poslodavac zbog drugih okolnosti za koje radnik nije odgovoran, u skladu s čl. 95. Zakona o radu (Narodne novine, br. 93/14, 127/17, 98/19) i čl. 57. Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (Narodne novine, br. 128/2017, 47/2018, 2/2019 i 123/2019).

### 2. Naknada za trošak prijevoza na posao i s posla

Naknada za trošak prijevoza na posao i s posla je pravo zaposlenika temeljem članka 66. Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (Narodne novine br. 128/2017, 47/2018, 2/2019 i 123/2019).

Zaposlenicima kojima je određen isključivo rad od kuće ili prekid rada zbog okolnosti za koje radnik nije odgovoran neće se isplaćivati troškovi prijevoza za onaj mjesec u kojem niti jedan dan nisu dolazili na posao.

### 3. Nova organizacija rada

Odlukom ministrice za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku KLASA: 011-02/20-01/12, URBROJ:519-02-1/1-20-1 od 19. ožujka 2020. uređuje se organizacija rada u centrima za socijalnu skrb i kod svih pružatelja usluga socijalne skrbi za vrijeme trajanja epidemije bolesti COVID-19. Ravnatelji ustanova dužni su donijeti odluku o organizaciji rada, rasporedu rada i radnog vremena ustanova vodeći brigu o kontinuiranom obavljanju svih neophodnih poslova u sustavu socijalne skrbi.

Organiziranje rada u dvije skupine osoblja provodi se tamo gdje je to moguće, a ako nije moguće ravnatelji su odgovorni osigurati sigurno i kontinuirano obavljanje poslova na drugačiji način, vodeći računa o odredbama Zakona o radu, Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama, te Kolektivnog ugovora za djelatnost socijalne skrbi.

U vrijeme kad radnik obavlja poslove u prostorima poslodavca sati rada koji prelaze redovno dnevno i tjedno radno vrijeme smatrati će se prekovremenim radom i u slučaju kad nije ispunjen redovni mjesečni fond radnih sati zbog kombiniranja redovnog rada i rada od kuće te prekida rada zbog okolnosti za koje radnik nije odgovoran.

Pri tome treba imati u vidu odredbu članka 65. stavka 3. Zakona o radu prema kojoj, ako radnik radi prekovremeno ukupno trajanje rada radnika ne smije biti duže od pedeset sati tjedno. Budući da puno radno vrijeme iznosi četrdeset sati tjedno, imajući u vidu naprijed navedenu odredbu Zakona o radu, prekovremeni rad radnika ne može trajati duže od 10 sati tjedno.

S poštovanjem,

POMOĆNICA MINISTRICE

Nada Zrinušić

Dostaviti:

1. Naslovu, putem e-maila
2. Pismohrana, ovdje